

**แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง**  
**อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น**  
**Guideline for Administration Community Welfare Funde Tambon**  
**Nongwang Prayuen District, KhonKaen Province**

เจษฎา ยอดเพชร  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

\*\*\*\*\*

**บทคัดย่อ**

การศึกษาเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) ศึกษาการดำเนินงานและการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง 2) ศึกษาปัญหาการดำเนินงานและแนวทางแก้ไขปัญหากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายในการศึกษา ได้แก่ คณะกรรมการกองทุน จำนวน 16 คน ที่ปรึกษากองทุน จำนวน 4 คน และสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 40 คน รวมจำนวน 60 คน โดยใช้แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งมีโครงสร้าง เก็บรวบรวมข้อมูลมีเนื้อหาตามแบบสัมภาษณ์

ผลการศึกษาพบว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวงยังพบปัญหา ได้แก่ 1) ด้านบุคลากร คณะกรรมการบางคนยังขาดความรู้ ความสามารถในการพัฒนากองทุน ขาดการมีส่วนร่วมในการบริหารกองทุนฯ 2) ด้านงบประมาณ กองทุนยังงบประมาณน้อยมาก ขาดงบประมาณค่าตอบแทนของคณะกรรมการกองทุน ทำให้ไม่มีแรงจูงใจ ที่จะทุ่มเทบริหารงาน 3) ด้านวัสดุและอุปกรณ์ กองทุนยังขาดอาคารสถานที่ดำเนินงาน ขาดวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ และ 4) ด้านบริหารจัดการกองทุน คณะกรรมการขาดความรู้ในการบริหารการเงิน บัญชี ทำให้ยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร เป็นต้น

**คำสำคัญ :** แนวทางการบริหารจัดการ, การกองทุนสวัสดิการชุมชน, ตำบลหนองแวง

## Abstract

The study. Community Welfare Fund Management District PraYuen Wang Nong province. Had the Purposes 1) Study on operation and management of the community benefit fund Tambon Nong waeng.2) Operational problems and solutions welfare fund community longitude District Yuen Nong province. Prospective study of 16 people, including the Fund's investment adviser and member of the Commonwealth Fund Community 4 of 40, totaling 60 people Using semi-structured interviews.

The results showed that Community Welfare Fund Nong Wang also found such problem.1)The Personnel Committee also some lack of knowledge. Ability to fund development. Lack of participation in the fund. 2) The budget also funds a very small budget. Lack Compensation Committee. Makes no motivation. Devoted to administration. 3) The materials and equipment. The Fund still lacks building materials are missing. Various devices and 4) Fund management. The lack of knowledge of financial management, accounting systems, it is not as it should be.

**Key words :** Guideline for Administration, Community Welfare Fune Tambon, Nongwang Prayuen District

## บทนำ

ปัจจุบันสังคมไทยได้ประสบภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เนื่องจากมีอิทธิพลของสื่อเทคโนโลยี ที่กระตุ้นการบริโภคนิยม ส่งผลกระทบต่อสังคม ทำให้การดำรงชีวิตของคนไทยเปลี่ยนแปลงไป (สุชุมวิทย์ ไสยโสภณ, 2551) โดยเฉพาะในด้านแรงงานที่ดึงดูดคนไปทำงานนอกชุมชน ทำให้ผู้คนละเลยรากเหง้า ภูมิปัญญาท้องถิ่น นอกจากวิกฤตทางเศรษฐกิจแล้วชุมชนยังก้าวเข้าสู่ภาวะวิกฤตทางสังคมและทางวัฒนธรรม (พีระ เนตรวีระ, 2552) ด้วยเหตุนี้ผลที่ตามมาคือ ชุมชนต้องเผชิญกับปัญหา อันมีสาเหตุมาจากความคิดของคนในชุมชนถูกรอบงำด้วยวัฒนธรรมตะวันตก ทำให้คนในชุมชนเกิดการลดทอนความคิดของวัฒนธรรมเดิมที่เคยมี วิถีคิดแห่งการพึ่งพาตนเองลดลง (ไพฑูรย์ ศรีละหว่า, 2553) จากภาวะคุกคามดังกล่าวทำให้ เครือข่ายองค์กรชุมชน แกนนำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้านโดยเครือข่ายองค์กรชุมชนได้เริ่มมีการร่วมปรึกษาหารือกันภายในชุมชน เพื่อจัดตั้ง “กองทุนสวัสดิการชุมชน” ขึ้นมา เพื่อมีจุดประสงค์สร้างหลักประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชน สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีฐานรากครอบครัวที่เข้มแข็ง ผู้ที่ได้รับประโยชน์จากสวัสดิการชุมชน ได้แก่ สมาชิกในชุมชน มีหลักสำคัญ คือ การช่วยเหลือคนในชุมชนตั้งแต่เกิดจนตาย (จรรยาลักษณ์ เกตุปมา, 2551)

ผลการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล นอกจากการจัดสวัสดิการพื้นฐาน เกิด แก่ เจ็บ ตาย ตามที่กองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วไปได้จัดไปแล้วซึ่งจากข้อมูลกองทุนสวัสดิการจำนวน 2,747 กองทุน ได้มีการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกไปแล้วจำนวน 251,477 ราย รวมเงินที่จ่ายสวัสดิการจำนวน 285.39 ล้านบาท ได้จัดสวัสดิการรวม 13 ประเภท ซึ่งหลังจากการได้รับการสมทบงบประมาณจากรัฐบาลในปี 2553 แล้ว กองทุนสวัสดิการชุมชนหลายแห่งได้มีการขยายการจัดสวัสดิการชุมชนจากพื้นฐานไปสู่การจัดสวัสดิการที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาในด้านต่างๆ ในพื้นที่ที่นำไปสู่การจัดการตนเองของท้องถิ่นมากขึ้น (ปฎิกรณ์ โคกลือชา, 2552) จากการดำเนินงานที่ผ่านมา การบริหารกองทุนสวัสดิการต้องมีระบบและกลไกการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีพอ จึงจะทำให้การดำเนินการจัดสวัสดิการขององค์กรชุมชนเกิดประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายอย่างแท้จริง เกิดความยั่งยืน รวมถึงการมีส่วนร่วมของทุกส่วนในสังคม จะเป็นพลังเครือข่ายสวัสดิการชุมชนสำหรับผู้ด้อยโอกาส และคนยากจนเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ (สุวัฒน์ คงแป้น, 2545)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอยะยี่น จังหวัดขอนแก่น มีหมู่บ้านที่รับผิดชอบทั้งหมด 8 หมู่บ้าน ประชากรจำนวน 4,918 คน 1,278 ครัวเรือน ได้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนขึ้นมา เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 มีสมาชิกแรกเริ่มก่อตั้ง 325 คน ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งหมดจำนวน 817 คน (มกราคม 2555) จากทั้งหมด 8 หมู่บ้าน มีคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนที่คัดเลือกจากประชาคมหมู่บ้านทั้ง 8 หมู่บ้าน จำนวน 23 คน โดยแบ่งเป็นประธาน 1 คน รองประธาน 2 คน เลขานุการ 1 คน เจ้าหน้าที่การเงิน 1 คน เจ้าหน้าที่บัญชี 1 คน และกรรมการกองทุนอีก 17 คน โดยมีที่ปรึกษาจำนวน 4 คน คือ มาจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในชุมชน ด้านงบประมาณได้รับเงินสนับสนุนในการก่อตั้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จำนวน 50,000 บาท จากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน) พอช. จำนวน 55,000 บาท และเงินสมทบจากสมาชิกกองทุน จำนวน 365 /คน /ปี เป็นรูปแบบการออมวันละ 1 บาท สำหรับการสมัครสมาชิกออมเงินสัจจะมี 2 รูปแบบ คือ เป็นรายเดือน (30 บาทหรือ 31 บาท ต่อเดือน) หรือรายปี (365 บาทต่อปี) การจัดสวัสดิการแก่สมาชิกเกี่ยวกับการเกิด การเจ็บ และการตาย โดยวัตถุประสงค์ของการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้ดีขึ้น เพื่อให้คนในชุมชนรู้จักประหยัด อุดออม พึ่งตนเอง สามารถช่วยเหลือตนเองได้ลดการพึ่งพาภาครัฐต่อไป

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพการดำเนินงานและการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง อำเภอยะยี่น จังหวัดขอนแก่น
2. เพื่อศึกษาปัญหาการดำเนินงานและแนวทางการแก้ไขปัญหากองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลหนองแวง อำเภอยะยี่น จังหวัดขอนแก่น

### วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษา แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง อำเภอยะยี่น จังหวัดขอนแก่น ผู้ศึกษาได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสัมภาษณ์จากผู้ให้ข้อมูล ประกอบด้วย คณะกรรมการกองทุน จำนวน 16 คน ที่ปรึกษากองทุน จำนวน 4 คน และสมาชิกของกองทุน จำนวน 40 คน รวมจำนวน 60 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล คือ การสัมภาษณ์แบบกึ่งมีโครงสร้าง (Semistructure interview) การเก็บรวบรวมข้อมูลมีเนื้อหาการสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

- 1) สถานภาพส่วนตัวของผู้ให้ข้อมูล
- 2) ความคิดเห็นต่อการจัดการกองทุน
- 3) รูปแบบการบริหารจัดการกองทุน
- 4) ปัญหาการดำเนินงานของกองทุน
- 5) แนวทางการแก้ไขปัญหาของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง

อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น

เมื่อได้รวบรวมข้อมูลของผู้ให้ข้อมูลตอบแบบสัมภาษณ์ครบถ้วนแล้ว นำมาวิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ นำมาวิเคราะห์ด้วยสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistics) คือค่าร้อยละ (percentage)

2. ข้อมูลความคิดเห็น เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง ใน 5 ด้านหลัก คือ แนวทางการบริการจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง ปัญหาโดยภาพรวมของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง แนวทางการแก้ไขปัญหาของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน และ รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง

3. นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ เพื่อมาสังเคราะห์สภาพปัญหาและหาแนวทางการแก้ไขปัญหาของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง สรุป และอภิปรายผลตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาที่ตั้งไว้

## ผลการวิจัย

1. ข้อมูลส่วนตัวของผู้ให้ข้อมูล มีทั้งหมด 60 คน เพศชาย จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 53.33 และเพศหญิง จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67 ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31- 59 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67 ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 และส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกร จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00

## 2. แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง แบ่งออกเป็น 3 ข้อ ดังนี้

2.1 โครงสร้างการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ 55 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67 เห็นว่า โครงสร้างการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนในปัจจุบัน เหมาะสม เพราะผู้มาเป็นคณะกรรมการกองทุนล้วนแต่เป็นผู้นำชุมชน สามารถติดต่อประสานงานอย่างสะดวก เป็นคนที่มีความสามารถในการบริหารงาน ทำให้สมาชิกกองทุนเกิดความเชื่อมั่น และทำให้การบริหารกองทุนเข้มแข็ง แต่มีผู้ให้ข้อมูลกลุ่มสมาชิก 5 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 เห็นว่า ไม่เหมาะสม เพราะโครงสร้างของคณะกรรมการกองทุนฯ มีกลุ่มผู้นำมากเกินไป ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่สมาชิกและขาดการบริหารงานเท่าที่ควร

2.2 บทบาทการบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ 57 คน คิดเป็นร้อยละ 95.00 เห็นว่า เหมาะสม เพราะการดำเนินงานของกองทุนมีโครงสร้างและแบ่งความรับผิดชอบอย่างชัดเจน กำหนดตามระเบียบข้อบังคับกองทุนดีและเพื่อจะได้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ แต่มีผู้ให้ข้อมูล 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 เห็นว่า ไม่เหมาะสม เพราะคณะกรรมการรับผิดชอบยังไม่เพียงพอ และแต่ละคน ยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบน้อยเกินไป

2.3 การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ 53 คน คิดเป็นร้อยละ 88.33 เห็นว่า เหมาะสม เพราะคณะกรรมการดำเนินงานของกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริหารกองทุนฯ เป็นไปตามระเบียบของกองทุนอย่างเคร่งครัด และมีการรับฟังปัญหาความต้องการของสมาชิกกองทุนฯ แต่มีผู้ให้ข้อมูล 7 คน คิดเป็นร้อยละ 11.67 เห็นว่า ไม่เหมาะสม เพราะกรรมการยังขาดการเอาใจใส่และการดำเนินงานของคณะกรรมการล่าช้า

## 3. ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง

ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุน ดังนี้

- 1) การบริหารงานของคณะกรรมการเหมาะสม มีการวางรูปแบบการบริหารที่ดี ชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- 2) มีการจัดสวัสดิการอยู่ 3 อย่าง ได้แก่ การเกิด การเจ็บป่วย และการตาย
- 3) การรับผลประโยชน์ของกองทุนเป็นไปตามระเบียบที่บัญญัติไว้
- 4) การจัดเก็บเงินสัจจะของสมาชิกกองทุนฯ เป็นรายเดือน จำนวน 30 บาท และรายปี จำนวน 365

บาท และ 5) การจัดกิจกรรมให้กับคณะกรรมการและสมาชิกได้พบประสังสรรค์กัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของแต่ละบุคคล นำเสนอข้อคิดเห็นในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน

#### 4. ปัญหาโดยภาพรวมของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง

ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาของกองทุน ดังนี้

1) คณะกรรมการบางคนยังขาดความรู้ความสามารถในการพัฒนากองทุน ขาดการมีส่วนร่วมในการบริหารกองทุนฯ 2) ขาดความเป็นจิตอาสา 3) ขาดงบประมาณค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ค่าจ้างให้แก่กรรมการ ไม่มีแรงจูงใจ ที่จะทุ่มเทบริหารจัดการกองทุน 4) ขาดงบประมาณการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประจำ เพื่อมาทำหน้าที่ยานธุรการ เช่น การรับฝากเงินออม ขาดอาคารสถานที่ดำเนินงานขาดวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น โต๊ะเก้าอี้ ตู้เก็บเอกสาร และการบริหารงานการเงิน บัญชี ยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร 5) ขาดการบูรณาการของกองทุน เช่น คน งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และการบริหารจัดการกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### 5. แนวทางการแก้ไขปัญหาของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน

ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ มีข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังนี้ 1) ควรมีการจัดอบรม ศึกษาดูงานแก่คณะกรรมการกองทุนฯ 2) มีการกำหนดหลักเกณฑ์กฎระเบียบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน อย่างเป็นระบบ แบบแผน ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน จัดสถานที่ หรือ ห้องบริหารงานกองทุนโดยเฉพาะ เพื่อให้เป็นสัดส่วน อำนวยความสะดวกแก่สมาชิกกองทุนแต่ละหมู่บ้าน 3) มีการมอบเงินสวัสดิการแก่สมาชิกให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์รายละเอียดข้อมูลข่าวสาร 4) สรุปผลการดำเนินงานแก่สมาชิกกองทุนฯ และ 5) การรับสมัครสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้น

#### 6. รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง

1) รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ยังเห็นว่าควรจะมีโครงสร้างการบริหารในรูปแบบคณะกรรมการเหมือนเดิม แต่คณะกรรมการควรมาจาก ส.อบต. กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทนจากอบต. และสมาชิกกองทุนฯ 2) การกำหนดนโยบายของกองทุนควรมีการส่งเสริมให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี การดำเนินงานกองทุนควร ชี้แจงสร้างความเข้าใจ, มีการขยายผลกลุ่มเป้าหมาย, มีแผนการดำเนินงานและปฏิบัติตามแผนการดำเนินงาน, มีการประชุมเพื่อออกกฎระเบียบของกองทุน, ให้บริการมอบสิทธิ

ประโยชน์แก่สมาชิกกองทุน 3) การมอบผลประโยชน์แก่สมาชิกคณะกรรมการออกเยี่ยมและมอบเงินสวัสดิการ ได้แก่ การคลอดบุตร การนอนโรงพยาบาลและการเสียชีวิต 4) การตรวจสอบและการประเมินกองทุนได้แก่ ตัวแทนจากสมาชิก, ตัวแทนคณะกรรมการ, ตัวแทนจาก อบต. และผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้การเงินและบัญชี

### ข้อเสนอแนะ

การวิจัยแนวทางการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง อำเภอยะนิง จังหวัดขอนแก่น ผู้วิจัยขอเสนอข้อเสนอแนะทั่วไปจากผลการวิจัยที่ได้รับ ดังต่อไปนี้

1. จัดฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานให้แก่คณะกรรมการกองทุน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน
2. สร้างจิตสำนึก การเสียสละ การมีจิตอาสา และทุ่มเทดำเนินงานอย่างจริงจัง ปลุกจิตสำนึกร่วมกันระหว่างคณะกรรมการและสมาชิกให้เล็งเห็นประโยชน์ ตั้งเป้าหมาย และการบริหารงานให้ชัดเจนร่วมกันทำงานอย่างจริงจัง
3. คณะกรรมการควรมีการประชุมปรึกษาหารือ การดำเนินงานกองทุน อย่างน้อย 6 เดือน/ครั้ง
4. ส่งเสริมให้สมาชิกในกองทุนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกองทุนให้มากยิ่งขึ้น
5. ควรมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน ในด้านต่างๆ เป็นระยะทุกๆ 6 เดือน
6. คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการจะต้องดำเนินงานในเรื่องจัดหาสถานที่ตั้งการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม
7. คณะกรรมการควรออกพื้นที่ให้บริการหรือเยี่ยมเยียนสมาชิกกองทุน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การวิเคราะห์ข้อมูล หาแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อมาพัฒนากองทุนต่อไป
8. ควรหางบประมาณซื้อวัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ให้ทันสมัย เพื่อการดำเนินงานของคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน
9. ควรเร่งประชาสัมพันธ์ ชี้แจงรายละเอียดข้อมูลข่าวสารของกองทุนฯ ให้สมาชิกและคนในชุมชนได้ทราบ

## เอกสารอ้างอิง

- จรรยาลักษณ์ เกตุปมา. (2551). *แนวทางการพัฒนารูปแบบการบูรณาการเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน*. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น. วิทยาลัยปกครองท้องถิ่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ปฏิกกรณ์ โคกลือชา. (2552). *การเสริมสร้างการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบัวขาว อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์*. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น. วิทยาลัยปกครองท้องถิ่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พีระ เนตรวีระ. (2552). *วิธีการและแนวทางการแก้ไขปัญหการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลน้ำเกี๋ยน กิ่งอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดน่าน*. การศึกษาตามหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ไพฑูรย์ ศรีละหว่า. (2553). *การศึกษากองทุนสวัสดิการชุมชน "กองทุนสัจจะออมวันละ 1 บาท: กรณีศึกษาตำบลบ้านกง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น*. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น. วิทยาลัยปกครองท้องถิ่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สุขุมวิทย์ ไสยโสภณ. (2551). *หลักรัฐประศาสนศาสตร์*. ขอนแก่น: ห้างหุ้นส่วนจำกัดขอนแก่นการพิมพ์.
- สุวัฒน์ คงแป้น. (2545). *วิธีแห่งทำกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์เพื่อพัฒนาคุณธรรมครบวงจรชีวิตตามแนวทางของพระสุบิน ปณีโต*. กรุงเทพมหานคร : รามทรศน์.