

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

Factors affecting the operational efficiency of women empowerment

fund in Roi Et Province.

ดวงดี ศรีดี¹, ปักดี โพธิ์สิงห์², และยุพาพร ยูภาศ³

Duangdee Sridee¹, Pakdee Phosing², and Yupaporn Yupas³

¹นักศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

^{2,3}อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

¹Master student of Public Administration Program Faculty of Political Science and Public Administration, Mahasarakham Rajabhat University

^{2,3}Lecturer from the Faculty of Political Science and Public Administration Mahasarakham Rajabhat University

Corresponding Author Email: thitimabrrlusilp@gmail.com

Received: 6 February 2021

Revised: 31 March 2021

Accepted: 8 April 2021

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด 2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และ 3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ มีเครื่องมือการวิจัย คือ แบบสอบถาม มีกลุ่มตัวอย่าง คือ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 175 คน โดยใช้สูตรของทาโร ยามานะ แล้วนำข้อมูลที่รวบรวมได้มาวิเคราะห์ในสถิติการวิจัย ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความถี่ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.99) 2) ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แก่ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำของคณะกรรมการ และปัจจัยด้านการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ .785 สามารถร่วมกันอธิบายการผันแปรได้ ร้อยละ 61.60 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 3) ข้อเสนอแนะ ประกอบด้วย 3.1) ควรร่วมกันเสริมสร้างความเป็นผู้นำให้ทุก ๆ คน เสนอแนะความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ 3.2) ควรมีการใช้เทคโนโลยีในการประชุม VDO Conference ร่วมกับภาคีเครือข่ายหรือส่วนราชการต่าง ๆ 3.3) ควรจัดอบรมให้ความรู้และแนะนำคู่มือในการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3.4) ควรสนับสนุนด้านงบประมาณในการประชุมอย่างเพียงพอ 3.5) ควรจัดพี่เลี้ยงในการให้คำปรึกษาแก่กองทุน มีการระดมความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน และ 3.6) ควรมีการเชื่อมโยงการทำงานในระดับเครือข่ายของตำบล อำเภอ และจังหวัด

คำสำคัญ: ประสิทธิภาพ, การดำเนินงาน, กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

Abstract

The purposes of this study were 1. The objectives of this research were to study the level of opinions on the factors contributing to the performance of the women empowerment fund in Roi Et Province. 2. To study the factors affecting the performance of the women empowerment fund and 3. To study suggestions on factors affecting the operational efficiency of women empowerment fund in Roi Et Province. It is a quantitative research. The research tool was a questionnaire. The sample group was the Women's Role Development Fund Committee in Roi Et Province, totaling 175 people using Taro Yamane's formula. Frequency Standard Deviation and multiple

regression analysis The results showed that 1) The overall of operational efficiency of the women empowerment fund in Roi Et Province was rated at a high level. 2) Factors affecting the operational efficiency of women empowerment fund in Roi Et Province include board Leadership factor and support factors from government agencies. The correlation coefficient was .785 and descriptive variation was 61.60 percentage significantly at 0.05 level. and 3) recommendations consisting of 3.1) should jointly strengthen leadership for everyone to suggest useful opinions 3.2) technology should be used at the VDO Conference with network partners. 3.3) Training should be provided to educate and recommend a manual for the women's role development fund committee. 3.4) Adequate budget support should be provided for meetings. 3.5) Mentors should be provided to provide advice to fund and 3.6) there should be a link to work at the network level of sub-districts, districts and provinces.

Keywords: Operation, Efficiency, Women empowerment fund

บทนำ

สตรี เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ แม้ว่าการพัฒนาสตรีจะมีความก้าวหน้ากว่าในอดีต แต่การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของสตรีก็ยังเป็นงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพราะยังมีปัญหาและอุปสรรคหลายประการ โดยเฉพาะค่านิยม ความเชื่อ และวัฒนธรรมของคนในสังคมไทย ยังนำไปสู่ปัญหาในการที่สตรีบางกลุ่มยังถูกกดขี่ ไม่ได้รับโอกาส ถูกเอารัดเอาเปรียบ และถูกเลือกปฏิบัติในมิติต่าง ๆ ที่ผ่านมา ประเทศไทยได้พยายามที่จะดำเนินงานเพื่อยกระดับมาตรฐานการพัฒนาสตรีตามแผนการพัฒนาสตรี และตามท้องที่การสหประชาชาติได้ให้ความสำคัญและกำหนดมาตรการในระดับสากลว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาสตรีของประเทศสมาชิก ที่ได้มีการกำหนดและกระตุ้นให้บรรดาประเทศสมาชิกหันมาสนใจในการยกระดับคุณภาพชีวิตของสตรี การพัฒนาศักยภาพ และสร้างความเท่าเทียมกัน ดังนั้น การพัฒนาสตรีในช่วงต่อไป จำเป็นต้องพิจารณาประเด็นที่ยังเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการพัฒนาสตรีของประเทศไทยซึ่งโดยเฉพาะการปรับเจตคติของคนในสังคมไทยให้เข้าใจถึงความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมและสร้างโอกาสให้สตรีมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจและการเมืองเพิ่มมากขึ้นกว่าที่ผ่านมาในอดีต นอกจากนี้ยังต้องมุ่งพัฒนาสตรีให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายในประเทศ เช่น การพัฒนาเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ พัฒนาการและการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายต่าง ๆ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงหรือประเด็นท้าทายจากภายนอกประเทศ เช่น ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ข้อเรียกร้องหรือข้อกำหนดขององค์กรระหว่างประเทศต่าง ๆ เป็นต้น (กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, 2560, น.6)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล โดยกำหนดเป็นวาระเร่งด่วนที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2555 เพื่อยกระดับและเสริมศักยภาพสตรีในทุกมิติ โดยการนำศักยภาพและความแตกต่างระหว่างหญิงชาย ซึ่งนับว่าเป็นพลังสังคมอย่างหนึ่งที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบให้มีการนำมาใช้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งพัฒนาและขยายศักยภาพบทบาทสตรีให้เป็นพลังทางสังคมที่เข้มแข็งสามารถช่วยนำพาและร่วมสร้างสังคมไปสู่ความเสมอภาคอย่างสร้างสรรค์และมีสันติสุข รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย และมาตรการเพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ ด้านคุณภาพชีวิต และด้านเศรษฐกิจ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสตรีประกอบด้วย (กรมการพัฒนาชุมชน, 2560, น.8) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค

และความเท่าเทียมกันทางสังคมนอกจากยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แล้ว แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ซึ่งเป็น 1 ใน 10 ยุทธศาสตร์ และแยกออกมากำหนดเป็นแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 โดยมียุทธศาสตร์ คือ 1) ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย 2) เสริมพลังและเพิ่มอำนาจแก่สตรีไทยทุกกลุ่มและทุกระดับ 3) กำหนดมาตรการคุ้มครอง ป้องกันช่วยเหลือและเยียวยาสตรีด้วยโอกาส 4) สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี (กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, 2560, น.5-6)

และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดร้อยเอ็ด มีสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 411,825 คน มีคณะกรรมการพัฒนาสตรีทั้งในระดับหมู่บ้าน (ภพสม.) ระดับตำบล (ภพสต.) ระดับอำเภอ (ภพสอ.) และระดับจังหวัด (ภพสจ.) (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด, 2563) สังคมส่วนใหญ่ของชุมชนเป็นสังคมเมืองกึ่งชนบท ส่วนมากประชากรประกอบอาชีพเกษตรกรรมค้าขาย และรับจ้างทั่วไป จากข้อมูลเชิงลึกคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ดยังมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล การขาดศักยภาพทางการบริหารเงินกองทุนและงบประมาณต่าง ๆ การพึ่งพิงงบประมาณจากรัฐเป็นหลัก การขาดระบบติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานของโครงการ ยังไม่มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกองทุนดังกล่าวอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินการของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดร้อยเอ็ด, 2563)

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงสนใจศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีใน จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อค้นหาเงื่อนไขที่จะทำให้คณะกรรมการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ดดำเนินงานกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำเสนอแนะที่เป็นแนวทางการพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อยกระดับสู่ความเข้มแข็งในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยมีวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ประกอบด้วย

1.1 ประชากร ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 310 คน (สำนักงานพัฒนาชุมชน, 2563)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 175 คน ได้มาโดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างใช้สูตรของ (Yamane, 1973, p.727) ผู้วิจัยได้ทำการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบโควตา (Quota sampling) โดยคำนึงถึงสัดส่วนของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีใน 20 อำเภอ ๆ ละ 8 และ 9 คน รวม 175 คน และใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) โดยจับตามรายชื่อคณะกรรมการทั้งหมด

2. เครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยข้อคำถามได้ครอบคลุมถึงวัตถุประสงค์ที่ต้องการวิจัย ได้แก่ ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตอนที่ 2 แบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการ

ดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ตอนที่ 3 แบบสอบถามระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด มีลักษณะเป็นแบบปลายเปิด (Open Ended) ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามมาหาคุณภาพภาพของเครื่องมือ ได้แก่ 1) นำแบบสอบถามมาที่ปรึกษาและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำ แล้วนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วเสนอนำเสนอผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของเนื้อหาโดยหาค่าความสอดคล้องของวัตถุประสงค์กับข้อคำถาม (Index of Item-Objective Congruence: IOC) พบว่ามีค่า IOC = 1.00 อีกทั้ง การทดลองใช้เครื่องมือกับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 42 ชุด ซึ่งผลการประเมินมีอำนาจจำแนกระหว่าง 0.259 – 0.755 และหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยวิธีของ Cronbach (1951, p.274; อ้างในบุญชม ศรีสะอาด, 2558) ซึ่งผลการประเมินค่าความเชื่อมั่นมีค่าความเชื่อมั่น 0.911

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูลจาก 1) ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) คือ เป็นข้อมูลที่ได้จากการใช้แบบสอบถาม 2) ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) คือ เป็นข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลเอกสารต่าง ๆ (Document Research) อาทิ หนังสือ ตำรา เอกสารวิชาการ งานวิจัย และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

4. การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ 1) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ โดยการนำข้อมูลที่ได้จากการแจกแบบสอบถามมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมทางสถิติ 2) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับจะใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วนำเสนอในเชิงพรรณนา

5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ใช้การวิเคราะห์แจกแจงความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) การวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ใช้สถิติ Multiple Regression Analysis ด้วยวิธีการเลือกตัวแปรโดยวิธีเพิ่มตัวแปรอิสระแบบขั้นตอน (Stepwise Regression)

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยสามารถจำแนกผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ 1) ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ($\bar{X} = 4.18$) 2) ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ($\bar{X} = 4.14$) 3) ปัจจัยด้านเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ($\bar{X} = 4.10$) 4) ปัจจัยด้านภาวะผู้นำของคณะกรรมการ ($\bar{X} = 3.99$) 5) ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.96$) 6) ปัจจัยด้านการสื่อสารในองค์กร ($\bar{X} = 3.80$) และ 7) ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ($\bar{X} = 3.73$) ตามลำดับ

2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัยพบว่า ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยวิธีการเลือกตัวแปรโดยวิธีเพิ่มตัวแปรอิสระแบบขั้นตอน (Stepwise Regression) ดังนี้

2.1 ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด (Y) เท่ากับ 0.785 ($R = .785$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 2 ตัวแปร รวมกันมีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด (Y) ในระดับสูง

2.2 ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด (Y) เท่ากับ .616 ($R^2 = .616$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 2 ตัวแปร สามารถอธิบายประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด (Y) ได้ร้อยละ 61.6

2.3 ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 2 ตัวแปร เรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อ การผันแปรในตัวแปรตามในแบบคะแนนมาตรฐานจากมากที่สุดไปหาน้อย ได้แก่ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำของคณะกรรมการ (X_1) ($Beta = .438$) ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ (X_5) ($Beta = .418$) ดังนั้น เมื่อทราบค่าคงที่ (Constant) เท่ากับ 1.219 ทราบค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนดิบ (B) และทราบน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) จึงสามารถสร้างสมการถดถอยคือ สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \dots + b_nX_n$ แทนค่าในสูตร $Y = 1.219 + 0.319 (X_1) + 0.387 (X_5)$ สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + \dots + B_nZ_n$ แทนค่าในสูตร $Z = 0.438 (X_1) + 0.418 (X_5)$ เมื่อ Y และ Z = ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ส่วนตัวแปรอิสระที่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ ปัจจัยด้านการสื่อสารในองค์กร (X_2) ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ (X_3) ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (X_4) ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ (X_6) และปัจจัยด้านเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (X_7)

3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัยพบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ 1) ควรร่วมกันเสริมสร้างความเป็นผู้นำให้ทุก ๆ คน เสนอแนะความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ 2) ควรมีการใช้เทคโนโลยีในการประชุม VDO Conference ร่วมกับภาคีเครือข่าย หรือส่วนราชการต่าง ๆ 3) ควรจัดอบรมให้ความรู้และแนะนำคู่มือในการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4) ควรสนับสนุนด้านงบประมาณในการประชุมอย่างเพียงพอ 5) ควรจัดพี่เลี้ยงในการให้คำปรึกษาแก่กองทุน มีการระดมความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน และ 6) ควรมีการเชื่อมโยงการทำงานในระดับเครือข่ายของตำบล อำเภอ และจังหวัด

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยสามารถสรุปผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ได้ ดังนี้

1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปหาน้อย ได้แก่ 1) ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ($\bar{X} = 4.18$) 2) ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ($\bar{X} = 4.14$) 3) ปัจจัยด้านเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ($\bar{X} = 4.10$) 4) ปัจจัยด้านภาวะผู้นำของคณะกรรมการ ($\bar{X} = 3.99$) 5) ปัจจัยด้านแรงจูงใจ

ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.96$) 6) ปัจจัยด้านการสื่อสารในองค์กร ($\bar{X} = 3.80$) และ 7) ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ($\bar{X} = 3.73$) ตามลำดับ

2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 2 ตัวแปร ได้แก่ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำของคณะกรรมการ (X_1) ($Beta = .438$) และปัจจัยด้านการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ (X_5) ($Beta = .418$) นำมาเขียนสมการถดถอย ได้แก่ สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \dots + b_nX_n$ แทนค่าในสูตร $Y = 1.219 + 0.319 (X_1) + 0.387 (X_5)$ สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + \dots + B_nZ_n$ แทนค่าในสูตร $Z = 0.438 (X_1) + 0.418 (X_5)$

3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ 1) ควรร่วมกันเสริมสร้างความเป็นผู้นำให้ทุกคนเสนอแนะความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ 2) ควรมีการใช้เทคโนโลยีในการประชุม VDO Conference ร่วมกับภาคีเครือข่าย หรือส่วนราชการต่าง ๆ 3) ควรจัดอบรมให้ความรู้และแนะนำคู่มือในการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4) ควรสนับสนุนด้านงบประมาณในการประชุมอย่างเพียงพอ 5) ควรจัดพี่เลี้ยงในการให้คำปรึกษาแก่กองทุน มีการระดมความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน และ 6) ควรมีการเชื่อมโยงการทำงานในระดับเครือข่ายของตำบล อำเภอ และจังหวัด

การอภิปรายผล

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยสามารถอภิปรายผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. สมมติฐานข้อที่ 1 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ไม่เป็นไปตามสมมติฐาน อาจเป็นเพราะว่า องค์กรทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม มีส่วนช่วยส่งเสริมให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นศูนย์กลางในการประสานงานในการพัฒนาศักยภาพ มีการดูแลช่วยเหลือกัน พร้อมทั้งมีการแก้ไขปัญหาของสตรีในทุกมิติของจังหวัดร้อยเอ็ด นอกจากนั้นสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ดยังมีนโยบายในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสตรีในลักษณะองค์กร สมาคม ชุมชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ เช่น กลุ่มอาชีพ กลุ่มออมทรัพย์ เพื่อให้สตรีมีความโดดเด่นด้านภาวะผู้นำเป็นที่ยอมรับในสังคม สอดคล้องกับงานวิจัยของนางนงนภัส ไพรศรี (2558) ได้วิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีในกลุ่มจังหวัดภาคกลาง โดยใช้การวิจัยแบบผสานวิธี การวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 27 คน เลือกโดยแบบเจาะจง วิเคราะห์ข้อมูลโดยการอุปมาวิเคราะห์และตีความ การวิจัยเชิงปริมาณใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน ใช้วิธีการหาค่าจากสูตรของ Taro Yamane (1973) เครื่องมือเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่าวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการวิจัยพบว่า ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติในการมีส่วนร่วมส่วนใหญ่มีนโยบายกองทุนไปปฏิบัติเกิดประสิทธิผล และในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับเปล่งมณี เร่งสมบูรณ์สุข (2560, น.77) ได้ศึกษาเรื่องการพัฒนายุทธศาสตร์การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเลย โดยการวิจัยแบบผสานวิธีชนิดลำดับการอธิบาย กลุ่มตัวอย่างได้จากการสุ่มแบบหลายขั้นตอน 393 คน ที่เป็นตัวแทนสตรีจังหวัดเลย และสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ที่มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายกองทุน

พัฒนาบทบาทสตรีและการนำนโยบายไปปฏิบัติ จำนวน 9 คน สติติพรรณนาและสติติอั้งอิงนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์เนื้อหาและการพรรณนาตรรกะสำหรับการวิจัยคุณภาพผลการวิจัยพบว่า ประชากรที่ศึกษามีความเห็นต่อสภาพและองค์ประกอบการบริหารกองทุนมีความสัมพันธ์กับการพัฒนาศาสตร์การบริหารกองทุนโดยรวมอยู่ในระดับมาก

2. สมมติฐานข้อที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำของคณะกรรมการ ปัจจัยด้านการสื่อสารในองค์กร ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ปัจจัยด้านเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำของคณะกรรมการ และปัจจัยด้านการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามสมมติฐาน อาจเป็นเพราะว่า การที่คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงานในด้านต่าง ๆ เป็นผลให้เกิดภาวะผู้นำกล้าคิดกล้าตัดสินใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และสามารถเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับหน่วยงานภาครัฐโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด มีนโยบายในการสนับสนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดทำบัญชี การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อจัดเก็บข้อมูล ให้ความรู้ในการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ เป็นต้น สอดคล้องกับงานวิจัยของกริวัณน์ นนทะโชติ (2560) ได้วิจัยเรื่อง การพัฒนารูปแบบการดำเนินงานเพื่อการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบลที่เอื้อต่อสตรีกลุ่มชาติพันธุ์ในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย พบว่า ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลทางตรงต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล ได้แก่ ปัจจัยภาวะผู้นำ การติดต่อสื่อสาร และปัจจัยด้านสังคม มีอิทธิพลทางอ้อมผ่านการบริหารจัดการและโครงสร้างองค์การ มีอิทธิพลทางอ้อมผ่านทัศนคติของผู้ปฏิบัติงานสำหรับผลการพัฒนารูปแบบ ได้รูปแบบภายใต้แนวคิด “3 สร้าง 4 พัฒนา” สอดคล้องกับงานวิจัยของเครือวัลย์ ประทุมแย้ม (2557, น.47-48) ได้วิจัยเรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี ได้เสนอแนวทางในการแก้ปัญหาการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลอย่างเป็นรูปธรรมพัฒนาชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีส่วนร่วมให้ความรู้แก่กองทุนในขั้นตอนการเขียนโครงการ รัฐบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรเพิ่มงบประมาณสนับสนุนโครงการที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน และควรจัดประชุมแลกเปลี่ยน ศึกษาดูงานกลุ่มที่ประสบความสำเร็จ อบรมให้ความรู้เพิ่มเติมในการดำเนินกิจกรรมของโครงการต่าง ๆ และสอดคล้องกับงานวิจัยของอุมาภรณ์ เตโชพันธ์ (2551) ได้วิจัยเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริการงานกองทุนหมู่บ้านให้ประสบความสำเร็จในระดับมาตรฐานที่ AAA ของจังหวัดสระบุรี พบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหารงานของกองทุนหมู่บ้านให้ประสบความสำเร็จในระดับมาตรฐานที่ AAA ของจังหวัดสระบุรี พบว่า ปัจจัยทางสังคม ได้แก่ ด้านการสนับสนุนจากภาครัฐมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานของกองทุนหมู่บ้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .464

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ ควรร่วมกันเสริมสร้างความเป็นผู้นำให้ทุก ๆ คนเสนอแนะความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ ควรมีการใช้เทคโนโลยีในการประชุม VDO Conference ร่วมกับภาคีเครือข่าย หรือส่วนราชการต่าง ๆ ควรจัดอบรมให้ความรู้และแนะนำคู่มือในการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ควรสนับสนุนด้านงบประมาณในการประชุมอย่างเพียงพอ ควรจัดพี่เลี้ยงในการให้คำปรึกษาแก่กองทุน มีการระดมความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ควรมีการเชื่อมโยงการทำงานในระดับเครือข่ายของตำบล อำเภอ และจังหวัด สอดคล้องกับงานวิจัยของสิริมาส หมื่นสาย (2562, น.306) ได้วิจัยเรื่อง การนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติ พบว่า นโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จะมุ่งเน้นให้สตรีกลุ่มเป้าหมายได้ร่วมกันทำและนำเสนอโครงการด้วยตนเอง เป็นการสนับสนุนให้กลุ่มสตรีได้มีการวางแผนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองสามารถแก้ไขปัญหาได้ทั้ง

ทางการส่งเสริมอาชีพและทางสังคม ซึ่งเป็นขอบเขต ของการใช้เงินจากกองทุนฯ ที่ถือได้ว่าเป็นการวางแผนจากรากหญ้า ให้กำหนดเส้นทางเดินของชีวิตด้วยตนเองและเพื่อตนเอง กระบวนการนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติผลการศึกษา พบว่าระดับความรู้ K (Knowledge) พบว่ามีนโยบายกองทุนฯ ส่งเสริมให้สตรีเข้าร่วมใจกิจกรรม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของกองทุนฯ มีการใช้งบประมาณตามแผนที่วางไว้ ได้นำแผนงานหรือมาตรการต่าง ๆ ไปปฏิบัติอย่างชัดเจน และกำหนดเป้าหมายไว้ชัดเจน ง่ายต่อการวัดผลการประเมิน และกรรมการมีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎเกณฑ์ ระดับทัศนคติ A (Attitude) พบว่า มีนโยบายกองทุนฯ ส่งเสริมให้สตรีเข้าร่วมใจกิจกรรม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนนโยบายของกองทุนฯ มีการคัดเลือกคนที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมเข้ามาทำงานเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ นโยบายกองทุนฯ สามารถปฏิบัติโดยตอบสนองความต้องการของสตรีได้จริง กำหนดเป้าหมายไว้ชัดเจน ง่ายต่อการวัดผลการประเมินและกรรมการยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ระดับการยอมรับการปฏิบัติ P (Practice) พบว่า มีนโยบายกองทุนฯ ส่งเสริมให้สตรีเข้าร่วมใจกิจกรรม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนนโยบายของ กองทุนฯ มีการวางแผนการดำเนินงานไว้อย่างเหมาะสม นโยบายกองทุนฯ มีการนำกลไกการดำเนินงานไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องมี หน่วยงานภาครัฐ ระดับจังหวัดให้การสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุน

ข้อเสนอแนะการวิจัย

1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้ประโยชน์

1.1 คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต้องสร้างความร่วมมือกันของสมาชิกให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการมีส่วนร่วม มีการให้ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิกและประชาชน รับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วนโดยคำนึงถึงสำนึกรับผิดชอบหรือความเป็นเจ้าของร่วมกัน และร่วมกันกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนมีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 เปิดโอกาสให้สมาชิกแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม และแก้ไขปัญหาาร่วมกันโดยการระดมความคิดเห็นของทุกคน

1.3 ควรมีการดำเนินงานโดยยึดหลักของจิตอาสา มีความตั้งใจในการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม และทบทวนการดำเนินงานในแต่ละเดือนเพื่อถอดบทเรียนในทำงาน ระบุปัญหาที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขร่วมกันปรับปรุงการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

1.4 ควรพัฒนาด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้สตรีในพื้นที่ได้รับทราบประโยชน์ในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือสมาชิกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อสร้างวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวให้ดียิ่งขึ้น

1.5 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการวางแผนร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาบทบาทสตรีในการวางกรอบในการดำเนินงานวัตถุประสงค์ เป้าหมาย รวมถึงการกำหนดตัวชี้วัดในการดำเนินงานของกองทุนในวาระการประชุมของแต่ละเดือน

1.6 คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องมีการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน กำหนดวิสัยทัศน์ของการใช้จ่ายเงิน เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้จริง ลดการใช้งบประมาณแบบได้เปล่าของภาครัฐ สร้างเป้าหมายเป็นกองทุนตัวอย่างที่มีความเข้มแข็งด้วยตัวเอง

1.7 ควรมีการประสานงานระหว่างเครือข่าย ในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด เพื่ออำนวยความสะดวก อุปกรณ์ และองค์ความรู้ที่สามารถนำมาใช้ดำเนินงานทันทีให้แก่กัน ตั้งกลุ่ม Line เพื่อการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็วขึ้น ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางและไม่ต้องเสี่ยงกับการแพร่ระบาดของเชื้อโรค เช่น Covid-19

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษารูปแบบการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในแต่ละพื้นที่ แต่ละภูมิภาค เพื่อสร้างคู่มือในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบริบทของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.2 ควรศึกษาแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้คณะกรรมการเป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กล้าปกป้องผลประโยชน์ของกองทุน และผลักดันให้สตรีมีบทบาทในการเป็นผู้นำทางสังคมในอนาคต

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยนี้ สำเร็จลุล่วงลงได้ด้วยความอนุเคราะห์จากรองศาสตราจารย์ ดร. ภักดี โพธิ์สิงห์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก รองศาสตราจารย์ ดร.ยุภาพร ยุภาศ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น รวมทั้งคณาจารย์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ ขอขอบพระคุณท่านพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ให้ความอนุเคราะห์อำนวยความสะดวกแก่ผู้วิจัย และขอขอบพระคุณคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี ขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ ครอบครัว ญาติพี่น้องทุกคน ที่ให้กำลังใจแก่ผู้วิจัยตลอดมาประโยชน์จากงานวิจัยนี้ ผู้วิจัยขอมอบให้แก่ บิดา - มารดา ตลอดจนบูรพาจารย์ทุกท่านที่ได้ประศาสน์การศึกษาแก่ผู้วิจัย

เอกสารอ้างอิง

- กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว. (2560). *ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 – 2564*. กรุงเทพฯ: กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว.
- กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว. (2560). *รายงานประจำปี 2560 รายงานผลการดำเนินงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี 2560*. กรุงเทพฯ: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.
- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดร้อยเอ็ด. (2563). *รายงานประจำปีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดร้อยเอ็ด*. ร้อยเอ็ด: กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดร้อยเอ็ด.
- เครือวัลย์ ประทุมแย้ม. (2557). การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี. *วารสารบัณฑิตศึกษามนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น*. 3(2), 47-48.
- นงนภัส ไพรศรี. (2558). ประสิทธิภาพการนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีในกลุ่มจังหวัดภาคกลาง. *วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์*. 9(2), 123-124.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2558). *การวิจัยเบื้องต้น*. (พิมพ์ครั้งที่9). กรุงเทพฯ: สุริยาสาน.
- เปล่งมณี เร่งสมบูรณ์สุข. (2560). การพัฒนายุทธศาสตร์การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเลย. *วารสารสมาคมนักวิจัย*. 22(3), 77-78.
- ธีรวัฒน์ นนทะโชติ. (2560). การพัฒนารูปแบบการดำเนินงานเพื่อการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบลที่เอื้อต่อสตรีกลุ่มชาติพันธุ์ในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย. *วารสารพัฒนาสังคม*. 19(1), 99 – 100.
- รังสรรค์ สิงห์เลิศ. (2551). *ระเบียบวิธีทางสังคมศาสตร์*. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด. (2563). *แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดร้อยเอ็ด*. ร้อยเอ็ด: สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด.

- สิริมาส หมีนสาย. (2562). การนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติ. *The 6th National Conference and The 1st International Conference on Smart Society Development (NICS 2019)*. 308.
- อุมาภรณ์ เตโชพันธ์. (2551). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านให้ประสบความสำเร็จในระดับมาตรฐานที่ 1 AAA ของจังหวัดสระบุรี. (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- Nowwasaisri, P. (2013). Could the Women's Development Fund Really Solve the Needs of Women. *Journal of Integrated Sciences*. 10(2), 94-118.
- Taro Yamane. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. 3rdEd. New York. Harper and Row Publications.