



วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม 2563)

ความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมือง
ท้องถิ่นที่พึงประสงค์ กรณีศึกษา: หมู่บ้านดง จังหวัดแพร่
Expectations of the Mpi Ethnic Group on the
Desirable Local Political Leaders:
A Case Study of Ban Dong Village in Phrae Province

ปัญจพร คำโย^{1*} เนาวรัตน์ มากพุลผล² และรัตนพงษ์ มิวันเปีย³
Punchaporn Kamyo^{1*} Naowarat Markpulphol²
and Rattanapong Miwanpia³

สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
Political Science Department, Maejo University Phrae Campus
*E-mail: punchaporn2525@gmail.com

Received: Sep 27, 2017

Revised: Apr 19, 2019

Accepted: Oct 24, 2019

บทคัดย่อ

งานวิจัยชิ้นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นตามความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 100 ราย ผลการวิจัยพบว่ากลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่มีความคาดหวังต่อผู้นำการเมืองท้องถิ่นในระดับมากที่สุด และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น ได้แก่ ปัจจัยเพศ ส่วนปัจจัยด้านอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ และระยะเวลาในการอาศัยในพื้นที่ไม่มีผลต่อระดับความคิดเห็นที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น ส่วนความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์



กับความคิดเห็นที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นมีความสัมพันธ์เชิงบวกในทิศทางเดียวกันและมีระดับความสัมพันธ์สูง

คำสำคัญ: ความคาดหวัง กลุ่มชาติพันธุ์อิมปี ผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น
คุณลักษณะผู้นำทางการเมือง

Abstract

The purposes of this study were 1) to study the desirable characteristics of local political leaders as expectedly the Mpi ethnic group, 2) to study the factors influencing the opinions of Mpi ethnic group on local political leaders. The sample of this quantitative research were 100 people. The data was collected by using questionnaires. The findings of this research revealed that the expectation of desirable characteristics of local political leaders was the highest. Regarding the factors influencing the opinions of the Mpi ethnic group on local political leaders, it was found that gender had influenced different levels of Mpi ethnic group's opinions. However, age, marital status, education, occupation, income and duration of residence did not affect their opinions. Moreover, the research findings showed a significant positive correlation between the expectations of Mpi ethnic group on the desirable characteristics of local political leaders and their opinions on the local political leaders.

Keywords: Expectations, Mpi ethnic group, Local political leaders, Characteristics of political leaders



บทนำ

ในอดีตประเทศไทยมีการบริหารราชการแผ่นดินโดยใช้หลักการรวมอำนาจไว้ที่ส่วนกลาง (Centralization) โดยมีรัฐบาลเป็นผู้กำหนดนโยบายและอำนาจหน้าที่ในการบริหารการปกครองเพื่อให้การบริหารประเทศมีความเป็นเอกภาพ ซึ่งในอดีตที่ผ่านมารัฐธรรมนูญทุกฉบับที่ผ่านมานั้นได้มีการปรับปรุงแก้ไขหรือยกเลิกและประกาศใช้ใหม่โดยคณะรัฐบาล หรือคณะปฏิวัติหรือคณะผู้ปกครองประเทศ โดยที่ประชาชนยังขาดโอกาสได้เข้าไปมีส่วนร่วม เนื่องจากรัฐธรรมนูญอันเป็นกฎหมายสูงสุดในการปกครองประเทศถูกผู้มีอำนาจทางการเมืองใช้เป็นเครื่องมือในการแสวงหาผลประโยชน์อย่างไม่ชอบธรรมเพราะผู้บังคับใช้กฎหมายเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย การบัญญัติกฎหมายมีเพื่อผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง ส่งผลให้ประชาชนซึ่งเป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตยตามระบอบประชาธิปไตยไม่ได้มีส่วนร่วมในการร่างรัฐธรรมนูญที่นำมาใช้ปกครอง อีกทั้งรัฐธรรมนูญบางฉบับยังมีสาระสำคัญที่เป็นการกีดกันสิทธิและเสรีภาพของประชาชน จากพัฒนาการของการเมืองและรัฐธรรมนูญไทยที่ผ่านมาได้เกิดการเปลี่ยนแปลงมากมายและจุดเปลี่ยนที่สำคัญของการพัฒนาประชาธิปไตย คือ การประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 โดยถือเป็นรัฐธรรมนูญฉบับแรกในประเทศไทยที่เปิดโอกาสให้ประชาชนทั้งประเทศเข้ามามีส่วนร่วมในการยกร่าง จนได้ชื่อว่าเป็น “รัฐธรรมนูญฉบับประชาชน” เพื่อให้เป็นพื้นฐานสู่การปฏิรูปการเมืองการปกครอง ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ปรับปรุงโครงสร้างทางการเมืองให้มีเสถียรภาพและประสิทธิภาพมากขึ้นการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารราชการแผ่นดินโดยใช้หลักการรวมอำนาจไว้ที่ส่วนกลางมาเป็นการบริหารราชการแผ่นดินโดยใช้หลักการกระจายอำนาจ ตลอดจนการปฏิรูปโครงสร้างการปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย

พื้นที่จังหวัดแพร่เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่ขนาดเล็กแต่พบว่ามีจำนวนกลุ่มชาติพันธุ์ที่พบในหลายพื้นที่ของจังหวัดอื่นอาศัยอยู่หลายกลุ่ม อาทิ ไทยพวน ไทลื้อ ม้ง อาข่า และมีกลุ่มชาติพันธุ์ที่น่าสนใจคือพบได้จำนวนน้อยมากในจังหวัดอื่น หรือมีเพียงกลุ่มเล็ก ๆ เท่านั้นในประเทศไทย และมีการอาศัยอยู่ในจังหวัดแพร่เป็นกลุ่มใหญ่ ได้แก่ มลาปี (ตองเหลือง) และ อีมีปี่



จากการสำรวจจำนวนประชากรกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี้ทำให้ทราบว่าปัจจุบันนี้มีชาวอิมปี้ในประเทศไทยเหลืออยู่เพียง 3,500 คนเท่านั้น ซึ่งนับว่าอิมปี้เป็นอีกหนึ่งกลุ่มชาติพันธุ์ที่อยู่ในภาวะวิกฤตใกล้สูญ ชาวอิมปี้เล่ากันว่าบรรพบุรุษของเขาอพยพมาจากแคว้นสิบสองปันนาในประเทศจีน เมื่อประมาณ 300 ปีมาแล้ว และมาตั้งถิ่นฐานอยู่ที่บ้านเสือกิน ตำบลยอด อำเภอเปง จังหวัดเชียงราย (ปัจจุบันคืออำเภอสอง จังหวัดแพร่) และก็มีบางส่วนได้ย้ายจากหมู่บ้านเสือกิน มาอยู่ที่ตำบลสวนเขื่อน อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ และเรียกชื่อหมู่บ้านของตนว่า “บ้านอิมปี้” แต่คนอื่น ๆ เรียกว่า “บ้านดง” ชาวอิมปี้นับถือพุทธศาสนา ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำไม้กวาด และรับจ้างทั่วไป ส่วนด้านภาษายังมีการใช้ภาษาในกลุ่มผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ เยาวชนส่วนใหญ่สื่อสารกันด้วยภาษาคำเมือง ด้วยความตระหนักเกรงว่าภาษาจะเสื่อมสูญ และในการสืบทอดภาษาไปสู่รุ่นต่อไป (Princess Maha Chakri Sirindhorn Anthropology Centre, 2015) พื้นที่ของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี้ที่ศึกษา อยู่ในเขตอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลสวนเขื่อน อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ โดยกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี้เป็นกลุ่มชาติพันธุ์ที่มีความน่าสนใจอย่างมาก เนื่องจากค่อนข้างที่มีกลุ่มใหญ่ที่สุดอยู่ในจังหวัดแพร่ ซึ่งชาวอิมปี้ก็คือเป็นประชากรกลุ่มใหญ่กลุ่มหนึ่งในพื้นที่ของเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ที่มีส่วนร่วมทางการเมือง ทั้งการร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบล และการมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น

ดังนั้นคณะผู้วิจัยจึงมีความต้องการที่จะศึกษาระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี้ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่เป็นอยู่ในปัจจุบันว่าเป็นอย่างไรและต้องการศึกษาถึงความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี้ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ ว่าผู้นำควรมีคุณลักษณะอย่างไร ได้แก่ การมีความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี้ที่มีต่อการเมืองท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นตามความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี้
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี้ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น



สมมติฐานการวิจัย

1. เพศที่ต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ต่างกัน
2. อายุที่ต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ต่างกัน
3. สถานภาพที่ต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ต่างกัน
4. ระดับการศึกษาที่ต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ต่างกัน
5. อาชีพที่ต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ต่างกัน
6. รายได้ที่ต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ต่างกัน
7. ระยะเวลาในการอาศัยในพื้นที่ที่ต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ต่างกัน
8. ความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์มีความสัมพันธ์กับระดับความคิดเห็นที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น

การทบทวนวรรณกรรม

จากการศึกษาค้นคว้าแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับความคาดหวัง ภาวะผู้นำ และคุณลักษณะของผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ สามารถสรุปและแนวคิดได้ดังนี้

1. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความคาดหวัง

Teeradakorn (1982) ให้ความหมายของความคาดหวังที่เกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสิ่งที่เกิดขึ้นในชีวิตจริงของคนเราว่า “ความคาดหวังคือการทำนายเหตุการณ์ว่าจะมีอะไรเกิดขึ้นบ้างตามความหวังที่จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อสิ่งนั้นเป็นสิ่งที่เราเคยมีประสบการณ์มาก่อน” (Hoy and Miskel, 1991) ได้รวบรวมแนวคิดของนักวิชาการ เกี่ยวกับความสำคัญของทฤษฎีความคาดหวังดังนี้ Steers, Porter และ Miner เห็นพ้องกันว่า ทฤษฎีความคาดหวังเป็นทฤษฎีที่สามารถนำไปสู่ความเข้าใจในเรื่องแรงจูงใจในการทำงาน นอกจากนี้ Steers และ Porter



ยังกล่าวอีกว่า โครงสร้างของทฤษฎีความคาดหวังครอบคลุมถึงการจัดการพฤติกรรมอันซับซ้อนหลากหลาย ของบุคคลในองค์กรและนำไปสู่คำตอบของการที่บุคคลสามารถเพิ่มขีดความพยายามของตัวเองในการทำงานหรืออีกนัยหนึ่ง การที่บุคคลหนึ่งจะแสดงขีดความสามารถออกมาขึ้นอยู่กับคำตอบที่บุคคลให้กับคำถามของตนเอง เช่น “ผลตอบแทนเป็นไปตามที่ฉันคาดหวังไว้หรือไม่” ถ้าฉันพยายามแล้วการปฏิบัติงานของฉันจะดีขึ้นหรือไม่”

แนวคิดเกี่ยวกับความคาดหวังหรือ V.I.E. Theory ประกอบด้วยองค์ประกอบที่สำคัญ อยู่ 3 ประการ (Glahan and Glahan, 1999) ดังนี้

$V = \text{Valence}$ คือความพึงพอใจ โดยแนวคิดเกี่ยวกับ Valence หมายถึงความพึงพอใจ ของมนุษย์ที่มีผลลัพธ์ (Outcomes) ของการกระทำลักษณะที่สำคัญที่สุดของความพึงพอใจที่มนุษย์มีความเกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ที่เกิดจากการทำงานคือระดับความพึงพอใจที่มนุษย์คาดหวังที่จะได้รับผลนั้น ไม่ใช่เกิดจากการเห็นคุณค่าที่แท้จริงของผลลัพธ์นั้นเสมอไป เช่น การคัดเลือกผู้นำท้องถิ่นที่สัญญาว่าจะประนีประนอมให้แก่อนินยอมไม่ได้เลือกเพราะผู้นำท้องถิ่นนั้นเป็นคนดี

$I = \text{Instrumentality}$ คือเครื่องมือ อุปกรณ์ วิธีที่จะนำไปสู่ความพึงพอใจ Vroom อธิบายว่า Instrumentality หมายถึง ความเชื่อถึง วิธีการในการเชื่อมโยงผลลัพธ์อย่างหนึ่งไปสู่ผลลัพธ์อีกหลายประการ หรือวิธีการที่มนุษย์เชื่อว่าการนำไปสู่ผลลัพธ์ที่นำพึงพอใจและสามารถนำไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างสำเร็จ เช่น วิธีการที่ประชาชนนั้นได้มาซึ่งผู้นำทางการเมืองของตนที่คาดหวังไว้ วิธีการหรือเครื่องมือดังกล่าวนี้ก็คือ การที่ประชาชนนั้นต้องมีส่วนร่วมทางการเมือง เช่นการออกไปใช้สิทธิการเลือกตั้งหรือแม้กระทั่งการรณรงค์ให้บุคคลใกล้ชิดไปใช้สิทธิเลือกตั้งให้ผู้นำนั้นชนะการเลือกตั้งตามที่ดินนั้นได้ปรารถนาอันนำไปสู่ผลลัพธ์หรือผลเลือกตั้ง ให้ผู้นำชนะการเลือกตั้งและเข้ามาแสดงบทบาทความเป็นผู้นำและจะได้นำซึ่งผู้นำที่พึงประสงค์ ตามที่ตนนั้นได้ตั้งเป้าหมายเอาไว้ในพื้นที่ต่อไป

$E = \text{Expectancy}$ คือ ความคาดหวังของบุคคลนั้น ๆ บุคคลที่มีความต้องการที่หลากหลายอย่างอันได้แก่ อาหาร ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค หากความต้องการ พื้นฐานเหล่านี้ได้รับการตอบสนองแล้วก็จะมีความต้องการในระดับที่สูงขึ้น



2. แนวคิดภาวะความเป็นผู้นำ

ภาวะความเป็นผู้นำ คือ การที่ผู้นำใช้อิทธิพล หรืออำนาจหน้าที่ในความสัมพันธ์ซึ่งมีอยู่ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติการและอำนวยการโดยใช้กระบวนการติดต่อซึ่งกันและกัน เพื่อมุ่งให้บรรลุตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ (Priffner, 1960 อ้างโดย Gaewkaao, 2000)

ลักษณะของผู้นำที่ดีตามแนวคิดของ (Wongsawan, 1986) ต้องมีลักษณะดังนี้

1. สติปัญญาดี (Intelligence) จะต้องเหนือกว่าสมาชิกในกลุ่ม
 2. มีแรงจูงใจสูง (Motivation) จะต้องสามารถจูงใจให้สมาชิกปฏิบัติงานได้ตามจุดประสงค์ของกลุ่ม
 3. มีการตัดสินใจดี (Decision) ตัดสินใจได้เด็ดเดี่ยว รอบคอบ ถูกต้องรวดเร็ว
 4. มีความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลดี (Interpersonal Relationship) ใกล้ชิด สนับสนุนกับสมาชิกทุกคนเสมอหน้ากัน ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก ควรสร้างความสัมพันธ์ในลักษณะที่เกี่ยวกับงาน
 5. มีเกียรติยศ (Person integrity) เป็นคนซื่อสัตย์ ซื่อตรง มีเกียรติยศเชื่อถือได้
 6. มีความอดทน (Staming) อดทนต่ออุปสรรคที่เกิดขึ้น อดทนต่อคำวิพากษ์วิจารณ์ อดทนในทุก ๆ ด้าน ทุกสถานการณ์
 7. มีความสามารถในการสร้างสังคม (Conceptual abilities) จะต้องเป็นผู้ที่สามารถที่จะเป็นตัวกลางที่ยึดเหนี่ยวสังคมให้ดำรงอยู่ได้ และทำให้เป็นสังคมที่มีสมรรถภาพ ตลอดจนการสร้างลักษณะประจำของสังคมนั้น ๆ
 8. มีความคิดริเริ่ม (Creativity) มีแนวความคิดที่จะกระทำสิ่งต่าง ๆ ด้วยวิธีการ แปลกใหม่ ที่ก้าวหน้ากว่าอยู่เสมอ ไม่หยุดนิ่งอยู่กับที่
 9. มีความยุติธรรม (Fairness) ให้รางวัลเสมอหน้ากันเมื่อถึงคราวที่สมาชิกควรจะได้รับมอบหมายแจกจ่ายงานให้สมาชิกตามความเหมาะสม
- จากแนวคิดเกี่ยวกับผู้นำเมื่อนำมาเชื่อมโยงกับนายกเทศมนตรีแล้วสรุปได้ว่า นายกเทศมนตรีในฐานะผู้นำท้องถิ่น ควรต้องมีคุณลักษณะผู้นำที่สำคัญ ได้แก่ มีฐานะ มีการศึกษา มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความยุติธรรม มีความขยันขันแข็ง มีความเชื่อมั่นในตัวเอง มีความเสียสละ และมีความคิดริเริ่ม



3. แนวคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์

คุณลักษณะนักรการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ หมายถึง แบบอย่างพฤติกรรม หรือ สิ่งที่ปรากฏให้เห็น หรือแสดงถึงความดี หรือลักษณะประจำของบุคคล ซึ่งเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่า เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมใน ด้านคุณลักษณะความเป็นผู้นำของนักรการเมืองท้องถิ่น ด้านพฤติกรรมการรณรงค์ หาเสียงเลือกตั้ง ด้านการดำเนินการตามนโยบาย ด้านภาพลักษณ์ของนักรการเมืองท้องถิ่นด้าน สมรรถนะของนักรการเมืองท้องถิ่น (Varitkraititti, 2014)

และได้เสนอตัวชี้วัดคุณลักษณะนักรการเมืองที่พึงประสงค์ของประชาชน โดยแบ่งเป็นตัวชี้วัด 5 ข้อใหญ่ 45 ข้อย่อย ดังนี้

1. ด้านคุณลักษณะความเป็นผู้นำของนักรการเมืองท้องถิ่น ได้แก่

- 1) การวางตัวอย่างเหมาะสมและปฏิบัติแต่สิ่งที่ดีงาม
- 2) การมีความกล้าหาญทั้งทางกาย และใจได้ดีสงบมั่นคง
- 3) มีความเด็ดขาด ตัดสินใจด้วยความมั่นคงชัดเจน
- 4) การสร้างความไว้วางใจ เป็นความเชื่อมั่นในการที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
- 5) การมีความอดทน ความเข้มแข็งทางด้านจิตใจ ทำให้ยืนหยัดต่อสู้กับปัญหาที่ต้องแก้ไข
- 6) การมีความกระตือรือร้น ให้มีความสนใจในงานอย่างจริงจัง
- 7) การมีความซื่อสัตย์มีความประพฤติปฏิบัติอันถูกต้อง
- 8) การใช้ดุลยพินิจหาหนทางแก้ปัญหาที่เป็นไปได้
- 9) ควรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการประพฤติดี

2. ด้านพฤติกรรมการรณรงค์หาเสียงเลือกตั้ง ได้แก่

- 1) การเป็นผู้สมัครที่เป็นตามมาตรฐานของสาธารณชน อย่างมีศีลธรรม
- 2) การแพร่ข้อมูลข่าวสารในการหาเสียงเลือกตั้ง ช่วยให้ความรู้เรื่องใช้สิทธิ
- 3) การใช้และความพึงพอใจในสื่อในการหาเสียงเลือกตั้ง
- 4) การกำหนดวาระของสารในการหาเสียงเลือกตั้ง
- 5) การปราศรัยหาเสียงต่อสาธารณชน
- 6) ช่วงเวลาในการรณรงค์หาเสียงเลือกตั้ง
- 7) การเข้าถึงตัวผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้ง
- 8) การประเมินความสำเร็จ ในการรณรงค์ในช่วงเวลาหาเสียง
- 9) การเลือกสื่อที่เหมาะสมในการรณรงค์ ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีประสิทธิภาพสูงสุด

3. ด้านการดำเนินการตามนโยบาย ได้แก่

- 1) การนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) การสื่อสารติดต่อบetweenผู้นำนโยบายไปปฏิบัติ มีขั้นตอนไม่มาก
- 3) การควบคุมการนำนโยบายไปปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของนโยบาย
- 4) การควบคุมภายในองค์การระหว่างผู้ตัดสินใจนโยบายและผู้ปฏิบัติงาน



5) การควบคุม มติมหาชน ต่อนโยบายและอิทธิพลของกลุ่มผลประโยชน์
6) การดำเนินสภาพความต้องการของประชาชนในด้านการบริหารและสวัสดิการจากรัฐ 7) การกำหนดจุดมุ่งหมาย เพื่อนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
8) ทรัพยากรที่นำมาใช้ในนโยบายจะต้องมีอย่างเพียงพอกับการนำนโยบายมาใช้ในการปฏิบัติงาน 9) การกำหนดทัศนคติของผู้นำต่อนโยบายและอิทธิพลของกลุ่มผลประโยชน์

4. ด้านภาพลักษณ์ของนักการเมืองท้องถิ่น ได้แก่ 1) นักการเมืองท้องถิ่นเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี 2) นักการเมืองท้องถิ่นได้รับการยอมรับจากประชาชนทั่วไปในด้านคุณธรรม จริยธรรม
3) นักการเมืองท้องถิ่น ต้องเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมของชุมชน
4) นักการเมืองท้องถิ่นมีพฤติกรรมและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นตัวแทนของประชาชนได้อย่างเหมาะสม 5) นักการเมืองท้องถิ่นมีการพัฒนาตนเองตลอดเวลาไม่หยุดนิ่ง 6) นักการเมืองท้องถิ่นต้องมีประชาชนมาให้การสนับสนุนกันเป็นจำนวนมาก 7) ความภาคภูมิใจของประชาชนที่ได้เห็นนักการเมืองที่ตนเองสนับสนุนประสบความสำเร็จ 8) นักการเมืองท้องถิ่นเป็นผู้มีจิตสาธารณะยึดหลักคุณธรรม
9) นักการเมืองท้องถิ่นต้องจัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม

5. ด้านสมรรถนะของนักการเมืองท้องถิ่น ได้แก่ 1) มีพื้นฐานครอบครัวและมวลประสบการณ์เดิมที่ผ่านมาในช่วงชีวิตที่ดี 2) มีทักษะทางภาษาการติดต่อสื่อสารมีความสามารถด้านการมีเหตุผลความจำ ความรอบรู้ดี 3) มีร่างกายที่มีความแข็งแรงมีความคิดดีจะมีจิตใจที่ดี 4) ความสนใจกระตือรือร้นและความเต็มใจในการปฏิบัติงาน 5) มีภาวะผู้นำสร้างความเชื่อมั่นในตัวเองอย่างเหมาะสม 6) มีความคิดสร้างสรรค์ ความซื่อสัตย์ สุจริตไม่คดโกง ไม่โกหกหลอกลวงประชาชน 7) การมีส่วนร่วมมีบทบาทในการสร้างสรรค์ 8) การพิสูจน์ความจริงข้อเท็จจริงให้ประจักษ์ต่อสังคมถึงความถูกต้อง 9) การประชาสัมพันธ์ในลักษณะที่ดีควรมีรสนิยมที่ดีในภาพลักษณ์

จากการศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับความคาดหวัง ภาวะผู้นำและคุณลักษณะของผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ สามารถสรุปเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย ครั้งนี้ได้ดังนี้



กรอบแนวคิดในการวิจัย

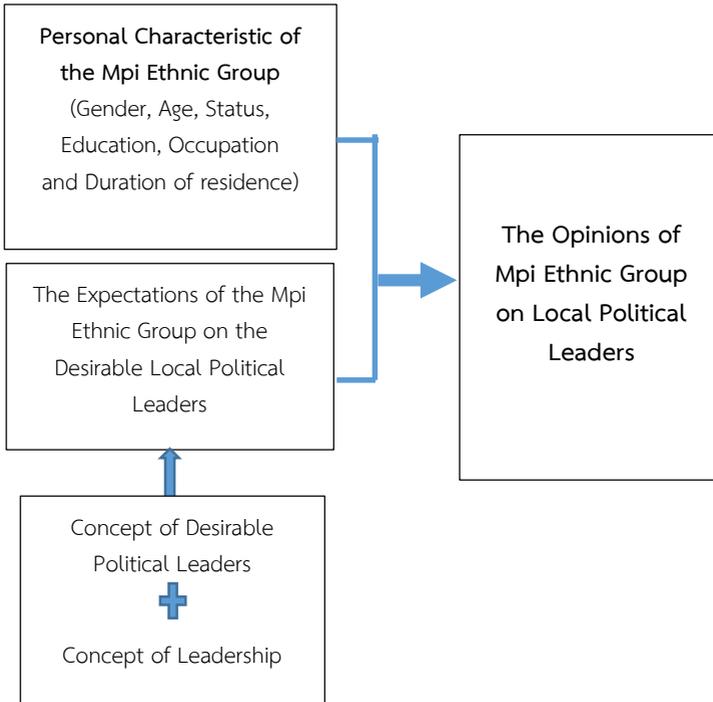


Figure 1 Conceptual framework

ขอบเขตและวิธีการวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา เป็นการศึกษาถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นตามความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี ซึ่งพบว่าตามแนวคิดคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองที่พึงประสงค์ สามารถแบ่งคุณลักษณะผู้นำออกได้เป็น 4 ด้าน 20 คุณลักษณะ ได้แก่ ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ด้านความเป็นผู้นำ ด้านบทบาทหน้าที่ และด้านการมีส่วนร่วม และการศึกษาระดับความ



คิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปีที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น ซึ่งจากทบทวนวรรณกรรมจากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องและแนวคิด ทฤษฎีพบปัจจัยที่อาจจะผลกระทบต่อระดับความคิดเห็น ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้ ระยะเวลาในการอาศัยในพื้นที่ และความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปีที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์

2. ด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ กลุ่มชาติพันธุ์อิมปีที่มีภูมิลำเนาในหมู่บ้านดงหมู่ที่ 4 และหมู่ที่ 8 ต.สวนเขื่อน อ.เมือง จ.แพร่ จำนวน 1,400 คน (Princess Maha Chakri Sirindhorn Anthropology Centre, 2015) โดยใช้สูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง (Yamane, 1973) ได้ขนาดตัวอย่างจำนวน 93 คน แต่ทั้งนี้ต้องการเก็บประชากรกลุ่มตัวอย่างจำนวน 100 คนเพราะเนื่องจากจะทำให้ข้อมูลเกิดความสมบูรณ์และความครบถ้วนของข้อมูลยิ่งขึ้น โดยใช้วิธีการสุ่มแบบง่าย (Simple Random Sampling)

3. ด้านเทคนิคการวิจัย ใช้ระเบียบวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative research method) ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย โดยทำการทดสอบคุณภาพของเครื่องมือก่อนที่จะนำไปเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่เป้าหมายแล้วนำข้อมูลที่ได้นำประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปสำหรับการวิเคราะห์สถิติทางสังคมศาสตร์ ซึ่งใช้ทั้งสถิติพรรณนา ได้แก่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย และสถิติทดสอบ ได้แก่ t-test, ค่า F-test และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Correlation)

ผลการวิจัย

1. ข้อมูลทั่วไป

ผลการวิจัยพบว่าจำนวนกลุ่มชาติพันธุ์อิมปีที่ตอบแบบสอบถามจำนวน 100 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 47 คน (ร้อยละ 47.0) อายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 32 คน (ร้อยละ 32.0) สถานภาพส่วนใหญ่สมรส จำนวน 49 คน (ร้อยละ 49.0) ระดับการศึกษาส่วนใหญ่จบการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 27 คน (ร้อยละ 27.0) อาชีพส่วนใหญ่ เกษตรกรรม จำนวน 44 คน (ร้อยละ 44.0) รายได้ต่อเดือนส่วนใหญ่ 5,000 – 10,000 บาท จำนวน 53 คน (ร้อยละ 53.0) และส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในพื้นที่ 16 – 20 ปี จำนวน 83 คน (ร้อยละ 83.0) ตามลำดับ



2. ความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์มปีที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น

ความคาดหวังที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น โดยมีภาพรวมอยู่ในระดับที่มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.33) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยพบว่า ด้านการมีส่วนร่วม (ค่าเฉลี่ย 4.41) ด้านความเป็นผู้นำ (ค่าเฉลี่ย 4.37) ด้านบทบาทหน้าที่ (ค่าเฉลี่ย 4.36) ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล (ค่าเฉลี่ย 4.16) (ดังตารางที่ 1)

Table 1 The Sum of the Expectations of the Mpi ethnic group on the Desirable Local Political Leaders

The Expectations of the Mpi Ethnic Group	Mean	S.D.	Level of The Expectations
Personal characteristics	4.16	0.01	High
Leadership	4.37	0.32	Highest
Role	4.36	0.35	Highest
Participation	4.41	0.75	Highest
รวม	4.33	0.36	Highest

3. ความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์มปีที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น

ระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์มปีที่มีต่อผู้นำทางการเมือง โดยมีภาพรวมอยู่ในระดับที่มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.22) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยพบว่า ด้านบทบาทหน้าที่ (ค่าเฉลี่ย 4.36) ด้านความเป็นผู้นำ (ค่าเฉลี่ย 4.28) ด้านการมีส่วนร่วม (ค่าเฉลี่ย 4.26) ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล (ค่าเฉลี่ย 4.00) (ดังตารางที่ 2)



Table 2 The sum of the opinions of Mpi ethnic group on local political leaders

The opinions of Mpi ethnic group	Mean	S.D.	Level of the opinions
Personal characteristics	4.00	0.52	High
Leadership	4.28	0.44	Highest
Role	4.36	0.35	Highest
Participation	4.26	0.38	Highest
รวม	4.22	0.31	Highest

4. ผลการทดสอบสมมติฐาน

จากการทดสอบสมมติฐานที่ตั้งไว้ 8 สมมติฐาน ผลปรากฏว่า

สมมติฐานที่ 1 เพศที่แตกต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 อายุที่แตกต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 3 สถานภาพที่แตกต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 4 ระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 5 อาชีพที่แตกต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 6 รายได้ที่แตกต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 7 ระยะเวลาในการอาศัยอยู่ในพื้นที่ที่แตกต่างกันมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่ไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 8 ความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์มีความสัมพันธ์กับระดับความคิดเห็นที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น (ดังตารางที่ 3)



Table 3 Hypothesis test results

The factors of research characteristics	Statistics Value (sig.)		
	T-Test	F-Test	R
1. Gender	.050*		
2. Age		.351	
3. Status		.813	
4. Education		.677	
5. Occupation		.212	
6. Income		.111	
7. Duration of residence		.157	
8. The Expectations of the Mpi Ethnic Group on the Desirable Local Political Leaders			.000* (r=.619)

* significant at .05

สรุปและอภิปรายผล

จากการศึกษาเรื่อง ความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ มีประเด็นที่พบจากการศึกษาที่สำคัญซึ่งสามารถสรุปและอภิปรายผลที่น่าจะเป็นประโยชน์ ดังนี้

กลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงที่มีอายุระหว่าง 41 - 50 ปี มีสถานภาพสมรส มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา มีการประกอบอาชีพเกษตรกร รายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง 5,000 - 10,000 บาท ระยะเวลาในการอาศัยอยู่ในพื้นที่ 16-20 ปี เป็นส่วนมาก มีข้อสังเกตว่ากลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุอยู่ในวัยกลางคน และคนในวัยเดียวกันมักจะมีการทำกิจกรรมแบบรวมกลุ่มกันบ่อยครั้ง เช่น การร่วมกันพัฒนาวัดหรือชุมชน อีกทั้งกลุ่มคนในช่วงอายุนี้อ่อนช้อยที่จะให้ความสนใจในการแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ อีกทั้งกลุ่มอิมปี่มีการประกอบอาชีพเกษตรกรเป็นหลัก เนื่องจากส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาที่สูงคือระดับมัธยมศึกษา ทำให้ยึดอาชีพทำการเกษตรเป็นหลัก ได้แก่ การทำสวนผลไม้ การปลูกข้าว เป็นต้น อีกทั้งเมื่อครอบครัวทำการเกษตรกรรมเป็นหลัก และมีรายได้ต่อเดือนที่ไม่มากนัก ก็ทำให้เยาวชนรุ่นใหม่ ๆ มีเพียงส่วนน้อยที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาในระดับที่สูง แต่ก็นับว่ามี



คุณภาพชีวิตที่อยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากมีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันเป็นกลุ่ม มีความพอเพียง ช่วยเหลือกัน จะสังเกตได้จากระยะเวลาในการอาศัยอยู่ในพื้นที่ 16-20 ปี ที่มีมากที่สุดซึ่งถือเป็นตัวเลขที่ค่อนข้างสูง

1) จากผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นตามความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี หมู่บ้านดง จังหวัดแพร่ โดยภาพรวมมีความคาดหวังอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.33) สอดคล้องกับงานวิจัยของ (Dungmanee, 2002) ที่ทำการศึกษารื่องคุณลักษณะของนักการเมืองท้องถิ่นตามความคาดหวังของคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตเทศบาลแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี และสอดคล้องกับงานวิจัยของ (Hemaraksha, 2007) ที่ทำการศึกษาคุณลักษณะของนักการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ในทัศนะของประชาชนในเขตอำเภอรอนดง จังหวัดสงขลาและเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการมีส่วนร่วมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด (ค่าเฉลี่ย 4.41) ลำดับรองลงมาคือ ด้านความเป็นผู้นำ (ค่าเฉลี่ย 4.37) ลำดับถัดไปคือ ด้านบทบาทหน้าที่ (ค่าเฉลี่ย 4.36) และด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล (ค่าเฉลี่ย 4.16) ซึ่งชี้ให้เห็นว่าโดยภาพรวมกลุ่มชาติพันธุ์อิมปีให้ความสำคัญกับการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาของผู้นำทางการเมืองในระดับท้องถิ่นเป็นสำคัญ และที่สำคัญยังคาดหวังว่าจะมีผู้นำที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมทางการเมืองทุกระดับซึ่ง สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศตามระบอบประชาธิปไตยที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ (Decentralization) ส่งเสริมการมีส่วนร่วม บริหารราชการแผ่นดินตามแนวทาง Governance และสอดคล้องกับแนวคิดคุณลักษณะของผู้นำของ (Savananon, 1975) กล่าวว่า “ลักษณะของผู้นำ หรือ ผู้ที่จะเป็นผู้นำ จะต้องมึคุณลักษณะที่สำคัญคือ รับผิดชอบต่อความคิดเห็นของผู้อื่นและส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา” สอดคล้องกับการศึกษาของ (Jermrod, 2000) ที่ทำการศึกษารื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยพบว่า คุณลักษณะที่สำคัญของคนที่จะเป็นผู้นำต้องยอมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ส่วนความคาดหวังที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำทางการเมืองในด้านอื่น ๆ ถึงแม้ว่าจะมีลำดับรองลงมา แต่ก็มีค่าคาดหวังในระดับมากที่สุด ซึ่งกลุ่มชาติพันธุ์อิมปีมองว่าด้านความเป็นผู้นำก็มีความสำคัญเพราะหากประชาชนมีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งและมีผู้นำที่มีภาวะความเป็นผู้นำก็จะทำให้การแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น



และสิ่งที่น่าสังเกตอีกประการคือ คุณลักษณะด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลนั้นมีความคาดหวังมากแต่เมื่อเปรียบเทียบกับด้านอื่น ๆ มีความคาดหวังน้อยที่สุดนั้นแสดงให้เห็นว่าประชาชนมองว่าการคุณลักษณะของผู้นำที่สำคัญต้องเกิดจากความรู้ความสามารถ ความเสียสละ มากกว่ารูปร่างหน้าตา หรือสถานภาพทางสังคม ซึ่งจากผลการวิจัยจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับผู้นำทางการเมืองของเทศบาลตำบลสวนเขื่อนในการนำไปพัฒนาตนเองให้เป็นไปตามความคาดหวังของประชาชนในพื้นที่

2) ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อู๋มีปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น ตามลักษณะปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน นั้นพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศมีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อู๋มีปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นในระดับที่แตกต่างกัน สอดคล้องกับสมมติฐานที่กำหนดไว้เบื้องต้น แสดงให้เห็นว่าปัจจัยเพศมีผลต่อระดับความคิดเห็นโดยสังเกตได้ว่าประชากรเพศหญิงจะมีจำนวนมากกว่าประชากรเพศชาย อีกทั้งโดยธรรมชาติเพศหญิงนั้นมีความคิดที่ค่อนข้างละเอียดอ่อนและให้ความสำคัญกับบางประเด็นที่แตกต่างจากเพศชายส่งผลให้ระดับความคิดเห็นแตกต่างกัน ในส่วนของปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ และระยะเวลาในการอาศัยในพื้นที่ที่แตกต่างกัน ไม่มีผลต่อระดับความคิดเห็นของกลุ่มชาติพันธุ์อู๋มีปี่ที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น สอดคล้องกับงานวิจัยของ (Hemaraksha, 2007) ที่ทำการศึกษาลักษณะของนักการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ในทัศนะของประชาชนในเขตอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา พบว่า อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือนที่แตกต่างกันมีคุณลักษณะของนักการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์ในทัศนะของประชาชนในเขตอำเภอระโนด จังหวัดสงขลาที่ไม่แตกต่างกัน แสดงว่าปัจจัยดังกล่าวของกลุ่มชาติพันธุ์อู๋มีปี่ไม่มีผลต่อระดับความคิดเห็นดังนั้นก็อาจจะมีปัจจัยอื่นอีกที่อาจจะผลต่อความคิดเห็นเช่น พฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งนี้จากการศึกษายังพบอีกว่าหากกลุ่มชาติพันธุ์อู๋มีปี่มีความคาดหวังต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่พึงประสงค์มากเท่าใดก็จะส่งผลต่อระดับความคิดเห็นที่มีต่อผู้นำทางการเมืองเพิ่มมากยิ่งขึ้นอีกด้วย



ข้อเสนอแนะ

1. ในการศึกษาครั้งนี้มีการศึกษาถึงคุณลักษณะของผู้นำทางการเมืองตามความคาดหวังของกลุ่มชาติพันธุ์อิมปี่และศึกษาถึงความคิดเห็นที่มีต่อผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ในเขตเฉพาะบ้านดง ตำบลสวนเขื่อน อำเภอเมือง จังหวัดแพร่เท่านั้น หากมีการศึกษาครั้งต่อไปควรจะศึกษาคุณลักษณะของผู้นำทางการเมืองในเขตพื้นที่อื่น ที่มีความแตกต่างทางชาติพันธุ์ หรืออาจเป็นเป็นความแตกต่างในด้านพื้นที่ สภาพทางเศรษฐกิจที่แตกต่างกันซึ่งอาจจะทำให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำทางการเมืองที่พึงประสงค์เพิ่มมากขึ้น
2. การวิจัยครั้งต่อไปควรมีการเพิ่มกลุ่มตัวอย่างประชากรให้มากขึ้น เพราะจะทำให้ข้อมูลในการวิจัยมีความสมบูรณ์และน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น

References

- Dungmanee, K. 2002. **The study of the characteristics of local politicians as expected by the community committee in Laem Chabang Municipality in Chonburi Province.** M.A. Independent Study, Public Administration: Burapha University. (in Thai)
- Hemaraksha, K. 2007. **Prefered Characteristic of Local Politicians of People in Ranod District, Songkhla.** M. A. Independent Study, Public Administration: Khon Kaen University. (in Thai)
- Savananon, D. 1975. **Social Psychology.** Bangkok: Pohsaamton. (in Thai)
- Glahan, B and Glahan, R. 1999. **Expectation in Occupation of Agriculture Education Students for Life Project.** Chiang Mai: College of Agriculture and Technology. (in Thai)



- Varitkraikitti, L. 2014. "The Traits of Qualified Local Politicians".
**National and International Conference on
Interdisciplinary Research** at Central Post Office, Bang Rak
30-31 May 2014. 116-129. (in Thai)
- Princess Maha Chakri Sirindhorn Anthropology Centre. 2008. **the
Mpi Ethnic Group**. [http://www.sac.or.th/databases/
ethnicgroups/ethnicGroups/10](http://www.sac.or.th/databases/ethnicgroups/ethnicGroups/10). 14 February 2017. (in Thai)
- Wongsawan, S. 1986. **Social Psychology**. Bangkok: Jarernrat. (in Thai)
- Jermrod, S. 2000. **Desired characteristics of the sub-district
administrative organization's permanent secretary in the
opinion of the sub-district staff in Chachoengsao
Province**. M.A. Independent Study, Public Administration:
Burapha University. (in Thai)
- Teeradakorn, S. 1982. **Educational psychology**. Bangkok: Pak Kret
Women's Housing. (in Thai)
- Gaewkaao, U. 2000. **Opinions of voters regarding the role of the
mayor: a case study of Non Sung Subdistrict Municipality
Nakhon Ratchasima Province**. M. A. Independent Study,
Public Administration: Khon Kaen University. (in Thai)
- Hoy, Wayne K. and Miskel, Cecil G. 1951. **State and Local Government
in The United States**. New York: McGraw-Hill.
- Yamane, T. 1973. **Statistics: An Introductory Analysis**. Third edition.
New York: Harper and Row.