

ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

Factors Affecting the Leadership of the Sub-District Village Headman

in Mueang Roi Et District Roi Et Province.

ปวรพรรณกร โพธิ์บุบผา

Paworawankon Phobobpha

นักศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Master Student of Public Administration Program, Faculty of Political Science and Public Administration Rajabhat Mahasarakham University

Corresponding Author Email: Paworawankon1257@gmail.com

Received: 14 October 2021

Revised: 7 November 2021

Accepted: 12 November 2021

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด 2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด และ 3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด มีกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 134 คน โดยใช้สูตรของทาโร ยามานะ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า แล้วนำข้อมูลที่รวบรวมได้จากเครื่องมือการวิจัยมาวิเคราะห์ในสถิติเชิงพรรณนาโปรแกรมสำเร็จรูป ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความถี่ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.93$) 2) ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ปัจจัยด้านอุดมการณ์ทางการเมือง และ ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากภาครัฐ สามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 61.50 และ 3) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ควรจัดสรรทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ พิจารณาเงินค่าตอบแทนตำแหน่งและเพิ่มสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับกำนันผู้ใหญ่บ้านอย่างเหมาะสม ส่งเสริมให้ยึดมั่นในแนวทางการทำงานตามระบอบประชาธิปไตย สอบถามความต้องการของประชาชนและเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาหมู่บ้าน ควรพัฒนาภาวะผู้นำและผู้นำหมู่บ้านให้มีวิสัยทัศน์ พัฒนาทักษะในด้านการสื่อสารจูงใจ และสร้างการมีส่วนร่วมในชุมชน

คำสำคัญ: ปัจจัยที่ส่งผล, ภาวะผู้นำ, กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

Abstract

The purposes of this study were 1. To study the leadership level of the sub-district Village headman in Mueang Roi Et District Roi Et Province 2. to study the factors affecting the leadership of the sub-district Village headman in Mueang Roi Et District and 3. to study the recommendations on factors affecting the leadership of the village headman. Village headman in Mueang Roi Et District Roi Et Province. The population is the village headman and village headman in Mueang Roi Et district. Roi Et Province. The sample group consisted of 134 village headmen and village headmen by using the Taro Yamane method. The research instruments was a rating - scale questionnaire. The statistics used percentage, mean, frequency, standard deviation (SD) and Multiple Linear Regression Analysis. The results of research were as follow: 1) The overall level of leadership level of the sub-district Village headman in Mueang Roi Et District Roi Et Province was rated at a high level ($\bar{x} = 3.93$) 2) Factors affecting the

leadership of the sub-district Village headman in Mueang Roi Et District Roi Et provinces include: motivation factor, political ideological factors and factors of government support. Can predict together 61.50% and 3) Suggestions on factors affecting the leadership of the village headman Village headman in Mueang Roi Et District Roi Et Province Resources should be allocated to support the operation adequately Consider the position compensation and increase the welfare benefits for the village headman appropriately. Encourage adherence to democratic working practices Inquire about people's needs and provide opportunities for people to express their opinions on village development. Leadership and village headmen should be developed to have a vision. develop motivational communication skills and create participation in the community.

Keywords: Factors Affecting, Leadership, Village Headman

บทนำ

กำนันผู้ใหญ่บ้านเปรียบเสมือนกลไกที่สำคัญของการปกครองในส่วนท้องถิ่นและเป็นตัวแทน ของกระทรวงมหาดไทยในการ เป็นผู้นำตำบลหมู่บ้านที่มีบทบาทสำคัญในการเป็นผู้ช่วยเหลือทางราชการ ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขแก่ประชาชนในตำบลหมู่บ้าน ประสานประชาชนในพื้นที่นำแนวนโยบายของรัฐบาลกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ มาปฏิบัติในพื้นที่และเป็นผู้แทนประชาชนในตำบล หมู่บ้านในการติดต่อกับภาคส่วนต่าง ๆ เป็นผู้นำตำบล หมู่บ้านที่มีบทบาทสำคัญในการประสานประชาชนในพื้นที่ให้เกิดความรัก ความสามัคคีสร้างความเป็นเอกภาพและส่งเสริมวิถีชีวิตประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นในพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล นำนโยบายของรัฐบาล กระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ รวมทั้งประสานงานกับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การพัฒนาเอกชนหรือภาคธุรกิจเอกชน ร่วมกันพัฒนาเพื่อทำให้ประชาชนในตำบล หมู่บ้านมีความสุข อยู่ดีกินดีอย่างเป็นรูปธรรม (พรชัย เทพปัญญา, 2560)

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีฐานะเป็นตัวแทนของประชาชน เนื่องจากการเข้าสู่ตำแหน่งของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มาจากการคัดเลือก ของประชาชนในพื้นที่ เป็นบุคคลที่ประชาชนเลือกโดยตรงเมื่อเป็นเช่นนี้ ฐานะของกำนัน ผู้ใหญ่ บ้านย่อมเปรียบเสมือนตัวแทน ของประชาชน ซึ่งต้องเป็นผู้ดูแล ทุกข์สุขและผลประโยชน์ของราษฎรในตำบลและหมู่บ้านที่รับผิดชอบ ดังนั้น เมื่อราษฎรที่อยู่ใน การปกครองมีเรื่องเดือดร้อนต้องถือเป็นธุระให้ ในขณะเดียวกันเมื่อราษฎรประสงค์สิ่งใดจากทาง ราชการ เช่น ต้องการถนน สะพาน คู คลอง การช่วยเหลือทางพืชผลทางการเกษตร ฯลฯ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ย่อมต้องอำนวยความสะดวกและถือ เป็นหน้าที่ที่ ต้องนำความประสงค์ของราษฎรเสนอต่อทางราชการ ยังมีบทบาทหน้าที่สำคัญในฐานะเป็นผู้ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ซึ่งบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในลักษณะนี้เป็นการทำหน้าที่เสมือนตัวแทนของประชาชนในตำบล หมู่บ้าน เพื่อ วางแผนจัดทำโครงการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาตำบล หมู่บ้านของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านเอง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ถือว่าเป็นบุคคลในพื้นที่ที่มีความใกล้ชิดกับราษฎรในการปฏิบัติงาน ตามกฎหมายและ แนวนโยบายของรัฐ เป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของราชการการบริหารส่วนภูมิภาค มีบทบาทอำนาจหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติลักษณะการปกครองท้องที่ พุทธศักราช 2457 ที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2552 คือ การยกเลิกตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะกระทำมิได้ ทำให้องค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบใดก็ตาม หลังจากการที่กฎหมายมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2552 จะยังคงมี ตำแหน่ง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตองค์กรการ ปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป (พระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. 2457 แก้ไข ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2552 มาตรา 3) การดำรง ตำแหน่งของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งก่อน พ.ศ. 2535 มีวาระ การดำรงตำแหน่ง จนครบ 60 ปี ต่อมาได้แก้ไข กฎหมายการดำรงตำแหน่ง อายุวาระคราวละ 5 ปีปัจจุบันได้มีการแก้ไขให้วาระการดำรงตำแหน่งใหม่ จนครบ 60 ปี อีกทั้ง โดย กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมการปกครอง ปรากฏในแผนยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการรักษาความ

มั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อย มีการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาบทบาทและพัฒนาศักยภาพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านให้มีขีดความสามารถสูงในการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน (กรมการปกครอง, 2557)

กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด แบ่งเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ จำนวน 14 ตำบล มีจำนวนกำนัน และผู้ใหญ่บ้านทั้งหมด 201 คน กำนันเป็นผู้ปกครองระดับตำบล และผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้ปกครองระดับหมู่บ้าน ซึ่งตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พุทธศักราช 2457 กำหนดให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในการปกครองในการอำนวยความสะดวกและรักษาความสงบเรียบร้อย ให้แก่ราษฎรในเขตหมู่บ้านที่รับผิดชอบ แต่ยังพบข้อร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ขาดภาวะผู้นำการประพัตินไม่เหมาะสมแก่ประชาชน ทำตัวเป็นผู้มีอิทธิพล ขาดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เนื่องจากอยู่ในตำแหน่งจนถึงอายุ 60 ปี ซึ่งประชาชนต้องการผู้นำที่มีจิตอาสา มีภาวะผู้นำที่ดี และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องร่วมกันสะท้อนบทบาทของกำนันผู้ใหญ่บ้านเพื่อให้ได้รับการแก้ไข (ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองร้อยเอ็ด, 2564)

ดังนั้น ผู้วิจัยในฐานะที่เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จึงมีความสนใจที่จะศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อเสนอกลับไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านรวมถึงเป็น การปรับปรุงการทำงานและการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลแก่ประชาชนในพื้นที่มากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยมีวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย

1.1 ประชากร ได้แก่ กำนันและผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 201 คน (ฐานข้อมูลกรมการปกครอง, 2563)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ กำนันและผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 134 คน ได้มาโดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างใช้สูตรของ Yamane (1973, p.727) ผู้วิจัยได้ทำการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบโควตา (Quota sampling) ตามสัดส่วนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling)

2. เครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยข้อคำถามได้ครอบคลุมถึงวัตถุประสงค์ที่ต้องการวิจัย ได้แก่ ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน ตอนที่ 2 แบบสอบถามปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ตอนที่ 3 แบบสอบถามระดับภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด และตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด มีลักษณะเป็นแบบปลายเปิด (Open Ended) ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามมาหาคุณภาพภาพของเครื่องมือ ได้แก่ (1) นำแบบสอบถามพบที่ปรึกษาและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำ (2) นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไข

แล้วเสนอแนะให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของเนื้อหาโดยหาค่าความสอดคล้องของวัตถุประสงค์กับข้อคำถาม (Index of Item-Objective Congruence: IOC) พบว่ามีค่า IOC = 1.00 และ (3) การทดลองใช้เครื่องมือกับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 42 ชุด ซึ่งผลการประเมินมีอำนาจจำแนกระหว่าง 0.250 – 0.783 และหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยวิธีของ Cronbach (1951, p.274; อ้างในบุญชม ศรีสะอาด, 2558) ซึ่งผลการประเมินค่าความเชื่อมั่นมีความเชื่อมั่น 0.905

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูลจาก 1) ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) คือ เป็นข้อมูลที่ได้จากการใช้แบบสอบถาม 2) ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) คือ เป็นข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลเอกสารต่าง ๆ (Document Research) อาทิ หนังสือ ตำรา เอกสารวิชาการ งานวิจัย และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

4. การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ 1) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ โดยการนำข้อมูลที่ได้จากการแจกแบบสอบถามมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมทางสถิติ 2) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับจะใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วนำเสนอในเชิงพรรณนา

5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ใช้การวิเคราะห์แจกแจงความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) การวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การวิจัยที่ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้สถิติ Multiple Regression Analysis ด้วยวิธีการเลือกตัวแปรโดยวิธีเพิ่มตัวแปรอิสระแบบขั้นตอน (Stepwise Regression)

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยสามารถจำแนกผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. ผลการศึกษาระดับภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัยพบว่า โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.93$) เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านความเป็นผู้นำ ($\bar{x} = 4.11$) ด้านความกระตือรือร้น ($\bar{x} = 4.08$) ด้านบุคลิกภาพ ($\bar{x} = 3.95$) ด้านการตัดสินใจ ($\bar{x} = 3.94$) ด้านมนุษยสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.76$) ด้านความรู้ ($\bar{x} = 3.75$)

2. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัยพบว่า โดยวิธีการเลือกตัวแปรโดยวิธีเพิ่มตัวแปรอิสระแบบขั้นตอน (Stepwise Regression) ดังนี้

2.1 ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด (Y) เท่ากับ 0.733 ($R = .733$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 3 ตัวแปร รวมกันมีความสัมพันธ์ต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด (Y) ในระดับสูง

2.2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด (Y) เท่ากับ .537 ($R^2 = .537$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 3 ตัวแปร สามารถอธิบายภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด (Y) ได้ร้อยละ 53.70

3. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัยพบว่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 ตัวแปร เรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปรในตัวแปรตามในแบบคะแนนมาตรฐานจากมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้

- ปัจจัยด้านแรงจูงใจ (X_1) (Beta = 397)
- ปัจจัยด้านอุดมการณ์ทางการเมือง (X_2) (Beta = .394)
- ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากภาครัฐ (X_5) (Beta = .175)

ดังนั้น ค่าคงที่ (Constant) เท่ากับ .619 ทราบค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนดิบ (B) และทราบน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) จึงสามารถสร้างสมการถดถอยได้ ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \dots + b_nX_n$

แทนค่าในสูตร $Y = .619 + 0.191 (X_1) + 0.255 (X_2) + 0.113 (X_5)$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + \dots + B_nZ_n$

แทนค่าในสูตร $Z = 0.319 (X_1) + 0.321 (X_2) + 0.170 (X_5)$

เมื่อ Y และ Z = ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ส่วนตัวแปรอิสระที่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ ปัจจัยด้านการมีจิตสาธารณะ และปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน

4. ผลการศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัยพบว่า ควรจัดสรรทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ พิจารณาเงินค่าตอบแทนตำแหน่งและเพิ่มสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับผู้ใหญ่บ้านอย่างเหมาะสม ส่งเสริมให้ยึดมั่นในแนวทางการทำงานตามระบอบประชาธิปไตย สอบถามความต้องการของประชาชนและเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาหมู่บ้าน ควรจัดกิจกรรมจิตอาสาขึ้นในชุมชนเพื่อพัฒนาต่าง ๆ ร่วมกับคนในชุมชน ส่งเสริมให้ประชาชนให้ความร่วมมือกับกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการพัฒนาหมู่บ้าน ควรพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ใหญ่บ้านให้มีวิสัยทัศน์ พัฒนาทักษะในด้านการสื่อสารจูงใจ และสร้างการมีส่วนร่วมในชุมชน

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยสรุปผลการศึกษาวิจัยตามวัตถุประสงค์ได้ ดังนี้

1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.93$) เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านความเป็นผู้นำ ($\bar{x} = 4.11$) ด้านความกระตือรือร้น ($\bar{x} = 4.08$) ด้านบุคลิกภาพ ($\bar{x} = 3.95$) ด้านการตัดสินใจ ($\bar{x} = 3.94$) ด้านมนุษยสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.76$) ด้านความรู้ ($\bar{x} = 3.75$)

2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า โดยวิธีการเลือกตัวแปรโดยวิธีเพิ่มตัวแปรอิสระแบบขั้นตอน (Stepwise Regression) โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ .733 สามารถร่วมกันอธิบายการผันแปรได้ ร้อยละ 53.70 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สามารถสร้างสมการถดถอย คือ สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = .619 + 0.191 (X_1) + 0.255 (X_2) + 0.113 (X_5)$ สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = 0.319 (X_1) + 0.321 (X_2) + 0.170 (X_5)$

3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ควรจัดสรรทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ พิจารณาเงินค่าตอบแทนตำแหน่งและเพิ่มสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับผู้ใหญ่บ้านอย่างเหมาะสม ส่งเสริมให้ยึดมั่นในแนวทางการทำงานตามระบอบประชาธิปไตย สอบถามความต้องการของประชาชนและเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาหมู่บ้าน ควรจัดกิจกรรมจิตอาสาขึ้นในชุมชนเพื่อพัฒนาต่าง

ต่าง ๆ ร่วมกับคนในชุมชน ส่งเสริมให้ประชาชนให้ความร่วมมือกับกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการพัฒนาหมู่บ้าน ควรพัฒนาภาวะผู้นำ และผู้ใหญ่บ้านให้มีวิสัยทัศน์ พัฒนาทักษะในการสื่อสารจูงใจ และสร้างการมีส่วนร่วมในชุมชน

การอภิปรายผล

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยสามารถอภิปรายผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. สมมติฐานข้อที่ 1 ระดับภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน กำนันในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง พบว่า ระดับภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน กำนันในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ไม่เป็นไปตามสมมติฐาน อาจเป็นเพราะว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากประชาชนในตำบล หรือหมู่บ้านนั้น โดยการเลือกตั้งเข้ามาดำรงตำแหน่งตามระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย โดยส่วนใหญ่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้ทุ่มเทเวลา กำลังกาย และกำลังใจ ริเริ่มโครงการพัฒนาใหม่ให้เกิดขึ้นในหมู่บ้าน ประกอบกับกรมการปกครองมีนโยบายจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน เพื่อให้มีการขับเคลื่อนงานอย่างมีประสิทธิภาพในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและการบริหารกิจกรรมในหมู่บ้านร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีการเปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพูดคุย ปรึกษาหารือ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา และพัฒนาหมู่บ้านให้เป็นไปตามกฎหมายต่อไป สอดคล้องกับงานวิจัยของสรายุทธ์ หอมจันทร์ (2563, น.164) ได้วิจัยเรื่องภาวะผู้นำของกำนันผู้ใหญ่บ้านที่ส่งผลต่อการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุพรรณบุรี 1) ภาวะผู้นำของกำนันผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดสุพรรณบุรีในภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของสุรพงษ์ รุ่งวารินทร์ (2555, น. 239) ได้วิจัยเรื่องการพัฒนาภาวะผู้นำในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านจังหวัดสุพรรณบุรี ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดสุพรรณบุรี โดยภาพรวม อยู่ในระดับสูง และสอดคล้องกับจินชญา วงศ์มัญญ (2554, น.78) ได้วิจัยเรื่องภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามการรับรู้และตามความคาดหวังของประชาชนในพื้นที่อำเภอสนป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามการรับรู้และตามความคาดหวังของประชาชนในพื้นที่อำเภอสนป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

2. สมมติฐานข้อที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน กำนันในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ปัจจัยด้านอุดมการณ์ทางการเมือง ปัจจัยด้านการมีจิตสาธารณะ ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากภาครัฐ พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน กำนันในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ปัจจัยด้านอุดมการณ์ทางการเมือง ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากภาครัฐ ผู้วิจัยอภิปรายผลดังนี้

2.1 ปัจจัยด้านแรงจูงใจส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน กำนันในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปตามสมมติฐาน อาจเป็นเพราะว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นบุคคลที่อาสาทำงานเพื่อส่วนรวม มีจิตบริการประชาชน ลักษณะงานที่ปฏิบัติต้องมีความอดทน เสียสละ และได้รับความไว้วางใจ และได้รับเลือกจากประชาชนเลือกเข้ามาทำงาน ซึ่งแต่ละบุคคลมีแรงจูงใจแตกต่างกันออกไป เช่น มีความชอบในลักษณะงานที่ทำ มีจิตบริการ การต้องการการยกย่องจากผู้อื่น มีความมั่นคงในอาชีพ มีเงินเดือนประจำจนเกษียณ สอดคล้องกับแนวคิดของทฤษฎีสองปัจจัยของเฮิร์ซเบิร์ก (Herzberg, 1959) เป็นแนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจที่ประกอบด้วย ปัจจัยจูงใจ 2 เรื่องใหญ่ ๆ คือ ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานและปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตหรือปัจจัยจูงใจที่บำรุงรักษาจิตใจ ได้ทำการศึกษาปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อแรงจูงใจของคนในองค์กร ดังนี้

1) ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน (Motivation Factors หรือ Motivators) เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลในการสร้างความพึงพอใจในการทำงานซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยภายใน ได้แก่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความสำเร็จของงาน การได้รับการยอมรับนับถือ ความรับผิดชอบ ความก้าวหน้า และโอกาสในการเจริญเติบโต

2) ปัจจัยด้านบำรุงรักษาจิตใจ (Maintenance Factors) หรือปัจจัยด้านรักษาสุขภาพลักษณะจิต เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลในการสร้างความไม่พึงพอใจในการทำงาน ได้แก่ นโยบายและบริหารของหน่วยงาน ความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ความมั่นคงในงาน สวัสดิการ สภาพการทำงาน และความเป็นอยู่

2.2 ปัจจัยด้านอุดมการณ์ทางการเมืองส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน กำนันในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปตามสมมติฐาน อาจเป็นเพราะว่า ผู้ที่ได้รับเลือกเป็นตัวแทนเข้ามาเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ล้วนแต่มีความต้องการเป็นตัวแทนประชาชน มีอุดมการณ์การเมืองแตกต่างกันออกไป มีความต้องการแก้ไขปัญหาของชุมชน ยินดีและพร้อมที่จะรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ต้องการเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนให้ดียิ่งขึ้น สอดคล้องกับงานวิจัยของสุรพงษ์ รุ่งวารินทร์ (2555) ได้วิจัยเรื่องการพัฒนาภาวะผู้นำในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดสุพรรณบุรี ได้แก่ การเป็นผู้นำชุมชน การเป็นตัวแทนของทางราชการ และการเป็นตัวแทนของประชาชน สอดคล้องกับงานวิจัยของวิทยา สุรินทร์ (2553) ศึกษาวิจัยเรื่องภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน พบว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้มุ่งมั่นอย่างจริงจังที่จะช่วยแก้ไขปัญหาดูแลทุกข์สุขของราษฎรในพื้นที่ อีกทั้งเป็นผู้ที่ผลักดันให้การพัฒนาตำบล/หมู่บ้านให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างจริงจัง เมื่อมีปัญหาที่ยุ่งยากหรือซับซ้อนจะนำไปปรึกษาหารือกับผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ขอบเรียนรู้พูดคุยศึกษาคูงานเพื่อหาประสบการณ์ มีความพยายามปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชน และเป็นแบบอย่างแก่ลูกบ้าน และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่และคุณลักษณะของการเป็นผู้นำในภาพรวมอยู่ในระดับสูง

3. ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากภาครัฐส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้าน กำนันในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปตามสมมติฐาน อาจเป็นเพราะว่า ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน มีอำนาจหน้าที่และงานที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างกว้างขวางและเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับบุคคลจำนวนมาก การมีภาวะผู้นำสูง จะทำให้ได้รับความเชื่อถือ ไว้วางใจรวมทั้งสามารถสร้างความร่วมมือและการสนับสนุนให้ปฏิบัติงานได้สะดวกยิ่งขึ้น ประกอบกับรัฐบาลมีส่วนสำคัญในการปฏิบัติงานของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน โดยมอบหมายนโยบายในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ใหญ่บ้าน กำนันในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ผ่านผู้บังคับบัญชาคือนายอำเภอ มีหน้าที่ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับพี่น้องประชาชน รวมทั้งช่วยเหลือ สนับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติราชการในมิติต่าง ๆ ร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลโดยยึดถือในผลประโยชน์ของส่วนรวม สอดคล้องกับแนวคิดของ Schermerhorn (2000) ได้เสนอสมการในการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ดังนี้ สมการ คือ ผลการปฏิบัติงาน = คุณลักษณะส่วนบุคคล X ความพยายาม X การสนับสนุนจากองค์กร มีรายละเอียดของปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคคล (Individual Performance Factors) ตามแนวคิดของ Schermerhorn ดังนี้

1) คุณลักษณะส่วนบุคคล (Individual Attributes) คุณลักษณะส่วนบุคคล หมายถึง คุณลักษณะส่วนตัวของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ลักษณะประชากร ลักษณะด้านความสามารถ และลักษณะด้านจิตวิทยา

2) ความพยายามในการทำงาน (Work Effort) คุณลักษณะส่วนบุคคลที่มีความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานนั้น ยังไม่สามารถที่จะทำให้บุคคลมีผลการปฏิบัติงานในระดับที่สูง

3) การสนับสนุนจากองค์กร (Organizational Support) ในการปฏิบัติงานของบุคคล จึงจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนจากองค์กรที่ปฏิบัติงานอยู่บุคคลที่มีลักษณะบุคคลตรงกับความต้องการ และได้รับการจูงใจในระดับสูงอาจไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พุทธศักราช 2457 ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ประกอบด้วย (กฎหมายชุมชน, 2563) (1) อำนาจหน้าที่ในทางปกครองและรักษาความสงบเรียบร้อย ได้แก่ การรักษาความสงบเรียบร้อยในหมู่บ้าน เมื่อเกิดทุกข์ภัยแก่ลูกบ้านให้แจ้งกำนันเพื่อหาทางป้องกัน นำประกาศ คำสั่งของรัฐบาลแจ้งลูกบ้าน และ (2) อำนาจในทางอาญา ได้แก่ เมื่อทราบว่ามีกระทำความผิดกฎหมาย หรือสงสัยเกิดในหมู่บ้านให้แจ้งกำนัน เมื่อทราบว่ามีกระทำความผิดกฎหมายหรือสงสัยว่าเกิดในหมู่บ้านใกล้เคียง ให้แจ้งผู้ใหญ่บ้านนั้นทราบ

ข้อเสนอแนะการวิจัย

1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ควรสนับสนุนทรัพยากรในการปฏิบัติงานของกำนันและผู้ใหญ่บ้านให้เพียงพอ พิจารณาเงินค่าตอบแทนตำแหน่งและเพิ่มสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับผู้ใหญ่บ้านอย่างเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน

1.2 ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ควรสร้างการมีส่วนร่วมในชุมชนโดยการคัดเลือกตัวแทนประชาชนในชุมชน เพื่อร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทพร้อมกันในชุมชน หรือร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยการระดมความคิดเห็นของทุกฝ่าย

1.3 ปัจจัยด้านการมีจิตสาธารณะ ผู้ใหญ่บ้าน กำนันควรมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมสาธารณะกุศล บริจาค แจก จ่าย ให้ผู้มีจิตศรัทธาบริจาคสิ่งของให้แก่บุคคลด้วยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุที่ไม่มีผู้ดูแลในชุมชน สร้างวัฒนธรรมการเอื้อเฟื้อเกื้อกูลกันในชุมชน

1.4 ปัจจัยด้านอุดมการณ์ทางการเมือง ผู้ใหญ่บ้าน กำนันควรทำงานโดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและรับฟังปัญหาของประชาชน รับฟังข้อเสนอแนะและปรับปรุงการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

1.5 ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรจัดหาสถานที่ในการทำกิจกรรมในชุมชน เพื่อให้ผู้นำชุมชนและผู้ใหญ่บ้าน กำนันได้ใช้สถานที่ในการปฏิบัติงาน ประชุมหรือรวมกลุ่มอาชีพตามความเหมาะสมในพื้นที่

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษาการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน

2.2 ควรศึกษาการสร้างรูปแบบการปฏิบัติงานของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ให้มีความเหมาะสมเชิงพื้นที่ โดยมีการสัมภาษณ์เชิงลึกเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างคู่มือในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยนี้ สำเร็จลุล่วงลงได้ด้วยความอนุเคราะห์จาก รองศาสตราจารย์ ดร.ยุภาพร ยุภาศ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก รองศาสตราจารย์ ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น รวมทั้งคณาจารย์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ ขอขอบพระคุณนายอำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ให้ความอนุเคราะห์อำนวยความสะดวกแก่ผู้วิจัย และขอขอบพระคุณกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตพื้นที่อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี ขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ ครอบครัว ญาติพี่น้องทุกคน ที่ให้กำลังใจแก่ผู้วิจัยตลอดมาประโยชน์จากงานวิจัยนี้ ผู้วิจัยขอมอบให้แก่ บิดา - มารดา ตลอดจน บุรพจารย์ทุกท่านที่ได้ประศาสน์การศึกษาแก่ผู้วิจัย

เอกสารอ้างอิง

กฎหมายชุมชน. (2563). *อำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน*. สืบค้นเมื่อ 25 มีนาคม 2564, จาก

<https://sites.google.com/site/sacarm/phuhay-ban-tha-xari-di-bang-na>.

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย. (2557). *คู่มือปฏิบัติงานสำหรับกำนันผู้ใหญ่บ้าน*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์อสาารักขาตินแดน กรมการปกครอง.

จินชญา วงศ์ชมภู. (2554). *ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามการรับรู้และตามความคาดหวังของประชาชนในพื้นที่อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่*. (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต). เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองร้อยเอ็ด. (2564). *รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน*. ร้อยเอ็ด.

- บุญชม ศรีสะอาด. (2558). *การวิจัยเบื้องต้น*. (พิมพ์ครั้งที่9). กรุงเทพฯ: สุริยาสาน.
- พรชัย เทพปัญญา. (2560). การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน. *วารสารวิทยาการ
จัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย*, 12(2), 181-202.
- วิทยา สุรินทร์. (2553). *ภาวะผู้นำ ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน*. (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต). เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สรายุทธ์ หอมจันทร์. (2563). *ภาวะผู้นำของกำนันผู้ใหญ่บ้านที่ส่งผลต่อการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุพรรณบุรี*.
วารสารรัฐศาสตร์ปริทรรศน์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 7(1). 164.
- สุพงษ์ รุ่งวารินทร์. (2555). *การพัฒนาภาวะผู้นำในการปฏิบัติงานของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดสุพรรณบุรี*. (วิทยานิพนธ์
ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต). ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยปทุมธานี.
- อภิชาติ เทพชมภู. (2553). *การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด*.
(วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต). มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- Herzberg, F. (1959). *Federick; Mausner, Bernard; and Synderman, Block the Motivation to Work*. New York:
John Willey.
- Schermerhorn, J. R. (2000). *Management (7th ed)*. New York: John Wiley & Sons.
- Taro Yamane. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. 3rdEd. New York. Harper and Row Publications.