

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจ
ของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5

Factors Influencing the Decision to Take the Police Entrance
Examination Among Crime Prevention Division Students
at the Police Training Center, Region 5

นิชรา ศรีพรหม¹ และ ธนกร สิริสุคันธา²
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง^{1,2}

Nichara Sriprom¹ and Thanakorn Sirisugandha²
Lampang Rajabhat University^{1,2}

Corresponding Author, Email: nichara15@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. ศึกษาระดับความคิดเห็นด้านแรงจูงใจ ภาพลักษณ์ ทัศนคติและตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจ สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 และ 2. ศึกษาปัจจัยด้านแรงจูงใจ ภาพลักษณ์และทัศนคติส่งผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจ สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 กลุ่มตัวอย่าง คือ นักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 จำนวน 200 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถาม ใช้สถิติพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้สถิติอนุมานวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบ Enter

ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับความคิดเห็นด้านของด้านแรงจูงใจมีผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 มีความสำคัญอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านทัศนคติ มีความสำคัญอยู่ในระดับมาก และด้านภาพลักษณ์มีความสำคัญอยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

* ได้รับบทความ: 14 กุมภาพันธ์ 2568; แก้ไขบทความ: 2 เมษายน 2568; ตอรับตีพิมพ์: 11 กันยายน 2568

2. ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบ Enter พบว่า ด้านแรงจูงใจ ด้านภาพลักษณ์ และ ด้านทัศนคติมีผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงาน ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ: แรงจูงใจ; ภาพลักษณ์; ทัศนคติ; การตัดสินใจ; นักเรียนนายสิบตำรวจ; ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจ ภูธรภาค 5

Abstract

This research aims to 1. examine the level of opinions regarding motivation, image, attitude, and decision-making in taking the police entrance examination among crime prevention division students at the Police Training Center, Region 5, and 2. study the influence of motivation, image, and attitude on their decision to take the police entrance examination. The sample group consisted of 200 crime prevention division students at the Police Training Center, Region 5. The research instrument was a questionnaire. Descriptive statistics, including percentage, mean, and standard deviation, were used for data analysis. Inferential statistics were applied using multiple regression analysis with the Enter method.

Research results found that

1. the level of opinions regarding motivation had the highest influence on the decision to take the police entrance examination among crime prevention division students at the Police Training Center, Region 5, followed by attitude, which was at a high level, and image, which was also at a high level, respectively

2. the results of multiple regression analysis using the Enter method indicated that motivation, image, and attitude significantly influenced the decision to take the police entrance examination at a statistical significance level of 0.05

Keywords: Motivation; Image; Attitude; Decision-making; Police Cadets; Provincial Police Training Center Region 5

บทนำ

ภารกิจหลักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีพันธกิจหลักที่สำคัญยิ่ง ได้แก่ การถวายความปลอดภัยองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ การให้บริการที่ดีโดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง การป้องกันและควบคุมอาชญากรรม โดยส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน และท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา การอำนวยความสะดวกโดยยึดหลักนิติธรรม ตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของชาติด้วยการบริหารจัดการที่ดี โดยมีเป้าประสงค์สูงสุดเพื่อความสุขของชุมชนและสังคม ความมั่นคงของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ คืองานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง ความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชน ซึ่งถือเป็นการบริการสาธารณะของรัฐ (ฝ่ายปกครอง) ที่ต้องจัดให้แก่ประชาชนทั่วไป และรัฐมอบหมายให้เป็นหน้าที่รับผิดชอบหลักของตำรวจ หรืออาจเรียกได้ว่าเป็นภารกิจของตำรวจ ถือเป็นงานให้บริการของรัฐนั่นเอง อีกทั้งเป้าหมายสูงสุดของตำรวจ คือการปฏิบัติงาน การให้บริการที่มีคุณภาพสูง เป็นที่พึงพอใจของประชาชน และประชาชนรู้สึกอบอุ่นใจในการดำรงชีวิตประจำวัน ในปัจจุบันรูปแบบสังคมเปลี่ยนไป การปฏิบัติงานของตำรวจจึงต้องปรับเปลี่ยนตามเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ จึงนำวิธีการดำเนินการด้านการให้บริการของภาคธุรกิจมาเป็นแนวทาง โดยยึดหลักว่าประชาชนเป็นลูกค้าที่สำคัญที่สุดของการให้บริการ ดังนั้น การปฏิบัติงานทุกด้านของตำรวจจึงคำนึงถึงผลประโยชน์ที่จะให้แก่ประชาชนเป็นหลัก โดยเฉพาะการให้บริการของสถานีตำรวจที่ถือเป็นหน่วยปฏิบัติที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด (ณัฐธยาน์ วีระกาญจนกุล, 2564)

แรงจูงใจเกี่ยวข้องกับความเข้าใจและการมองเห็นคุณค่าของอาชีพตำรวจ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการเพิ่มแรงจูงใจของผู้สมัครสอบเข้ารับราชการตำรวจ เนื่องจากอาชีพนี้มีหน้าที่หลักในการรักษาความปลอดภัยให้กับชุมชนและเสริมสร้างความเชื่อมั่นในสังคม อีกทั้งการรับรู้ที่ดีเกี่ยวกับความสำคัญของบทบาทดังกล่าวยังสามารถช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของตำรวจและลดความกลัวต่ออาชญากรรมในหมู่ประชาชนได้อีกด้วย นอกจากนี้ ภาพลักษณ์ของอาชีพตำรวจเป็นสิ่งที่สะท้อนถึงความเชื่อและความเคารพจากสังคม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ที่ต้องการเป็นตำรวจ โดยเฉพาะในภูมิภาคที่มีอัตราอาชญากรรมสูง การได้รับความนับถือจากชุมชนสามารถส่งผลดีต่อทั้งขวัญกำลังใจและความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจมากยิ่งขึ้น (Ariel Alamban, 2022)

ทัศนคติของผู้ที่สนใจอาชีพตำรวจนั้นยังคงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการตัดสินใจเข้าสู่สายอาชีพนี้ โดยทัศนคติที่ดีต่ออาชีพตำรวจสามารถช่วยกระตุ้นให้ผู้สมัครมีความมุ่งมั่นและเต็มใจที่จะฝึกฝนและพัฒนาตนเอง เพื่อให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานที่เต็มไปด้วยความท้าทาย อีกทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนและส่งเสริมความยุติธรรมยังสามารถส่งผลบวกต่อทัศนคติที่ดีในระยะยาวได้อีกด้วย (Jay Fortenbery, M.J.A., 2023)

ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 เป็นหน่วยงานที่มุ่งเน้นการพัฒนาและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีความเชี่ยวชาญและพร้อมรับมือกับความท้าทายในหน้าที่ โดยมีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับความรู้ ความสามารถ และความมีวินัยของข้าราชการตำรวจในการรับใช้ประชาชนและรักษาความสงบเรียบร้อยในสังคม

ซึ่งศูนย์ฝึกอบรมแห่งนี้สังกัดสำนักงานตำรวจภูธรภาค 5 และจัดตั้งอย่างเป็นทางการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2515 ในจังหวัดลำปาง ก่อนย้ายมาตั้งอยู่ที่อำเภอห้างฉัตรในปี พ.ศ. 2534 เพื่อเพิ่มพื้นที่และความสะดวกในการฝึกอบรม จากนั้นได้ยกระดับให้เป็นกองบังคับการในปี พ.ศ. 2552 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถและขยายขอบเขตการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จากสถิติการสมัครสอบเพื่อคัดเลือกเข้าเรียนในศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 มีผู้สมัครจากบุคคลภายนอกจำนวนมาก เพื่อต้องการบรรจุเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ซึ่งเห็นได้จากสถิติการสมัครเข้าเรียนตั้งแต่ปี พ.ศ.2564 - 2566 ซึ่งแสดงสถิติการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลภายนอกผู้มีวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า เพื่อบรรจุเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจระหว่างปี พ.ศ. 2564 – 2566 จากสถิติในปี พ.ศ.2564 มีผู้สมัครสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 เป็นจำนวน 4,707 คน ต่อมาในปี พ.ศ.2565 จำนวนผู้สมัครลดลงถึงร้อยละ 31.44 และ ในปี พ.ศ. 2566 จำนวนผู้สมัครลดลงถึงร้อยละ 25.31 แต่เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนจำนวนผู้สมัครกับจำนวนอัตราที่เปิดรับปรากฏว่า ในปี พ.ศ. 2564 มีจำนวนผู้สมัครคิดเป็น 6.72 เท่าต่อจำนวนอัตราที่เปิดรับ ต่อมาในปี พ.ศ. 2565 จำนวนผู้สมัครคิดเป็น 7.33 เท่าต่อจำนวนอัตราที่เปิดรับ และในปี พ.ศ. 2566 จำนวนผู้สมัครคิดเป็น ร้อยละ 11.96 เท่าต่อจำนวนอัตราที่เปิดรับ ด้วยสถิติที่ปรากฏดังกล่าว ทำให้เห็นถึงความแตกต่างของจำนวนยอดผู้สมัครอย่างชัดเจนของแต่ละปีการศึกษา ดังนั้น ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะทำการศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 ทั้งนี้เพื่อช่วยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับในศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 ได้เข้าใจในตัวของนักเรียนนายสิบตำรวจ และเป็นประโยชน์ต่อการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้เรียนรู้จักศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 ดียิ่งขึ้น และเลือกที่จะเข้าเรียนในศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 มากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเป็นช่องทางให้ผู้สมัครสามารถเห็นและเข้าใจถึงความสำคัญของ วิชาชีพตำรวจตลอดถึงผลิตตำรวจที่มีคุณภาพจากกระบวนการรับสมัครที่มีประสิทธิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจ ภาพลักษณ์ และทัศนคติที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นด้านแรงจูงใจ ภาพลักษณ์ ทักษะคิดและการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจ สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5

2. เพื่อศึกษาปัจจัยด้านแรงจูงใจ ภาพลักษณ์และทักษะคิดส่งผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจ สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจที่มุ่งศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 ซึ่งวิธีการดำเนินงานวิจัยประกอบด้วย

1. ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ นักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 จำนวน 200 คน (ประกาศตำรวจภูธรภาค 5, 2566)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 2 ตอน ได้แก่ ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ภูมิลำเนา ช่องทางการทราบข่าวประกาศการรับสมัครสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 และตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของแรงจูงใจ ภาพลักษณ์ และทักษะคิดที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 เพื่อวัดระดับความคิดเห็นลักษณะของคำถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating scale) 5 ระดับ ประยุกต์ตามวิธีของลิเคิร์ต (Likert, 1970 : 76)

ผลการวิจัย

ข้อมูลโดยทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 200 คน พบว่า นักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 19 – 21 ปี จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 41.50 มีสถานภาพโสด จำนวน 199 คน คิดเป็นร้อยละ 99.50 มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 58.50 มีภูมิลำเนา อยู่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 28.50 มีการทราบข่าวประกาศการรับสมัครสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 จาก Web site สำนักงาน

ตำรวจแห่งชาติ จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 54.00

ระดับความคิดเห็นของแรงจูงใจ ภาพลักษณ์ และทัศนคติที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นของแรงจูงใจ ภาพลักษณ์ ทัศนคติ และการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5

(N=200)

รายการ	ระดับความคิดเห็น		
	μ	σ	แปลผล
1. แรงจูงใจ	4.23	0.489	มากที่สุด
2. ภาพลักษณ์	3.83	0.582	มาก
3. ทัศนคติ	4.16	0.581	มาก
4. การตัดสินใจ	4.13	0.552	มาก

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นของตัวแปรในแต่ละด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ แรงจูงใจ มีความสำคัญอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.23 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.489 รองลงมาคือ ทัศนคติ มีความสำคัญอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.16 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.581 การตัดสินใจ มีความสำคัญอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.552 และภาพลักษณ์ มีความสำคัญอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.582 ตามลำดับ

แรงจูงใจ ภาพลักษณ์และทัศนคติที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5

ตารางที่ 2 ค่าแรงจูงใจ ภาพลักษณ์และทัศนคติที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5

ตัวแปร อิสระ	การตัดสินใจ					
	B	SE	Beta	t	P-value	Variance inflation factor
						VIF
ค่าคงที่ (a)	0.826	0.235		3.521	0.001**	
แรงจูงใจ	0.163	0.079	0.145	2.071	0.040*	2.137
ภาพลักษณ์	0.210	0.064	0.222	3.277	0.001**	2.000
ทัศนคติ	0.435	0.071	0.458	6.099	0.000**	2.464
F = 80.272		p-value = 0.000 ^b		AdjustR ² = 0.544		R ² = 0.551

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05, **มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 2 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ด้านแรงจูงใจ มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยที่ 0.163 ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานที่ 0.079 ค่า t เท่ากับ 2.071 ค่าสัมประสิทธิ์มาตรฐานที่ 0.145 ด้านภาพลักษณ์ มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยที่ 0.210 ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานที่ 0.064 ค่า t เท่ากับ 3.277 ค่าสัมประสิทธิ์มาตรฐานที่ 0.222 และด้านทัศนคติ มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยที่ 0.435 ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานที่ 0.071 ค่า t เท่ากับ 6.099 และค่าสัมประสิทธิ์มาตรฐานที่ 0.071 โดยมีการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 เป็นตัวแปรตามและมีการทดสอบโดยใช้ค่า VIF ปรากฏว่าค่า VIF ของตัวแปร มีค่าเท่ากับ 2.137, 2.000 และ 2.464 ตามลำดับ ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 10 แสดงว่าตัวแปรอิสระแต่ละตัวไม่มีความสัมพันธ์กัน (Miles and Shevlin, 2001)

ผลการวิจัยพบว่า ตัวแปรอิสระ 3 ตัวแปร คือ แรงจูงใจ ภาพลักษณ์และทัศนคติ มีผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการทดสอบการถดถอยพหุคูณโดยวิธี Enter ด้านภาพลักษณ์มีผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 มากที่สุด โดยมีค่าสัมประสิทธิ์มาตรฐานที่ 0.222 โดยผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในประเด็น อาชีพตำรวจเป็นอาชีพที่สามารถสร้างความมั่นใจให้กับครอบครัวและผู้คนรอบตัว รองลงมาคือ ท่านมีความเห็นว่างค์กรอาชีพ ตำรวจเป็นองค์กรที่มีการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ตามลำดับ รองลงมาคือ ด้านแรงจูงใจมีผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์มาตรฐานที่ 0.145 โดยผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในประเด็น ท่านมองว่าการเป็นข้าราชการตำรวจมีความมั่นคงในหน้าที่การงาน รองลงมา คือ ท่านมองเห็นถึงความท้าทายและความสำคัญของการทำงานในสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมตามลำดับ ด้านทัศนคติมีผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 มีค่าน้อยที่สุด โดยมีค่าสัมประสิทธิ์มาตรฐานที่ 0.071 โดยผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในประเด็น การรับราชการตำรวจจะช่วยให้ท่านสามารถทำประโยชน์แก่สังคมได้ รองลงมา คือ ท่านรู้สึกว่าการเป็นตำรวจเป็นอาชีพที่มีเกียรติและภาคภูมิใจ ตามลำดับ จากผลดังกล่าว สามารถทำนายการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 ได้ร้อยละ 55.1

อภิปรายผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 อภิปรายได้ดังนี้

ด้านแรงจูงใจมีผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์มาตรฐานที่ 0.145 ซึ่งสนับสนุนสมมุติฐานที่ตั้งไว้ ที่มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 เมื่อพิจารณาพบว่าประเด็นที่ระดับความคิดเห็นมากที่สุด คือ ท่านมองว่าการเป็นข้าราชการตำรวจมีความมั่นคงในหน้าที่การงาน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ วรณภัสสร วงษ์สุวรรณ (2565) ได้ศึกษาเรื่อง ทัศนคติและแรงจูงใจต่อการตัดสินใจเข้ามาทำงานในระบบราชการของบุคลากรกลุ่ม Generation Y กรณีศึกษา หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พบว่า ปัจจัยด้านชื่อเสียงขององค์กร ด้านเงินเดือนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ด้านความมั่นคงขององค์กร อาชีพและหน้าที่การงาน ด้านโอกาสในความรู้ก้าวหน้าในสายอาชีพ และด้านโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของตนเองแตกต่างกัน มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเข้ามาทำงานในหน่วยงานสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ของบุคลากรกลุ่ม Generation Y ยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ ปรีศรา ธาณีใหญ่ (2565) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในองค์กรของคน Generation Z. คณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยนเรศวร พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในองค์กรของคน Generation Z ในประเทศไทย ทั้ง 9 ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ทั้ง 9 ด้าน ได้แก่ ปัจจัยด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ปัจจัยด้านความมั่นคงในหน้าที่การงาน ปัจจัยด้านลักษณะงาน การเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ ปัจจัยด้านการประเมินผลการ

ปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านการเจริญก้าวหน้าในงาน ปัจจัยด้านชื่อเสียงขององค์กร ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ปัจจัยด้านค่านิยมในการทำงาน และปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแนวคิดของ อริยา คูหา (2556) ที่นำเสนอว่า แรงจูงใจถือเป็นปัจจัยที่กระตุ้นให้เกิดพฤติกรรม เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ความมุ่งมั่น การใช้ชีวิตประจำวันของมนุษย์มีกิจกรรมและหน้าที่ที่ต้องทำตามความต้องการ

ด้านภาพลักษณ์มีผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์มาตรฐานที่ 0.222 ซึ่งสนับสนุนสมมติฐานที่ตั้งไว้ ที่มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .01 เมื่อพิจารณา พบว่าประเด็นที่ระดับความคิดเห็นมากที่สุด คือ อาชีพตำรวจเป็นอาชีพที่สามารถสร้างความมั่นใจให้กับครอบครัวและผู้คนรอบตัว ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ณัฐริชา เหาส์มันน์ (2566) ได้ศึกษาเรื่องความดึงดูดใจขององค์กรนายจ้างที่ส่งผลต่อการตัดสินใจสมัครงานของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สายวิศวกรรมศาสตร์เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) พบว่า ปัจจัยดึงดูดใจขององค์กรนายจ้างที่มีค่าเฉลี่ยในระดับ มากที่สุด คือโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพการงาน เมื่อวิเคราะห์องค์ประกอบความดึงดูดใจขององค์กรนายจ้าง ได้องค์ประกอบ 5 องค์ประกอบ ได้แก่ คุณค่าทางสังคม คุณค่าสภาพแวดล้อมและเศรษฐกิจคุณค่า การตลาด และการยอมรับ คุณค่าภาพลักษณ์และความร่วมมือและคุณค่าผลิตภัณฑ์และอาชีพ ซึ่งองค์ประกอบที่ส่งผลต่อการตัดสินใจสมัครงานของนักศึกษา ชั้นปีที่ 4 สายวิศวกรรมศาสตร์ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกคือคุณค่าภาพลักษณ์และความร่วมมือ ซึ่งยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ พันตำรวจเอกหญิง นงนุช พุทธคุณรักษา (2563) ได้ศึกษาเรื่อง การตัดสินใจในการเข้าเรียนของนักเรียนนายสิบตำรวจ รุ่น 11 ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 7 พบว่า การตัดสินใจในการเข้าเรียนของนักเรียนนายสิบตำรวจรุ่น 11 ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 7 ในภาพรวมอยู่ในระดับสูงสำหรับรายด้านอยู่ในระดับสูง คือ ด้านภาพลักษณ์ของสถาบัน ด้านการเรียนการสอน และด้านค่านิยมของนักเรียน ส่วนอยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านหลักสูตร นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแนวคิดของ อำนวย วีรวรรณ (2540) ที่นำเสนอว่า ภาพลักษณ์ที่ดีไม่เพียงแต่ช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจให้กับประชาชนในมุมมองขององค์กรหรือหน่วยงานเท่านั้น แต่ยังส่งผลต่อระดับบุคคล โดยเฉพาะในการสร้างความมั่นใจให้กับครอบครัวและผู้คนรอบตัว เมื่อบุคคลมีภาพลักษณ์ที่ดี ไม่ว่าจะเป็นด้านความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อสังคม หรือความน่าเชื่อถือ จะช่วยให้คนรอบข้างเกิดความไว้วางใจ รู้สึกปลอดภัย และเชื่อมั่นในตัวบุคคลนั้น ไม่ว่าจะเป็นในบทบาทของสมาชิกในครอบครัว ผู้นำ หรือเพื่อนร่วมงาน ยิ่งไปกว่านั้น ภาพลักษณ์ที่ดีเป็นเสมือนรากฐานที่มั่นคงในการสร้างสายสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้น เมื่อครอบครัวและคนรอบข้างรับรู้ถึงความมั่นคงและความจริงใจที่เราสื่อออกมา จะช่วยให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและการสนับสนุนซึ่งกันและกัน ทำให้เกิดความมั่นใจในอนาคตและความร่วมมือที่เข้มแข็งในสังคม

ด้านทัศนคติมีผลต่อการตัดสินใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 ซึ่งสนับสนุนตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .01 เมื่อพิจารณาพบว่าประเด็นที่ระดับความคิดเห็นมากที่สุด คือ การรับราชการตำรวจจะช่วยให้ท่านสามารถทำประโยชน์แก่สังคมได้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของอาภากร จันทกิจ (2565) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกรับราชการรับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง (ปลัดอำเภอ) กรณีศึกษา ปลัดอำเภอผู้ได้รับการขึ้นบัญชีปี 2561 และ 2564 พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกรับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง (ปลัดอำเภอ) ของผู้ได้รับการขึ้นบัญชีปี 2561 และ 2564 คือ ปัจจัยส่วนบุคคลที่ต้องการประกอบอาชีพที่ตอบสนองต่อความต้องการในชีวิตได้ปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านความก้าวหน้า ปัจจัยด้านสวัสดิการปัจจัยด้านความมั่นคงและปัจจัยด้านครอบครัวและข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง (ปลัดอำเภอ) มีทัศนคติที่ดีต่อตำแหน่ง และยังคงมีความศรัทธาในการทำงานในตำแหน่งดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามที่ได้ตั้งใจไว้ ยังสอดคล้องกับงานวิจัยของสิรินภา เพิ่มสกุลสิน (2564) ได้ศึกษาเรื่อง การเปิดรับข่าวสาร ทัศนคติ และความตั้งใจประกอบ อาชีพข้าราชการ ของ Generation Z พบว่า ทัศนคติต่อการประกอบอาชีพข้าราชการในระดับค่อนข้างบวก โดยมีทัศนคติด้าน การมีโอกาสสร้างคุณประโยชน์แก่สังคม ดีที่สุด รองลงมาคือ ด้านความมั่นคง และด้านความก้าวหน้าตามลำดับ ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ทัศนคติที่ดีต่อบทบาทของข้าราชการในการทำประโยชน์แก่สังคม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความตั้งใจในการประกอบอาชีพข้าราชการของ Generation Z อย่างมีนัยสำคัญ โดยทัศนคติด้านโอกาสในการสร้างสังคมที่ปลอดภัยและเป็นธรรม มีความสัมพันธ์สูงที่สุด รองลงมาคือ ด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ และด้านความมั่นคงตามลำดับ นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแนวคิดของรุ่งนภา บุญคุ้ม (2536) ที่นำเสนอว่า ในส่วนของสติและเหตุผลนั้น การใช้เหตุผลในการแยกแยะและวิเคราะห์ความแตกต่าง รวมถึงผลลัพธ์ที่ตามมา ซึ่งบุคคลจะสามารถนำคุณค่าทางสังคมที่ได้รับจากการอบรมและการถ่ายทอดมาใช้ในการพิจารณา เพื่อประเมินข้อแตกต่างได้ โดยลักษณะการพิจารณานี้จะเป็นการใช้เหตุผลที่ปราศจากอารมณ์ และจะเชื่อมโยงกับความเชื่อที่บุคคลมีอยู่ในใจ การวิเคราะห์ในลักษณะนี้จึงมีความสำคัญต่อการตัดสินใจและการประเมินสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นรอบตัวเรา

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 ควรประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า สวัสดิการ และบทบาทสำคัญของตำรวจเพื่อกระตุ้นแรงจูงใจแก่ผู้สนใจสมัครสอบ

1.2 ควรส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของตำรวจผ่านการประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์และการยกระดับมาตรฐานการทำงานให้เป็นมืออาชีพ

1.3 ควรจัดกิจกรรมและเผยแพร่เรื่องราวความเสียสละของตำรวจ เพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ดีและสร้างความภาคภูมิใจแก่ผู้สนใจ

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยการตัดสินใจในสายงานอื่นของนักเรียนนายสิบตำรวจ

2.2 ขยายการวิจัยไปยังพื้นที่ภูมิภาคอื่น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมระดับประเทศ

2.3 ศึกษาปัจจัยอื่น ๆ เช่น เศรษฐกิจ ครอบครัว และค่านิยมสังคมที่มีผลต่อการตัดสินใจ

องค์ความรู้ใหม่

การวิจัยนี้เน้นถึงความสำคัญของปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5 โดยการศึกษาได้เน้นให้เห็นถึงความสำคัญถึงการตัดสินใจสอบเข้ารับราชการตำรวจของนักเรียนนายสิบตำรวจ โดยมีแนวทางการแก้ไข ดังนี้

ความสำคัญของปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจสอบเข้ารับราชการตำรวจ ของนักเรียนนายสิบตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5

ปัญหา	แนวทางการแก้ไข
• แร่จูงใจในการสอบเข้ารับราชการตำรวจส่วนใหญ่มาจากมุมมองเรื่องความมั่นคงในอาชีพ มากกว่าความสนใจหรืออุดมการณ์ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของตำรวจ	• ปรับแนวทางประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมมากกว่าความมั่นคง เช่น การเน้นบทบาทของตำรวจในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม จัดทำแพลตฟอร์มข้อมูลออนไลน์ ที่ให้รายละเอียดเกี่ยวกับเส้นทางอาชีพ สวัสดิการ และโอกาสพัฒนา เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันและเข้าถึงง่าย
• ภาพลักษณ์ของตำรวจส่งผลต่อการตัดสินใจของผู้สมัคร แต่ปัจจุบันอาชีพตำรวจยังมีทั้งมุมมองเชิงบวกและลบในสังคม	• ใช้แนวคิด STORYTELLING ในการประชาสัมพันธ์โดยเน้นเรื่องราวของตำรวจที่มีความเสียสละและสร้างผลกระทบเชิงบวก ส่งเสริมโครงการตำรวจเชิงชุมชน เช่น "ตำรวจคู่ชุมชน" เพื่อให้ประชาชนรับรู้บทบาทของตำรวจมากขึ้น
• ทัศนคติต่ออาชีพตำรวจยังขึ้นอยู่กับประสบการณ์และมุมมองที่หลากหลาย ซึ่งอาจมีทั้งเชิงบวกและลบ	• พัฒนา หลักสูตรเสริมสร้างจิตสำนึกตำรวจ ตั้งแต่ระดับนักเรียนนายสิบตำรวจ โดยเน้นคุณค่าและจิตสำนึกของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ จัดทำ กิจกรรม COMMUNITY ENGAGEMENT เช่น อาสาสมัครช่วยงานตำรวจ หรือโครงการฝึกอบรมเยาวชนเกี่ยวกับกฎหมายและการรักษาความสงบ

ภาพที่ 1 องค์ความรู้ใหม่

เอกสารอ้างอิง

- ณัฐริชา แฮ่ส้มมันน์. (2566). ความตึงเครียดขององค์กรนายจ้างที่ส่งผลต่อการตัดสินใจสมัครงานของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สายวิศวกรรมศาสตร์เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี). คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ณัฐธยาน์ วีระกาญจน์กุล. (2564). บทบาทในการให้บริการประชาชนของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรประตูน้ำจุฬาลงกรณ์ อำเภอธัญบุรี จังหวัดประทุมธานี. (รายงานผลการวิจัย). มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- ประกาศตำรวจภูธรภาค 5. (2566). ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลภายนอกผู้มีวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลายหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่า เพื่อบรรจุเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ พ.ศ.2566. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.
- ปริศรา ธาณีใหญ่. (2565). ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในองค์กรของคน Generation Z. คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- พันตำรวจเอกหญิง นงนุช พุทธคุณรักษา. (2563). การตัดสินใจในการเข้าเรียนของนักเรียนนายสิบตำรวจรุ่น 11 ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 7. วารสารรัฐศาสตร์ปริทรรศน์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 7(2), 95-105.
- รุ่งนภา บุญคุ้ม. (2536). ทักษะชีวิตของพัฒนากร ตอนนโยบายการจัดตั้งศูนย์สาธิตการตลาด: ศึกษากรณีศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชน เขตที่ 3. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วรรณภัสสร วงษ์สุวรรณ. (2565). ทักษะชีวิตและแรงจูงใจต่อการตัดสินใจเข้ามาทำงานในระบบราชการของบุคลากรกลุ่ม Generation Y กรณีศึกษา หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สิรินภา เพิ่มสกุลสิน. (2564). การเปิดรับข่าวสาร ทักษะชีวิต และความตั้งใจประกอบอาชีพข้าราชการของ generation Z. คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อริยา คูหา. (2556). จิตวิทยาเพื่อการดำรงชีวิต. (พิมพ์ครั้งที่ 2). ปัตตานี: ภาควิชาจิตวิทยาและการแนะแนว มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- อาภากร จันทกิจ. (2565). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกรับราชการรับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง (ปลัดอำเภอ) กรณีศึกษาปลัดอำเภอผู้ได้รับการขึ้นบัญชีปี 2561 และ 2564. คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อำนวย วีรวรรณ. (2540). การแก้ไขวิกฤตการณ์และการสร้างภาพพจน์ขององค์กร ใน พรทิพย์ พิมลสินธุ์ (บรรณาธิการ). ภาพพจน์นั้นสำคัญยิ่ง: การประชาสัมพันธ์ภาพพจน์. กรุงเทพฯ: ประกายพริก.

Ariel Alamban. (2022). Public Image and Job Performance of Police Personnel as Mediated by Perception of Neighborhood Crime. College of Criminal Justice Education, University of Mindanao, Kapalong, Philippines.

Jay Fortenbery, M.J.A. (2023). Improving Motivation and Productivity of Police Officers. <https://leb.fbi.gov/>

articles/featured-articles/improving-motivation-and-productivity-of-police-officers.

Likert Renie. (1970). A Technique for The Measurement of Attitude. Chicago.

Miles, J., & Shevlin, M. (2001). Applying regression and correlation: A guide for students and researchers. London: Stage.