

การวิเคราะห์คุณธรรมผู้บริหารมีผลต่อประสิทธิภาพทีมกีฬาจักรยาน
ของตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

An Analysis of Executive Morals Affecting the Efficiency of Cycling Teams
in Nai Mueang Sub-District, Mueang District, Nakhon Ratchasima Province

ทินกร ปรีชาดิเรก¹,
สุวิน ทองปั้น² และ จรัส ลีกา³
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น^{1,2,3}
Tinakorn Preechadirek¹,
Suwin Thongpan² and Jaras Leeka³
Mahachulalongkornrajavidyalaya University, KhonKaen Campus^{1,2,3}
Corresponding Author, E-mail: escorsosport@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาคุณธรรมของผู้บริหารทีมจักรยาน 2) เพื่อศึกษาคุณธรรมของผู้บริหารทีมจักรยานต่อเพิ่มประสิทธิภาพของทีมจักรยานของตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 3) เพื่อวิเคราะห์แนวความคิดการใช้หลักคุณธรรมในการบริหารให้มีประสิทธิภาพของทีมกีฬาจักรยานของตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยการเก็บข้อมูลจากเอกสารปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และการสัมภาษณ์เชิงลึก มีผู้ให้ข้อมูล จำนวน 25 คน วิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนาตามหลักอุปนัยวิธี

ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณธรรมของผู้บริหารทีมจักรยานเป็นแนวความคิดที่ได้จากปรัชญาพลศึกษา แบ่งออกเป็น 4 สาขา คือ ปรัชญาพลศึกษาตามแนวปรัชญาการศึกษาจิตนิยม สัจนิยม ประสพการณ์นิยม และอัตถิภาวนิยม เพื่อนำมาใช้ในการสร้างทัศนคติ พัฒนาบุคลิกภาพ ความมั่นใจ เสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหาร

* ได้รับบทความ: 23 พฤษภาคม 2565; แก้ไขบทความ: 24 มิถุนายน 2565; ตอรับตีพิมพ์: 29 มิถุนายน 2565

ทีมจักรยาน

2. การยึดหลักความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ความเสมอภาค การสร้างคุณค่าของทีมจักรยานในระยะยาว และการส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นเลิศ โดยมีหลักการบริหารทีมจักรยานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ คือ 1) มีความรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจและการกระทำของตน 2) มีความโปร่งใสและเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา 3) ปฏิบัติต่อทุกฝ่ายอย่างเสมอภาคและยุติธรรม 4) มุ่งสร้างคุณค่าของทีมจักรยานในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสีย และ 5) ส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นเลิศ

3. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทีมจักรยาน ผู้บริหาร ได้ใช้พุทธจริยศาสตร์เป็นรูปแบบการครองตน ใช้หลักสัปปุริสธรรม 7 คือ รู้จักหลักการ รู้ความมุ่งหมาย รู้จักตน รู้จักประมาณ รู้จักกาล รู้จักบุคคล การครองคนใช้หลักสังคหวัตถุ 4 คือ การแบ่งปัน การใช้ปิยวาจา การช่วยเหลือ การวางตน และในการครองงานใช้หลักอิทธิบาท 4 คือ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา ด้วยวิธีการดังกล่าวนี้ทำให้การบริหารทีมกีฬาจักรยานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

คำสำคัญ: คุณธรรม; การบริหาร; ประสิทธิภาพ

Abstract

The objectives of this research were 1) to study the morality of the cycling team administrators 2) to study the morality of the cycling team administrators to increase the efficiency of the cycling team in Nai Mueang Sub-district, Mueang District, Nakhon Ratchasima Province. 3) To analyze the concept of using moral principles for effective management of the cycling team in Nai Mueang Sub-district, Mueang District, Nakhon Ratchasima Province. is a qualitative research Data were collected from primary, secondary, and in-depth interviews. There were 25 informants. Descriptive data were analyzed by inductive method.

The results showed that

1. The morality of cycling team managers is a concept derived from the philosophy of physical education, which is divided into 4 branches: philosophy of physical education according to the philosophy of education, idealism, realism, and experientialism. and existentialism to be used to create attitudes Develop personality, confidence, morality and ethics in management bike team

2. Responsibility, transparency, equality, value creation of cycling teams in the long term and promoting best practice The principles of cycling team management to increase efficiency are 1) being responsible for the results of their decisions and actions 2) being transparent and open 3) Treat all parties equally and fairly. 4) Focus on creating values for the cycling team and 5) promoting best practices.

3. Increasing the efficiency of cycling team management The executives have used Buddhist ethics as a form of self-domination, using the seven principles of sappurisadhamma, which is to know the principles. Knowing intentions, knowing oneself, knowing moderation, knowing time, knowing people, possessing the four principles of Sangahavatta, i.e. sharing, using speech, helping, placing oneself, and in taking possession of work, using the 4 powers of power, namely Chanda, Viriya, Citta, Vimangsa through the following methods. said this makes More efficient cycling team management.

Keywords: Moral; Administration; Efficiency

บทนำ

มนุษย์ถือว่าเป็นสัตว์สังคม จึงเป็นธรรมชาติที่มนุษย์จะต้องมีการติดต่อ สื่อสารระหว่างกัน มีการแบ่งหน้าที่กันรับผิดชอบตามบทบาทของแต่ละคนในสภาพสังคมในอดีตนั้น มีจุดประสงค์อยู่คือการอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก เนื่องจากทุกคนส่วนใหญ่มักเป็นพี่น้องกันทำให้ไม่มีการแบ่งกลุ่มที่ทำหน้าที่แตกต่างกันมากนัก แต่สำหรับสังคมในยุคปัจจุบันจะเป็นการจัดลำดับขั้นชั้นที่มนุษย์สร้างขึ้นตามกฎหมายเกณฑ์ของตนเพื่อจุดประสงค์ที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นไปเพื่ออำนาจหรือผลประโยชน์ของตนและพวกพ้อง นั่นเป็นเหตุให้ สังคมไร้ระเบียบ เช่นเดียวกับสังคมไทยที่มีความขัดแย้งเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและทวีความรุนแรงตลอดหลายปีที่ผ่านมา เกิดขึ้นจากหลายเหตุปัจจัย นำไปสู่การแตกแยกทางความคิด การแบ่งฝักเป็นฝ่าย และเกิดความไม่ลงรอยกันทางความคิด ไม่สามารถที่จะประสานรอยร้าวที่เกิดจากความไม่เข้าใจร่วมกันให้เป็นเอกภาพได้ ภาวะความขัดแย้งที่เกิดขึ้นนี้มีเฉพาะในเรื่องใดเรื่องหนึ่งเท่านั้น ปัญหาเหล่านี้ลุกลามไปสู่ปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง แม้กระทั่งศาสนา จนเกิดขบวนการที่นำปัญหาต่าง ๆ เหล่านั้นโยนไปสู่การแบ่งแยกทางสังคม จนยากที่จะก่อให้เกิดสังคมสมานฉันท์ได้โดยง่าย มนุษย์ในฐานะทรัพยากรมนุษย์อันมีคุณค่า คือ เป็นทุนหรือเป็นปัจจัยในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ก็พึงมีการพัฒนาให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณภาพโดยมีสุขภาพดี ขยันอดทนรับผิดชอบ มีฝีมือ มีความรู้ความสามารถ เชี่ยวชาญฯ พร้อมที่จะเป็นกำลังในระบบเศรษฐกิจและสังคมที่จัดสรรให้เกื้อหนุนและนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (พระพุทโธมหาราช (ป.อ.ปยุตฺโต), 2546 : 255)

สำหรับสภาวะการในยุคปัจจุบันที่เต็มไปด้วยการแข่งขันเพื่อแสวงหาความสำเร็จความก้าวหน้าในวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแต่ละบุคคลและอีกวิธีการที่จะบรรลุเป้าหมายนั้นได้อย่างราบรื่นนั้นจะต้องมีการรวมกลุ่มกันนั้น คือ การมีทีม สำหรับทีมนั้นคือกลุ่มคนที่รวมตัวกันเพื่อดำเนินการในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ มีเป้าหมายร่วมกัน ในการรวมตัวจะต้องมีการจัดระเบียบการติดต่อ การแบ่งงานกันทำและต้องมีการประสานประโยชน์ของแต่ละบุคคลด้วย หากกล่าวถึงความสำเร็จของเป้าหมายของทีมแล้วการบริหารจัดการทีมจะต้องมีความแข็งแกร่งด้วย (ภูพิงค์ สุวรรณ, 2556 : 1) กฎเกณฑ์เกณฑ์แห่งความดีที่สมาชิกของสังคมพึงปฏิบัติซึ่งเกิดขึ้นเมื่อสมาชิกส่วนใหญ่เห็นว่าพฤติกรรมที่ตีสามนั้นจำเป็นต้องมีการกำหนดอย่างเป็นทางการเพื่อสมาชิกทุกคนได้ถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เป็นทางการเพราะสมาชิกแต่ละคนมิได้ผ่านกระบวนการขัดเกลาทางสังคมมาเหมือน ๆ กันย่อมมีความแตกต่างกันทางค่านิยมทัศนคติและพฤติกรรมดังนั้นการที่จะให้สมาชิกใหม่และสมาชิกเก่าได้รับรู้จริยธรรมร่วมกันเพื่อเกียรตินิยมศักดิ์ศรีของวงการวิชาชีพและเพื่อป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการประพฤตินิหอบของสมาชิกและควบคุมความประพฤติของสมาชิกให้อยู่ในแนวทางที่เหมาะสมจึงได้มีการบัญญัติหรือออกข้อบังคับของวิชาชีพซึ่งเรียกว่าจรรยาบรรณ (Garrett M, 2004 : 9)

กีฬาจักรยานนั้นก็ถือเป็นกีฬาสากลประเภทหนึ่งที่ได้รับคามนิยมอย่างมากในประเทศไทย มีการจัดการแข่งขันในหลายระดับ เช่น ระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ เป็นต้น สำหรับผู้ที่เล่นกีฬานี้ยังสามารถร่วมในการแข่งขันกีฬาประเภทนี้ได้โดยง่าย และนอกจากนักกีฬาจะมีการฝึกฝนด้านสมรรถภาพทางร่างกายที่แข็งแรงแล้ว เพื่อความเป็นเลิศในทางกีฬานั้น นักกีฬาต้องมีทักษะต่าง ๆ ความสามารถและสมรรถภาพทางกลไกที่ดีเช่นกันและตัวแปรสำคัญอีกประการหนึ่ง ซึ่งเกี่ยวข้องกับนักกีฬานั้นคือ สภาวะทางด้านจิตวิทยาของนักกีฬา ซึ่งเริ่มตั้งแต่การฝึกซ้อมอย่างเป็นระบบ มีแรงกระตุ้นแรงผลักดันที่ดี ดังนั้นกีฬาจักรยานจึงเป็นกีฬาที่จำเป็นต้องมีระบบทีม ที่ใช้ในการฝึกซ้อมและการแข่งขันอีกด้วย ทั้งนี้เพื่อสร้างความได้เปรียบเหนือคู่แข่งในการแข่งขัน การทำงานเป็นทีมเพื่อการแข่งขันจึงได้เป็นที่นิยมอย่างมากในปัจจุบัน ส่วนการทำงานเป็นทีม นับเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่สำคัญขององค์กร เมื่อบุคลากรร่วมมือร่วมใจกัน จะทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมกระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่วางไว้ อีกทั้งการทำงานเป็นทีมยังช่วยให้เราได้รับความคิดริเริ่มใหม่ ๆ จากสมาชิกในทีมที่มีทักษะ ประสบการณ์ที่หลากหลาย ซึ่งอาจทำให้เกิดการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในองค์กรเพิ่มขึ้นด้วย

การสร้างทีมงานจึงเป็นความพยายามที่จะเข้าใจพฤติกรรมของคนที่ต้องมาปฏิบัติงานร่วมกัน และทำให้กลุ่มคนเหล่านั้นสามารถเรียนรู้ วิเคราะห์ปัญหา และหาทางออกในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ดังนั้น หน่วยงานหรือองค์กรที่จะประสบความสำเร็จ ต้องมีการสร้างทีมที่มีความสามัคคี และมีเป้าหมายการทำงานในทิศทางเดียวกัน ในการสร้างทีมนั้นเพื่อให้เกิดผลสำเร็จสูงสุด

และผลลัพธ์ที่ดีที่สุด และพยายามที่จะเข้าใจพฤติกรรมของนักกีฬาที่ต้องมาปฏิบัติงานฝึกซ้อมแข่งขัน และทำให้กลุ่มคนเหล่านั้นสามารถเรียนรู้ วิเคราะห์ปัญหาและหาทางออกร่วมกัน เพื่อให้การแข่งขันบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ดังนั้นทีมจักรยานที่จะประสบความสำเร็จ ต้องมีการสร้างทีมที่มีความสามัคคี และมีเป้าหมายการทำงานในทิศทางเดียวกันทีมนั้นจะต้องโครงสร้างตำแหน่งบทบาทหน้าที่ของคนในทีมที่ชัดเจนมีการบริหารงานด้วยความมีคุณธรรมและสร้างระบบทีมนั้นคือมีการทำงานกันเป็นทีมที่ตื่นตนเอง การทำงานเป็นทีมเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารงาน สำหรับทีมกีฬาจักรยานนั้นเป็นทีมที่ได้สร้างมาเพื่อเป้าหมายแห่งความสำเร็จในการแข่งขันกีฬา ดังนั้นจะต้องมีโครงสร้างตำแหน่งหน้าที่ของบุคลากรในทีมที่ชัดเจน เช่น ผู้บริหารทีม โค้ชผู้ฝึกสอนนักกีฬา ทีมเทคนิคและกายภาพต่าง ๆ และนักกีฬา เป็นต้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารนั้นถือว่าเป็นหัวเรือที่สำคัญเป็นศูนย์รวมที่ยึดเหนี่ยวของสมาชิกในทีมเป็นผู้ที่คอยสร้างแรงบันดาลใจ สร้างแรงผลักดัน ให้ความรู้ วางแผนและตัดสินใจภายในทีม เพื่อไปสู่เป้าหมายและความสำเร็จของทีมได้ ดังนั้นผู้บริหารทีมจะต้องได้รับความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ อุ่นใจจากสมาชิกในทีมด้วย ผู้บริหารทีมจึงเป็นผู้ที่นอกจากจะมีความรู้ความสามารถด้านการกีฬาแล้วยังต้องเป็นผู้บริหารที่มีคุณธรรมและสื่อสารคุณธรรมนั้นไปยังสมาชิกในทีมได้อีกด้วย คุณธรรมในที่นี้ หมายถึง คุณความดีที่อยู่ในใจคนที่ผลักดันให้คนแสดงพฤติกรรมต่าง ๆ ที่ถูกต้องดีงาม คุณธรรมยังเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของคนให้รู้จักผิดชอบชั่วดี หลักธรรมที่ผู้บริหารควรยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ นั้น คุณธรรม คือ ความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจ จนเกิดจิตสำนึกที่ดี มีความกตัญญู ผู้ที่มีคุณธรรม คือ ความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจ มีความกตัญญูขยันประหยัด ซื่อสัตย์สามัคคีมีวินัยมีน้ำใจและเป็นสุภาพชน จนเกิดจิตสำนึกที่ดี รู้สึกรับผิดชอบ ชั่ว ดี เกรงกลัวต่อการกระทำความชั่ว โดยประการต่าง ๆ เมื่อจิตเกิดคุณธรรมขึ้นแล้ว จะทำให้เป็นผู้มีจิตใจดีและคิดแต่สิ่งที่ดี การเป็นผู้บริหารทีมจักรยานที่ประสบความสำเร็จนั้นต้องไม่ใช่เพียงผู้สั่งการเพียงอย่างเดียว แต่ต้องรู้จักการนำคุณธรรมมาบริหารงานและบริหารบุคคลซึ่งเป็นสมาชิกในทีมให้ดีขึ้น

หลักพุทธจริยศาสตร์ซึ่งเป็นหลักการที่ว่าด้วยหลักแห่งความประพฤติปฏิบัติที่ผสมผสานร่วมกัน หลักการทางพุทธศาสนาเป็นหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานเบื้องต้น ท่ามกลางและระดับสูง เป็นหลักเกณฑ์ทางจริยธรรม ซึ่งท่านผู้มีพระพุทเจ้า เป็นต้น ได้ทรงวางไว้ เพื่อเป็นมาตรฐานความประพฤติของมนุษย์ ตั้งแต่พื้นฐานเบื้องต้น ท่ามกลางและระดับสูง เพื่อให้มนุษย์ดำเนินชีวิตอันดีงามตามอุดมคติเท่าที่มนุษย์จะขึ้นไปถึงได้ ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีสติปัญญา มีความสุขอันสมบูรณ์ที่สุด เพราะจริยศาสตร์เป็นศาสตร์ที่ว่าด้วยอุดมคติของชีวิต หรือความดีอันสูงสุด (Supreme Good) เพื่อขึ้นไปถึงความดีงามอันสูงสุดนั้น จะต้องปฏิบัติ (Path : Way : Method) สำหรับดำเนิน คือ เป็นการสร้างเหตุบรรลุลผล ถ้าต้องการผลอันสูงสุดก็ต้องสร้างเหตุให้สมควรกัน (วคิน อินทสระ, 2549 : 11)

จากสาเหตุที่กล่าวมาข้างต้นผู้วิจัย จึงมีความสนใจที่จะศึกษาวิเคราะห์แนวคิดการบริหารทีมกีฬา จักรยานด้วยหลักพุทธจริยศาสตร์ เพื่อการนำหลักพุทธจริยศาสตร์ ไปปรับใช้ในการวิเคราะห์แนวคิด การบริหารทีมกีฬาจักรยานด้วยหลักพุทธจริยศาสตร์ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทีมเพื่อนำทางการบริหาร ทีมจักรยานได้เป็นปกติสุขดีขึ้น กิจกรรมที่ประสาทสัมผัสสามารถรับรู้ได้โดยวัดเป็นรูปธรรมตั้งแต่พื้นฐาน เบื้องต้นท่ามกลางระดับสูงเพื่อให้มนุษย์ได้มีเป้าหมายการกระทำที่ประเสริฐ ในการบริหารทีมตาม หลักพุทธจริยศาสตร์เพื่อใช้ในการการบริหารทีมกีฬาจักรยาน

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาคุณธรรมของผู้บริหารทีมจักรยาน
2. เพื่อศึกษาคุณธรรมของผู้บริหารทีมจักรยานต่อเพิ่มประสิทธิภาพของทีมจักรยานของตำบล ในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
3. เพื่อวิเคราะห์แนวคิดการใช้หลักคุณธรรมในการบริหารให้มีประสิทธิภาพของทีมกีฬาจักรยาน ของตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ขั้นรวบรวมข้อมูล มีดังนี้ 1. ขั้นรวบรวมข้อมูล มีดังนี้ 1) การรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ ได้แก่ พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พุทธศักราช 2539 และคำสัมภาษณ์จาก กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญโดยมุ่งศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมในการบริหารให้มีประสิทธิภาพของทีมกีฬา จักรยาน 2) การรวบรวมข้อมูลทุติยภูมิ ได้แก่ เอกสาร ตำรา บทความ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งวิจัย ในประเด็นที่เกี่ยวกับคุณธรรมในการบริหารให้มีประสิทธิภาพของทีมกีฬาจักรยาน

2. ขั้นตรวจสอบข้อมูล/จัดระเบียบข้อมูล หลังจากที่ได้ศึกษา และรวบรวมข้อมูลเอกสาร เกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมในการบริหารให้มีประสิทธิภาพของทีมกีฬา จักรยาน ผู้วิจัยตรวจสอบเนื้อหาว่าได้คำตอบครบถ้วนตามประเด็นที่ต้องการ และผู้วิจัยได้ตรวจสอบ ความสอดคล้องของเนื้อหาจากแหล่งข้อมูลในลักษณะ 3 เสา ได้แก่ พระไตรปิฎก เอกสารวิชาการ และ งานวิจัยว่ามีความสอดคล้องกันหรือไม่ และตรวจสอบว่าข้อมูลที่มีอยู่เพียงพอต่อการวิเคราะห์และ ตอบวัตถุได้หรือไม่ จากนั้นจึงนำมาจัดระเบียบข้อมูล และเรียบเรียงข้อมูลตามโครงสร้างเนื้อหาในสารบัญ

3. ขั้นตอนวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้นำข้อมูลที่ผ่านตรวจสอบความเที่ยงตรงแล้วนำมาศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และตีความข้อมูลที่รวบรวมมาทั้งหมดตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยที่กำหนดไว้ จัดความสัมพันธ์ของข้อมูลให้เชื่อมโยงกันรอบด้าน วิเคราะห์ข้อมูลโดยนำข้อมูลเอกสารด้วยวิธีการ วิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ โดยการจำแนก จัดประเภทข้อมูล เปรียบเทียบ การตีความ สังเคราะห์เนื้อหา

โดยการวิเคราะห์เนื้อหา และการหาข้อสรุปแบบอุปนัย และการพรรณนาวิเคราะห์ เพื่อตอบวัตถุประสงค์ และเสนอองค์ความรู้ใหม่จากการวิจัย

4. ขั้นตอนเรียบเรียงข้อมูล หลังจากวิเคราะห์ข้อมูลทั้งหมดแล้ว ผู้วิจัยได้นำข้อมูลมาเรียบเรียง และจัดหมวดหมู่ของข้อมูล จัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่วิจัย โดยจำแนกตามประเด็นหลักและ ประเด็นรองที่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการวิจัยทั้ง 3 ข้อ คือ และให้นำน้ำหนักกับประเด็นหลัก มากกว่า จากนั้นจึงเรียบเรียงข้อมูลตามที่กำหนดไว้ในสารบัญ

5. ขั้นตอนสรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ เรียบเรียงตามโครงสร้างเนื้อหา และ กรอบวัตถุประสงค์ของการวิจัย จากนั้นจึงลงมือเขียนวิจัยในรูปของประโยคความเรียง นำเสนอข้อมูล ในลักษณะการพรรณนาความ เนื้อหาบางส่วนนำเสนอในรูปของตารางข้อมูลประกอบผลการวิจัย และการอธิบายความโดยมุ่งตอบประเด็นตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย และนำเสนอข้อค้นพบสำคัญในการวิจัย รวมทั้งการสร้างชุดความรู้ในการวิจัย และนำข้อมูลทั้งหมดมาสรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ ตรวจสอบ รูปแบบระเบียบวิธีวิจัยให้ถูกต้องตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และสอบป้องกันต่อไป

ผลการวิจัย

1. คุณธรรมของผู้บริหารทีมจักรยาน สรุปได้ว่า การใช้คุณธรรมในการบริหารทีมจักรยานของ ผู้บริหารนั้น เนื่องจากปัญหาที่ทีมจักรยานต้องเผชิญและส่งผลต่อการการบริหาร ปัญหาเรื่องของการ พัฒนาคนให้มีความสามารถสูงขึ้น และมีความสามารถในการแข่งขัน การจัดการระบบ การจัดระบบ ในการทำงานนี้ต้องเพิ่มประสิทธิภาพให้มีความรวดเร็ว ทันสมัย คล่องตัว กระชับ พร้อมทั้งจะเข้าสู่การแข่งขัน ในอนาคตที่ต้องแข่งขันมากขึ้น โดยยึดถือหลักความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ความเสมอภาค การสร้างคุณค่า ของทีมจักรยานในระยะยาวและการส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นเลิศ โดยมีหลักในการบริหารทีมจักรยาน ที่องค์การยึดถือปฏิบัติ คือ 1) มีความรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจและการกระทำของตน 2) มีความโปร่งใส และเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา 3) ปฏิบัติต่อทุกฝ่ายอย่างเสมอภาคและยุติธรรม 4) มุ่งสร้างคุณค่าของทีม จักรยานในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสีย และ 5) ส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นเลิศ เป็นการบริหารตามหลัก ธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักนิติธรรม คือ หลักเกณฑ์หรือกฎเกณฑ์ที่กลุ่มคนแต่ละกลุ่มได้สร้างขึ้น เพื่อบังคับใช้และการบังคับใช้ต้องเป็นธรรม มีความเสมอภาค และเป็นที่ยอมรับของคนส่วนมาก ในกลุ่มหลักคุณธรรมนั้นคือ หลักการส่งเสริมความเป็นธรรม และความเสมอภาค มีการกระจายการพัฒนา อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน มีจรรยาบรรณ ไม่ทำผิดวินัย ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และมีระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ที่ชัดเจน หลักความโปร่งใสคือ การที่ผู้บริหารมีความโปร่งใสในการทำงาน เช่นการมีระบบงานที่ชัดเจน มีระบบคุณธรรมในการเลือกบุคลากร รวมถึงการให้คุณให้โทษ ฯลฯ ข้อมูลต่าง ๆ ต้องตรงกับข้อเท็จจริง ของการดำเนินการ และสามารถตรวจสอบได้ มีการดำเนินการที่เปิดเผยชัดเจนและเป็นไปตามที่กำหนดไว้

หลักการมีส่วนร่วม คือ กระบวนการที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้เสีย มีโอกาสแสดงทัศนะ ร่วมตัดสินใจ ร่วมสนับสนุน ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงาน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนการจัดสรร การใช้และการรักษาทรัพยากรต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของตน หลักความรับผิดชอบ คือ ความตั้งใจ มุ่งมั่นปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเต็มความสามารถ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้กระทำไป พร้อมทั้งจะถูกตรวจสอบ หลักความคุ้มค่า คือ หลักการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า คำนึงถึง ประโยชน์สูงสุดในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์อันสูงสุดแก่ส่วนรวม ตลอดจนคำนึง ถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม

2. คุณธรรมของผู้บริหารทีมจักรยานต่อเพิ่มประสิทธิภาพของทีมจักรยานของตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา สรุปได้ว่า ผู้บริหาร ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาควรสร้างแรงบันดาลใจโดยปลูก 1. ฉันทะ ความยินดี พอใจ เต็มใจ ที่จะทำสิ่งนั้นด้วยใจรักและต้องการทำสิ่งนั้นให้สำเร็จมีความพึงพอใจในผลงาน ของตนเองและเพื่อนร่วมทีม สำหรับผู้ฝึกสอน ควรสร้างความพึงพอใจ ในความสามารถให้กับตัวนักกีฬา หมั่นสังเกตนักกีฬามีความพึงพอใจในการฝึกซ้อมมากน้อยเพียงใจเสริมสร้างความมั่นใจ เสริมกำลังใจ ในการแข่งขัน เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดในวงการกีฬา สำหรับคลื่นลูกเก่า และคลื่นลูกใหม่ 2. วิริยะ ความเพียรพยายาม ความอดุสาหะ และมานะบากบั่น ที่จะทำงานหรือทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดให้ดีที่สุด ไม่ท้อถอย เมื่อเกิดอุปสรรค และความยากลำบากต่าง ๆ ด้วยการมองปัญหาหรืออุปสรรคที่ขัดขวางต่อการทำสิ่งนั้น เป็นสิ่งที่ท้าทาย และต้องเอาชนะให้สำเร็จ หากนักกีฬามีความเพียรพยายาม ความขยัน ยึดกฎกติกาเป็นนิจ ไม่ว่าการฝึกซ้อม หรือการแข่งขันก็จะสำเร็จโดยง่าย 3. จิตตะ การเอาใจใส่ สนใจ และให้ใจจดจ่ออยู่กับ สิ่งที่ทำ มีสมาธิมั่นคงอยู่กับงานไม่ปล่อยปละละเลยในงานที่ทำ และทำงานด้วยความตั้งใจที่จะให้งานนั้น สำเร็จ แต่หากผู้ฝึกสอนหรือนักกีฬาทำการสิ่งใดด้วยความเป็นคนประมาท ไม่เอาใจใส่กับงานที่ทำ ทำอะไร ทั้ง ๆ ขว้าง ๆ งานนั้นย่อมไม่สำเร็จตามเป้าประสงค์หรือหากสำเร็จ ก็เป็นความสำเร็จที่ไม่มีประสิทธิผล ในงาน 4. วิมังสา การสอบสวน ไตร่ตรอง และพิจารณาตรวจสอบในสิ่งที่กำลังทำนั้น ๆ รวมถึงการรู้จัก คั่นคว้า ทดลอง คิดค้น และรู้จักคิดแก้ไขปรับปรุงงาน ให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ ผู้ฝึกสอนควรจัดให้มีการประชุม กันเองภายในทีมบ่อยครั้ง เพื่อนักกีฬาจะรับรู้เรื่องราวและปัญหาของกันและกัน ช่วยกันคิดหาวิธีแก้ไข ปัญหาเหล่านั้น

3. วิเคราะห์แนวคิดการใช้หลักคุณธรรมในการบริหารให้มีประสิทธิภาพของทีมกีฬาจักรยานของ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา สรุปได้ว่า วิธีการบริหารทีมจักรยานด้วยคนการให้บริการ ด้วยคน เป็นวิธีการที่มีความสำคัญมากกว่าการให้บริการด้วยวิธีอื่น ๆ เนื่องจากสามารถปรับเปลี่ยน ให้เหมาะสมกับความต้องการได้ หลักการมีส่วนร่วม คือ กระบวนการที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้เสีย มีโอกาสแสดงทัศนะ ร่วมตัดสินใจ ร่วมสนับสนุน ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงาน และเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ทีมจักรยานตลอดจนการจัดสรร การใช้และการรักษาทรัพยากรต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อ

วิถีชีวิตของตน หลักความรับผิดชอบ คือ ความตั้งใจมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเต็มความสามารถ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้กระทำไป พร้อมทั้งจะถูกตรวจสอบ หลักความคุ้มค่า คือ หลักการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์อันสูงสุดแก่ส่วนรวม ตลอดจนคำนึงการรักษาสิ่งแวดล้อม

ผู้บริหารที่ดีจะต้องรู้จักเลือกบุคคลผู้เป็นคนดี ผู้เป็นบัณฑิต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง หมู่คณะและสังคม เพราะการเลือกคนไม่ดี หรือคนพาล ย่อมนำมาซึ่งความหายนะแก่ตนเอง หมู่คณะและสังคม ดังนั้น ผู้นำที่ดีจึงควรพิจารณาวิเคราะห์ในการเลือกคนดี เพื่อให้สามารถนำความสุข ความเจริญก้าวหน้ามาสู่ตนเอง หมู่คณะและองค์กรได้ตลอดไป หลักสังคหวัตถุ 4 ว่าด้วยการครองคน เป็นธรรมยึดเหนี่ยวใจบุคคลและประสานหมู่ชนไว้สามัคคี มีข้อธรรม 4 ข้อ ประกอบด้วย ทาน คือ การให้ ปิยวาจา คือ วาจาอันเป็นที่รัก อตถจริยา คือ การประพฤติประโยชน์ สมานัตตตา คือ ความมีตนเสมอ หรือทำตนเสมอต้นเสมอปลาย ผู้บริหารการศึกษาควรยึดหลักธรรม สังคหวัตถุ 4 เพื่อการครองคนและประยุกต์ใช้กับทักษะภาวะผู้นำ จากความสำคัญของอิทธิบาท 4 ที่กล่าวมาจะเห็นได้ว่าฉันทะและวิริยะ เป็นหลักปฏิบัติที่ช่วยให้บุคคลมีความรักในงานและมีความพากเพียร บากบั่น เพราะมีความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรค ในการทำงานได้เป็นอย่างดี โดยมีจิตตะและวิมังสา เป็นหลักปฏิบัติที่ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานเอาใจใส่ในงานและตรวจสอบการทำงาน อย่างต่อเนื่อง จึงทำให้งานสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น อิทธิบาท 4 เป็นทางไปสู่ความสำเร็จหรือคุณธรรมที่ให้ถึงความสำเร็จในการทำงาน ช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลได้ผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ซึ่งเป็นทางแห่งความสำเร็จ การครองตน ครองคน ครองงาน เป็นศิลปะการทำงานให้มีความสุข บุคคลใดใช้หลักการตามที่กล่าวมาก็จะประสบความสำเร็จในการทำงาน ฉะนั้น การครองตนก็คือการรู้จักตนเอง การครองคนคือการรู้จักผู้อื่น ส่วนการครองงาน คือ การมีสมาธิในการทำงาน อย่าหนีปัญหา แก้ปัญหาให้ถูกต้อง และตัวเองก็มีความสุขกับการทำงาน คนก็มีความสุข

อภิปรายผลการวิจัย

การทำวิจัยเรื่อง การวิเคราะห์แนวความคิดการใช้หลักคุณธรรมในการบริหารทีมกีฬาจักรยาน ให้มีประสิทธิภาพของตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ผู้วิจัยได้พบประเด็นที่น่าสนใจหลายประเด็นจึงนำประเด็นที่น่าสนใจเหล่านั้นมาเพื่ออภิปรายผล ดังนี้

1. ผู้บริหารทีมจักรยานจะต้องมีคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารจัดการทีม เพราะถ้าผู้บริหารไม่มีคุณธรรมจะส่งผลแก่การขาดประสิทธิภาพของทีมทันที ดังนั้นผู้บริหารจึงจำเป็นที่จะต้องมีความเป็นผู้นำที่ดี ซึ่งจะนำไปใช้ในการสร้างทัศนคติ พัฒนาบุคลิกภาพ ความมั่นใจ ในการบริหารทีมจักรยาน ซึ่งสอดคล้องกับสุภาวดี นัมคณิสร์, 2539 ทำการวิจัยเรื่อง “ธุรกิจกับพุทธจริยธรรม”

พบว่า ประสิทธิภาพทางการผลิตและผลกำไรสูงสุดนั้นจะต้องละเมิดจริยธรรมบางประการ แต่การละเมิดจริยธรรมนั้นจะนำมาซึ่งคุณค่าที่ดีกว่า นั่นคือคุณค่าของประโยชน์ของสังคมและการประกอบธุรกิจที่ทำให้นักธุรกิจสามารถรักษาประสิทธิภาพในการผลิตได้โดยไม่ละเมิดจริยธรรมจะต้องปฏิบัติตามแนวพุทธจริยธรรม

2. หลักการบริหารทีมจักรยานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ คือ 1) มีความรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจและการกระทำของตน 2) มีความโปร่งใสและเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา 3) ปฏิบัติต่อทุกฝ่ายอย่างเสมอภาคและยุติธรรม 4) มุ่งสร้างคุณค่าของทีมจักรยานในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสีย และ 5) ส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นเลิศ ซึ่งสอดคล้องกับ (พระธำมณี เชมธมโม (จำปา), 2550) ได้ทำวิจัยเรื่อง สัมมาอาชีวะในพระพุทธศาสนา พบว่า สัมมาอาชีวะเป็นมรรคปฏิบัติที่สำคัญข้อหนึ่งในมรรคมองค์ ๘ โดยมีเป้าหมายอยู่ที่ความสุขหรือประโยชน์ทั้งสามด้าน คือ ประโยชน์ตน (อัตตประโยชน์) ประโยชน์ผู้อื่น (ปรัตถประโยชน์) และประโยชน์ทั้งสองฝ่าย (อุภยัตถประโยชน์) สัมมาอาชีวะเป็นหลักการดำเนินชีวิตที่มีคุณค่าทางจริยธรรมต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคลทั้งทางกาย ทางวาจา ทางจิตใจ และนำไปสู่เป้าหมายที่ก่อให้เกิดความสุขมวลรวมของคนในสังคมมากยิ่งขึ้น เป็นต้น

3. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทีมจักรยาน ผู้บริหาร ได้ใช้พุทธจริยศาสตร์เป็นรูปแบบในการครองตน การครองคน และในการครองงานเพื่อเพิ่มการบริหารทีมกีฬาจักรยานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นซึ่งสอดคล้องกับ (เยาวพา นพศรี, 2545) ได้ทำวิจัยเรื่อง การนำเสนอจรรยาบรรณของนักกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พบว่า จรรยาบรรณของนักกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ควรมีความเป็นธรรมและวางตัวเป็นกลาง มีความสุภาพและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องเชิดชูศรัทธา มีความเมตตากรุณาเอื้อเฟื้อปรารถนาให้ผู้อื่นดีขึ้น พัฒนาตนเองในด้านวิชาชีพและวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการเทคโนโลยีเศรษฐกิจสังคมและการเมืองอยู่เสมอ มีความจงรักภักดีเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรโดยปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และนโยบายขององค์กรรวมทั้งคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรหรือส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยศึกษาได้พบว่ามีประเด็นที่น่าสนใจที่ควรจะได้รับการศึกษาเพิ่มเติมอีก ดังนี้

1) ควรศึกษาผลของการฝึกอานาปานสติเพื่อส่งเสริมทีมกีฬาจักรยาน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จำเพาะเจาะจงยิ่งขึ้น

2) ถ้าผลของการศึกษาได้ผลดี ควรศึกษาแนวทางการฝึกอานาปานสติเพื่อส่งเสริมกีฬาประเภทอื่น ๆ ที่ต้องใช้ความแม่นยำ เช่น ปิงปอง แบดมินตัน กอล์ฟ เป็นต้น

3) ควรศึกษาแนวทางการฝึกอานาปานสติเพื่อส่งเสริมทีมกีฬาจักรยาน สำหรับบุคคลในวัยและประเภทต่าง ๆ

องค์ความรู้ใหม่

การบริหารงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายสูงสุดจะต้องมีการบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ เข้าด้วยกันแล้ว ยึดเป็นวิธีการเพื่อการบริหารที่ดี นอกจากนี้ผู้บริหารจะต้องมีวุฒิภาวะความเป็นผู้นำสามารถเป็นบุคคลต้นแบบแก่ผู้ร่วมงานได้ และผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องมีความเคารพ อ่อนน้อม และซื่อตรง สร้างระเบียบวินัยภายในใจ ด้วยการกระทำดังกล่าวนี้นการบริหารงานก็จะนำไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

เอกสารอ้างอิง

- คำพอง งามภักดิ์. (2543). จริยธรรมธุรกิจ : ศึกษาเปรียบเทียบแนวคิดประโยชน์นิยมกับแนวคิดพระพุทธศาสนา. (วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พระธานี เขมธมโม (จำปา). (2550). ศึกษาสัมมาอาชีวะในพระพุทธศาสนา. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พระพุทธโฆษาจารย์ (ป.อ.ปยุตฺโต). (2546). การพัฒนาที่ยั่งยืน. (พิมพ์ครั้งที่ 9). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มูลนิธิโกมลคีมทอง.
- ภูพิงค์ สุวรรณ. (2556). การศึกษาการเตรียมทีมกีฬาจักรยานของสมาคมจักรยานแห่งประเทศไทยในการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ ครั้งที่ 27. (วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เยาวพา นพศรี. (2545). การนำเสนอจรรยาบรรณของนักอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. (วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- วสิน อินทสระ. (2549). พุทธจริยศาสตร์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ธรรมดา.
- สุภาวดี นัมคณิสร์. (2550). ธุรกิจกับพุทธจริยศาสตร์. (วิทยานิพนธ์ปริญญาอักษรศาสตรมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

Garrett M., (2004). Health Care Ethics. New York: Baillie Harold W; & Garrett Rosellen.