

**ประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย**
Efficacy Management in Procurement Process Good Governance of Local
Administration in Sri Samrong District Sukhothai

ธรรตพงศ์ วงษ์สวัสดิ์, อีเรก วิทยาอุท, บุญจรรยา เกตุอ่อน, กิตติวัฒน์ รัตนดิถก ณ ภูเก็ต
ภัทรภรณ์ ไชยสาร, พระครูสมุห์สมชัย นิสสโภ (ประกอบพรชัย)

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามการบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง

กลุ่มเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย จำนวน 13 แห่ง โดยมีประชากร ได้แก่ (1) นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบล รองนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 39 คน (2) ผู้อำนวยการกองคลังและบุคลากรงานพัสดุ จำนวน 39 คน (3) กรรมการรับและเปิดซองสอบราคาจากภาคประชาชน จำนวน 65 คน รวมกลุ่มตัวอย่าง 143 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม มีลักษณะคำถามปลายเปิด สถิติที่ใช้วิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานด้วยค่าที (T-test) ค่าเอฟ (F-Test) วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และการทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD

ผลการวิจัยพบว่า

ประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ผลการเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลที่ต่างกัน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน มีความคิดเห็นต่อการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และผลการเปรียบเทียบการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

การตรวจสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการ LSD พบว่า ด้านหลักความรับผิดชอบมีความแตกต่างกันตามวิธีการบริหารการจัดจ้าง เป็นเพราะระบบงานมีความซับซ้อนหลายขั้นตอน มีระบบการทำงานโดยอาศัยการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบจากหลายฝ่าย และยังมีหลักเกณฑ์การดำเนินงานตามประกาศการจัดซื้อจัดจ้างฉบับใหม่ ทำให้การดำเนินงานยังไม่คล่องตัว และยังพบว่า ด้านหลักความคุ้มค่ามีความแตกต่างกันด้วยวิธีการบริหารงานพัสดุ เพราะการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงานต้องอาศัยองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า การเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส และยังเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม

คำสำคัญ : ประสิทธิภาพ, การบริหาร, กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง, หลักธรรมาภิบาล

Abstract

This research aims to 1) study efficacy management in procurement process good governance of local administration in Sri Samrong District Sukhothai 2) to compare opinions on procurement management and administrative efficiency in the process of purchasing according to good governance principles of local administrative organizations. 3) To compare the efficiency of the procurement process in accordance with good governance principles of the local government organization, classified by procurement management.

Target audience Local Administrative Organization in Si Samrong District Sukhothai Province has population of 13 locations The population (1) Deputy Mayor, Municipal Council and the president of the district administration, Vice President of Sub district Administrative Organization 39 peoples (2) The Director of Finance and Personnel 39 peoples (3) The Director receives and opens the envelopes from 65 people, Include sample 143 peoples. The research instrument was a questionnaire. Statistical data were analyzed by means of standard deviation T-test, F-Test, One-way ANOVA and LSD.

The research found that:

Efficacy management in procurement process good governance of local administration in Sri Samrong District Sukhothai, overall, the mean was very high. Comparison of individual factors, including gender, age, education and work experience, difference was statistically significant 0.05, and comparison of procurement management had an influence on the efficiency of administration in the procurement process in accordance with the good governance principles of

local administrative organizations in Si Samrong District. Sukhotha,i difference was statistically significant 0.05

Detection of individual differences by means of LSD the main responsibilities are different according to the method of employment management. This is because the system is complex. The system works by taking part and responsibility from many parties. There are also rules for the implementation of the new procurement notice. The operation is not smooth. also rules for the implementation of the new procurement notice. It also found that the main aspects of cost effectiveness were different by the way the package management, because the development of potential and skills in the work requires knowledge and expertise to achieve value. Disclosure with transparency also gives stakeholders an opportunity to compete fairly.

Keywords: Efficacy, Management, Procurement process, Good Governance

1.บทนำ

ดัชนีการยอมรับทุจริตหรือ Corruption Perception Index (CPI) ที่องค์การต่อต้านทุจริตสากล ได้ประเมินของประเทศไทย พบว่า ลดลงจากปี 2558 ที่ระดับร้อยละ 38 ในปี พ.ศ. 2889 เป็นสัญญาณแสดงว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในประเทศไทย ได้ก่อให้เกิดวิกฤตศรัทธาของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและทั่วโลก แม้จะมีระบบการชี้มูลเอาผิดและลงโทษผู้กระทำผิด แต่ก็เป็นที่รับรู้และเข้าใจโดยทั่วไปว่าการดำเนินงานโครงการพัฒนา หรือการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ของรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐทุกระดับ ยังขาดคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จากการสำรวจความคิดเห็นเรื่องการทุจริต โดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พบว่าปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ นับเป็นปัญหาอันดับต้นของประเทศไทย ซึ่งกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศด้วย โดยในกลุ่มผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยอมรับว่าต้องจ่ายมีค่าใช้จ่ายในการอำนวยความสะดวกหรือที่เรียกว่าสินบนเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความสะดวก แม้ในกลุ่มข้าราชการเองก็ยังคงคิดว่าการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นส่วนหนึ่งของวิธีการทำงานและการบริหารงานภาครัฐโดยเฉพาะในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่างๆ ซึ่งทั้งบุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสียเองก็รับรู้ว่าเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ และปล่อยให้ เป็นวิถีสังคมปกติมาตลอด ปัญหาการทุจริตไม่เพียงแต่สร้างความสูญเสียทางเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม แต่ยังบั่นทอนคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ที่ควรจะได้รับบริการพัฒนา หรือบริการต่างๆ อย่างเป็นธรรมจากหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ ทั้งหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแม้กระทั่งคุณภาพชีวิตของบุคลากรก็จะสั่นคลอนไปด้วยหากมีปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบใน

หน่วยงาน หรือการบริหารและปฏิบัติงานในหน่วยงานตนเองขาดคุณธรรม ความโปร่งใส ซึ่งจำเป็นต้องทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องจกต้องมีทัศนคติและจิตสำนึกร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงานทุกระดับ ร่วมกันพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานหรือการมีส่วนร่วมในการกิจต่างๆของหน่วยงาน จึงจะสามารถแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐได้ (มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่. 2558)

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการประมูลของภาครัฐราชการ เป็นหนึ่งในหลายโครงการของภาครัฐที่ถูกจับตามองจากประชาชนและผู้ตรวจสอบจากภาคสังคมมากที่สุด เนื่องจากกระบวนการดังกล่าวเป็นจุดอ่อน ที่ทำให้เกิดการคอร์รัปชันของผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก ตั้งแต่ระดับเล็กจนถึงระดับใหญ่ ไม่ว่าจะเป็นการเรียกรับเงินใต้โต๊ะเพื่อนำเงินเข้ากระเป๋าตนเองของผู้มีอำนาจในหน่วยงานนั้น ๆ หรือการกำหนดลักษณะงาน (Specification) ล่วงหน้าเพื่อกีดกันผู้ยื่นซองประกวดราคารายอื่นไม่ให้ได้รับโครงการไปดำเนินการ เพราะต้องการให้บริษัทเครือญาติตลอดจนบริษัทที่มีส่วนได้ส่วนเสียของตนเอง เป็นผู้ได้รับการประมูลโครงการนั้น หรือกระบวนการที่เรียกว่า "ฮั้วประมูล" สาเหตุที่สิ่งต่างๆ เหล่านี้ยังเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องน่าจะมาจากมูลเหตุสำคัญ คือ การจัดซื้อจัดจ้าง และการประมูลในภาครัฐไม่มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ กล่าวคือมีการเปิดให้ยื่นซองประกวดราคาเข้ามา แต่ไม่ได้มีการเปิดเผยถึงตัวเลขของแต่ละแห่งที่นำเสนอว่ามีลักษณะการแข่งขันด้านราคาหรือคุณภาพอย่างไรและคัดเลือกเป็นธรรมหรือไม่ นอกจากนี้การจัดซื้อจัดจ้างมักมีการติดต่อกันโดยตรงระหว่างบุคคลผู้รับผิดชอบโดยใช้เครื่องมือพิเศษคือ จำนวนเงินและผลประโยชน์ที่แบ่งมาจากผลประโยชน์ของบริษัทผู้ประมูลที่จะได้รับจากโครงการภาครัฐอันมีมูลค่ามหาศาล (วิทยากร เชียงกุล. 2551)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งถือได้ว่าเป็นหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค ย่อมได้รับการตรวจสอบจากองค์กรอิสระอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังเป็นประจำทุกปี จากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินประจำภูมิภาคต่างๆ เพื่อให้มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่กำหนดไว้ หากมีการร้องเรียนหรือมีการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ก็ จะได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้บัญญัติเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้โดยมาตรา 250(3) บัญญัติให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจหน้าที่ในการไต่สวนความผิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือข้าราชการที่ทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่และความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ โดยกำหนดตำแหน่งของผู้ที่กระทำความผิดไว้ 3 กลุ่ม คือ 1) ผู้บริหารระดับสูง 2) ข้าราชการตั้งแต่ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป 3) ผู้ดำรงตำแหน่งตาม 1) และ 2) ได้ทำความผิดร่วมกันผู้ที่มีตำแหน่งต่ำกว่า แต่ถ้าข้าราชการที่มีตำแหน่งต่ำกว่าระดับ 8 ลงมาทำการทุจริตแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะไม่มีอำนาจไต่สวนความผิดทั้งทางอาญาและวินัย แต่จะอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (คณะกรรมการ ป.ป.ท.) ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่าย

บริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 ซึ่งประกาศบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2551 เป็นต้นมา (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. 2557)

ในเขตพื้นที่อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด 13 แห่ง แบ่งเป็นเทศบาลตำบล 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 12 แห่ง มีการจัดทำแนวทางในการบริหารงานท้องถิ่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อสอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ จะทำให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยถือว่าการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งเป็นเรื่องที่ต้องมีการประเมินตามเกณฑ์ชี้วัด เพื่อเป็นการกระตุ้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกกระดับได้มีการตื่นตัวในการร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และยังเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การบริการวิชาการในโครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย ประจำปีการศึกษา 2561 ยังพบปัญหาการสร้างความเข้าใจของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและผู้มีส่วนได้เสียไม่ให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงาน คณะผู้วิจัยมีความเห็นว่าภารกิจนี้มีความสำคัญต่อการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและการพัฒนาที่มุ่งเน้นการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน การดำเนินงานของหน่วยงานอันจะนำไปสู่การสร้างสรรค์ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของท้องถิ่นในอนาคต

2.วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล
3. เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย จำแนกตามการบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง

3.วิธีดำเนินการวิจัย

กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการวิจัย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัยทั้งหมด 13 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลตำบล จำนวน 1 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 12 แห่ง กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้เกี่ยวข้องกับการบริหารองค์กรและการบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 143 คน จำแนกได้ดังนี้

(1) นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบล รองนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 39 คน

(2) ผู้อำนวยการกองคลังและบุคลากรงานพัสดุ จำนวน 39 คน

(3) กรรมการรับและเปิดซองจากภาคประชาชน จำนวน 65 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม มีลักษณะคำถามปลายเปิด แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้ (1) คำถามปัจจัยส่วนบุคคล (2) คำถามเกี่ยวกับการบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง (3) คำถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (4) ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม

การตรวจสอบเครื่องมือโดยผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน ได้พิจารณาปรับปรุงตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Content Validity) โดยแต่ละข้อคำถามเป็นการให้ความสำคัญในแต่ละประเด็น มีคำตอบให้เลือกแบบมาตรวัดประมาณค่า (Rating Scale) และนำแบบสอบถามไปทดสอบกับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย จำนวน 33 คน และหาความเชื่อมั่น (reliability) ด้วยวิธีหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค (Cronach alpha coefficient) มีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเฉลี่ย 0.86 และการเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างสมบูรณ์ทั้งหมด 143 ชุด แล้วนำแบบสอบถามที่ได้ไปวิเคราะห์ตามวิธีทางสถิติ

วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนาด้วยค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานด้วยค่าที (T-test) ค่าเอฟ (F-Test) วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และการทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD

4.สรุปผลการวิจัย

1. ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุ 40-49 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี

2. ผลการวิจัยประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย ในภาพรวมพบว่ามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เรียงอันดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความ

คุ่มค่า ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านหลักความโปร่งใส ดังปรากฏในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

(n=143)

ธรรมาภิบาลในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และพัสดุ	\bar{X}	S.D	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับที่
1. ด้านหลักนิติธรรม	4.11	0.51	มาก	4
2. ด้านหลักคุณธรรม	4.41	0.44	มาก	1
3. ด้านหลักความรับผิดชอบ	4.12	0.63	มาก	3
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	4.01	0.87	มาก	5
5. ด้านหลักความโปร่งใส	3.89	0.55	มาก	6
6. ด้านหลักความคุ่มค่า	4.31	0.51	มาก	2
รวม	4.41	0.59	มาก	

ผู้วิจัยมีประเด็นที่น่าสนใจ ดังนี้

1.1 ด้านหลักนิติธรรม โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงอันดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ มีการให้ความรู้แก่พนักงานและกรรมการพัสดุเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ สิทธิและหน้าที่ความรับผิดชอบ บังคับใช้ข้อบัญญัติตำบลและกฎหมายอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติกับบุคคลหรือกลุ่มใดเป็นกรณีพิเศษ กระบวนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างยึดถือหลักและปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมายอย่างถูกต้องและรัดกุม และการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

1.2 ด้านหลักคุณธรรม โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงอันดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความยุติธรรมคุณธรรมและซื่อตรง การบริการจัดซื้อจัดจ้างมีความถูกต้องตามกระบวนการซื้อกฎหมาย ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีศีลธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี มีการประกาศและสนับสนุนให้ใช้หลักคุณธรรมอย่างกว้างขวาง จริยจึงต่อการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่ดี

1.3 ด้านหลักความโปร่งใส โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงอันดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและโปร่งใสตามแผนการ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามข้อกำหนดการจัดซื้อจัดจ้าง มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและผลการสอบราคาหรือ

ประกวดราคาให้ประชาชนทราบและมีการเปิดโอกาสให้ประชาชน กลุ่มคน องค์กรเข้ามาร่วมเป็น กรรมการตรวจสอบพัสดุ

1.4 ด้านหลักความรับผิดชอบ โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงอันดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างมีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในหน้าที่ มีการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน คำสั่งมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน การปฏิบัติงานของผู้ที่เกี่ยวข้องที่ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่รับผิดชอบ การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามนโยบายและทันต่อเวลาและตรงตามความต้องการของประชาชน และการจัดซื้อจัดจ้างมีคุณภาพมาตรฐานตามตัวชี้วัดของกฎเกณฑ์

1.5 ด้านหลักการมีส่วนร่วม โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงอันดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมในการวางแผนพัฒนา 5 ปี และแผนพัฒนาประจำปี มีการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการริเริ่มโครงการต่างๆ และนำข้อคิดเห็นไปประกอบการพิจารณา ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนในตำบลเข้ามามีส่วนร่วมในการทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีที่ปรึกษาหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากภาคประชาชนเพื่อการวางแผนตัดสินใจและรับผิดชอบต่อโครงการ

1.6 ด้านหลักความคุ้มค่า โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงอันดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครุภัณฑ์มีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด การเลือกพื้นที่ในการดำเนินโครงการมีความเหมาะสมและตรงตามความต้องการของประชาชน งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างมีความเหมาะสมรัดกุมไม่รั่วไหลมีการกระจายไปทุกพื้นที่ การวิเคราะห์และประมาณการของค่าใช้จ่ายมีความเหมาะสมและสมดุล และการกำหนดนโยบาย แผน วิสัยทัศน์พันธกิจและเป้าหมายที่มีการมุ่งเน้นด้านการบริการมีประสิทธิภาพสูงสุด

3. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ดังนี้

3.1 เพศที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังปรากฏในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงการทดสอบสมมติฐาน ประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย จำแนกตามเพศ

หลักประสิทธิภาพการบริหารใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรร มาภิบาล	เพศ		t	Sig.
	ชาย	หญิง		
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D

1. ด้านหลักนิติธรรม	3.96	0.53	3.66	0.44	11.36*	0.03
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.56	0.16	3.87	0.25	3.63*	0.05
3. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.61	0.11	3.82	0.41	0.32*	0.01
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.77	0.59	3.81	0.63	-1.84*	0.00
5. ด้านหลักความโปร่งใส	3.59	0.64	3.53	0.59	2.51*	0.02
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.64	0.82	3.91	0.72	1.44*	0.01
รวม	3.69	0.48	3.77	0.51	2.92	0.02

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.2 เพศที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังปรากฏในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงการทดสอบสมมติฐาน ความคิดเห็นต่อการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกตามเพศ

การบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง	เพศ				t	Sig.
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1. การบริหารการจัดซื้อ	4.11	0.52	4.33	0.83	8.66*	0.01
2. การบริหารการจัดจ้าง	3.91	0.18	3.96	0.81	1.22*	0.03
3. การบริหารการพัสดุ	4.01	0.64	3.91	0.56	0.83*	0.00
รวม	4.01	0.45	4.07	0.73	3.57	0.01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.3 อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังปรากฏในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 แสดงผลทดสอบสมมติฐาน จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. อายุ	ระหว่าง	6.11	3	3.43	2.81*	0.00

	กลุ่ม					
	ภายในกลุ่ม	131.53	140	0.62		
	ระหว่าง	1.56	4	0.86		
2. ระดับการศึกษา	กลุ่ม				16.44*	0.03
	ภายในกลุ่ม	138.41	139	0.76		
	ระหว่าง	2.69	4	0.64		
3. ประสบการณ์ในการทำงาน	กลุ่ม				3.58*	0.03
	ภายในกลุ่ม	107.61	139	0.92		
	ระหว่าง	3.57	3	0.16		
รวม	กลุ่ม				0.09*	0.01
	ภายในกลุ่ม	27.66	140	0.44		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4. ผลการเปรียบเทียบประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย จำแนกตามการบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการวิจัยพบว่า การบริหารการจัดซื้อจัดจ้างมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังปรากฏในตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ผลการเปรียบเทียบประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย จำแนกตามการบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง

หลักธรรมาภิบาล	การบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง					
	การบริหารการจัดซื้อ		การบริหารการจัดจ้าง		การบริหารงานพัสดุ	
	F	Sig	F	Sig	F	Sig
1. ด้านหลักนิติธรรม	3.11	0.54	4.41	0.33	9.03	0.22
2. ด้านหลักคุณธรรม	1.54	0.74	1.73	0.19	-2.77	0.63
3. ด้านหลักความรับผิดชอบ	2.77	0.05	*6.61	0.03	1.69	0.24
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	1.63	0.68	-2.88	0.11	0.88	0.39
5. ด้านหลักความโปร่งใส	0.81	0.07	1.54	0.45	2.41	0.31
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.66	0.62	4.42	0.18	*1.91	0.01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

เนื่องจากพบว่า การทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของตัวแปรมากกว่า 2 ตัวขึ้นไป มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนั้นผู้วิจัยมีการตรวจสอบความ

แตกต่างกันเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการ LSD พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความรับผิดชอบ มีความแตกต่างกันตามวิธีการบริหารการจัดจ้าง เป็นเพราะระบบงานมีความซับซ้อนหลายขั้นตอน มีระบบการทำงานโดยอาศัยการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อหลายฝ่าย อีกทั้งต้องจัดทำเอกสารในปริมาณมาก และยังมีหลักเกณฑ์การดำเนินงานตามประกาศการจัดซื้อจัดจ้างฉบับใหม่ ทำให้การดำเนินงานยังไม่คล่องตัว และยังพบว่า ประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความคุ้มค่า แตกต่างกันตามลักษณะการบริหารงานพัสดุ เพราะการพัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานด้านพัสดุต้องอาศัยความรู้และความเชี่ยวชาญเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า การเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส และยังเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม

5.อภิปรายผล

1. ผลการวิจัยประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย พบว่าโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เป็นเพราะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดถือหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในขั้นตอนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีการกำหนดรายละเอียดของงานหรือคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในสาระสำคัญอย่างครบถ้วน สอดคล้องกับงานวิจัยของ ณัฐพล พันบ้อง (2556) ได้ศึกษาเรื่องธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ผลการศึกษาพบว่า มีการนำระเบียบหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาปฏิบัติอย่างเป็นเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้และสร้างความคุ้มค่ากับจำนวนเงินที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า

2.1 เพศที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย แตกต่างกัน เป็นเพราะเพศชายอาจมีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยหลักธรรมาภิบาล แตกต่างจากเพศหญิง ทำให้ความเข้าใจในการกระบวนการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้าใจที่แตกต่างกันออกไป ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ อภิชาติ โชคชัชวาลกุล (2556) ได้วิจัยเรื่องการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาเขตอำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี พบว่า ผลการทดสอบสมมติฐานระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกตามตัวแปรเพศ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.2 เพศที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย แตกต่างกัน เป็นเพราะภาคประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและเปิดโอกาสให้ประชาชนในตำบลเข้ามามี

ส่วนร่วมในการทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกครั้ง สอดคล้องกับงานวิจัยของ ขวัญใจ เต็มใจ (2553) ได้ศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กรณีศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนาอุมม อำเภอโพทอง จังหวัด ร้อยเอ็ด ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนเพศชายและเพศหญิงมีความเห็นว่าการมีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และ สอดคล้องกับงานวิจัยของ จุฑาทิพย์ ไทยประยูร (2552) ได้ศึกษาเรื่องปัญหาการปฏิบัติงานการ จัดซื้อจัดจ้างด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ผลการศึกษาพบว่า เพศที่ต่างกัน ส่งผลให้ปัญหาการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัด จ้างด้านพัสดุแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.3 อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ที่ต่างกัน มีความคิดเห็น ต่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย แตกต่างกัน เป็นเพราะการมีทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานและสร้างสมประสบการณ์ที่ ยาวนานมากกว่ากัน อีกทั้งมีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในหน้าที่ การกำหนด เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับงานวิจัยของ อีรดา เหล็กงาม (2552) ได้ศึกษา เรื่องการเปรียบเทียบวิธีการจัดซื้อจัดจ้างการประกวดราคาโดยวิธีการประมูลด้วยระบบ E-Auction กับวิธีการประมูลแบบเดิม ผลการศึกษาพบว่า อายุ การศึกษา และประสบการณ์ แตกต่างกัน มีความรู้ความเข้าใจ มีความพึงพอใจในการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการประมูลด้วยระบบ e-Auction แตกต่างกัน

3. ผลการเปรียบเทียบประสิทธิภาพการบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย จำแนกตามการ บริหารการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการวิจัยพบว่า การบริหารการจัดซื้อจัดจ้างมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพ การบริหารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เขตอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย แตกต่างกัน เป็นเพราะการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักธรรมาภิบาลในทุกกิจกรรมและทุกกระบวนการ สอดคล้องกับ งานวิจัยของ ศิริพิมพ์ หมื่นชำนาญ (2552) ได้ศึกษาเรื่องการกำหนดมาตรฐานในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดอนตะโก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ผลการศึกษา พบว่า การกำหนดมาตรฐานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยการกำหนดกระบวนการ งานในการให้บริการของงานพัสดุ โดยกระบวนการดังกล่าวประกอบด้วยกำหนดกิจกรรมใน แต่ละขั้นตอน พร้อมทั้งระบุผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และขณะเดียวกันก็ได้มีการกำหนดมาตรฐาน เชิงเวลาในแต่ละกิจกรรมกำกับด้วย

6. ข้อเสนอแนะ

1. บุคลากรทุกระดับในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องช่วยกันพัฒนาส่งเสริมและ ผลักดันให้ผู้บริหารมองเห็นถึงความสำคัญในผลสัมฤทธิ์ของประสิทธิภาพต่อการนำหลักธรรมาภิ

บาลมาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและความต้องการของประชาชน

2. ควรสนับสนุนและเสริมเสริมสร้างการให้ความรู้และการจัดการความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เกิดความเข้าใจในทุกขั้นตอนของกระบวนการ

3. ควรมีระเบียบวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีคู่มือการปฏิบัติและมีการมอบหมายความรับผิดชอบงานพัสดุ โดยยึดถือตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด

4. ควรส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งสนับสนุนให้ทุกฝ่ายร่วมกันวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างรัดกุมและเกิดความคุ้มค่าทางทรัพยากรที่มีอย่างจำกัด

บรรณานุกรม

- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2557). แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2558-2561) เข้าถึงได้จาก: <http://www.dla.go.th> (วันที่สืบค้นข้อมูล: 6 เมษายน 2560).
- ขวัญใจ เต็มใจ. (2553). การมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กรณีศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนาอูตม อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- จุฑาทิพย์ ไทยประยูร. (2552). ปัญหาการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างด้านพัสดุองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นภายในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- ณัฐพล พันป้อง. (2556). ธรรมชาติในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอฟิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธรรตพงศ์ วงษ์สวัสดิ์. (2560). ธรรมชาติในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก. วิจัยเพื่อการบูรณาการตามพันธกิจการบริการวิชาการแก่สังคม. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ศูนย์การศึกษาวิทยาลัยทองสุข จังหวัดพิษณุโลก. ประจำปีการศึกษา 2560.
- ธีรดา เหล็กงาม. (2552). การเปรียบเทียบวิธีการจัดซื้อจัดจ้างการประกวดราคาโดยวิธีการประมูลด้วยระบบ E-Auction กับวิธีการประมูลแบบเดิม การค้นคว้าแบบอิสระ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่. (2558). รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2558 เข้าถึงได้จาก: <http://www.taladkhwan.go.th> (วันที่สืบค้นข้อมูล 13 มิถุนายน 2560).

- วิทยากร เชียงกุล. (2551).รูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชั่น รวมทั้งผลประโยชน์ทับซ้อนในปัจจุบัน. เข้าถึงได้จาก :
<https://witayakornclub.wordpress.com/2008/04/22/corrupt/> (วันที่ค้นข้อมูล: 21 ตุลาคม 2560).
- ศิริพิมพ์ หมั่นชำนาญ. (2552). การกำหนดมาตรฐานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดอนตะโก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อนรรตน์ สุทธิประภา. (2553). ธรรมชาติในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครุภัณฑ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสี่คิ้ว จังหวัดนครราชสีมา. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อภิชาติ โชคชัชวาลกุล. (2556). การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีศึกษา เขตอำเภอนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี. สารนิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัยทองสุข.