

การจัดการวางแผนการดำเนินงานของสหพันธ์กีฬามวยปล้ำแห่งชาติลาว

Management Of The Operation Plan Of The Lao National Wrestling Federation

ผู้วิจัย มณีวรรณ จันทวงศา¹

Manivanh Chanthavongsa¹

sabailex2016@gmail.com

ศุภัญญา เจริญวัฒนะ²

Sukanya Charoenwattana²

นภพร ทศน์ยนา³

Nopporn Tasnaina³

เสกสรรค์ ทองคำบรรจง⁴

Szkesan Thongkhambanchong⁴

บทคัดย่อ

การวิจัยแบบผสมผสาน มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการจัดการวางแผนการดำเนินงานของสหพันธ์กีฬามวยปล้ำแห่งชาติลาว โดยแบ่งเป็น 3 แผนงานหลัก ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนานักกีฬา ผู้ฝึกสอน และผู้ตัดสิน แผนงานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมและพัฒนากีฬามวยปล้ำ มีประชากรจากสปป ลาว จำนวน 35 คน จำแนกเป็น กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 1 นักวิชาการ 10 คน กลุ่มที่ 2 กรรมการตัดสิน 11 คน กลุ่มที่ 3 ผู้ฝึกสอน 14 คน โดยใช้วิธีการคัดเลือกเข้ากลุ่มตามคุณสมบัติที่กำหนด และประชากรเป็นนักกีฬาระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 327 คน ใช้ตารางของเครซีและมอร์แกน ได้กลุ่มตัวอย่าง 165 คน เครื่องมือประกอบด้วย แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (IOC=.95) และแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (ค่า $r = .96$) โดยพัฒนาจากแนวคิดทฤษฎีการพัฒนากีฬา 9 เสาหลัก (SPLISS) ผสานกับเครื่องมือด้านบริหารจัดการ การวิเคราะห์ SWOT/SIPOC และ PESTEL Analysis วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัย พบว่า การจัดการวางแผนการดำเนินงานของสหพันธ์กีฬามวยปล้ำแห่งชาติลาว ผู้ให้ข้อมูลหลักมีความเห็นด้วยอย่างยิ่งกับภาพรวมของแผนการดำเนินงาน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99, S.D \pm .406$) โดยเห็นด้วยอย่างยิ่งในทุกด้านของแผนการดำเนินการประเด็นการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ($\bar{X} = 4.12, S.D \pm .749$) แผนพัฒนานักกีฬา ผู้ฝึกสอนและผู้ตัดสิน ($\bar{X} = 4.08, S.D \pm .712$) และแผนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากภาครัฐและเอกชนเพื่อสนับสนุนกีฬามวยปล้ำ ($\bar{X} = 4.02, S.D \pm .743$) ดังนั้น แผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนากีฬามวยปล้ำ ที่ได้จากการวิจัยนี้ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานเพื่อพัฒนางานกีฬามวยปล้ำสู่ความเป็นเลิศของ สปป ลาว จากระดับรากหญ้าสู่ระดับนานาชาติได้

คำสำคัญ : แผนการดำเนินงาน/สหพันธ์กีฬามวยปล้ำแห่งชาติลาว

¹ นิสิตระดับมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา

² ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา

³ รองศาสตราจารย์ ดร. คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา

⁴ อาจารย์ ดร. คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

Abstract

The purpose of this research was study to the planning of the Lao National Wrestling Federation. By dividing into 3 main programs, namely, strategic plan athlete development plan trainer and referee network plan to promote and develop wrestling sports. Method were the Laos population key informant 4 groups consisted of 10 management academics, 11 judges, 14 coaches, a total of 35 people. The researcher selected 35 people is key informant by purposive sampling and athletes. The athlete's National level 327 persona were randomly assigned to the sample size of 165 athletes by using tools were interview semi construct interview (IOC= .95) and questionnaire with a 5 level rating scale ($r=.96$) and developed from the 9 column theory (SPLISS) combined with Management tools by performing SWOT / SIPOC and PESTEL Analysis. Data was analyzed with computer program to find the descriptive statistics

The results showed that the operation plan of the National Wrestling Federation of Lao was satisfied with high level among the groups of key informants and athletes. When considered in details, the results showed that, he defining of clear vision, mission, goals, and objectives ($\bar{x} = 4.12, SD \pm .749$). The coaches and judges ($\bar{x} = 4.08, S.D \pm .712$) and the network of cooperation amongst the public and private sectors to support the wrestling ($\bar{x} = 4.02, SD \pm .743$) So it could concluded that the operation plan was highly satisfied and appropriate to use to achieve the wrestling for excellence of National Wrestling of Lao

Keywords: Preparation of operation plans/ Lao National Wrestling Federation

บทนำ

เพื่อการฝึกซ้อม การแข่งขัน ให้ได้มาตรฐานสากล 4) พิจารณาสรรหานักกีฬาหมวยปล้ำเพื่อส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาสามารถส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพทางด้านร่างกาย จิตใจและคุณภาพชีวิตของคนเพื่อการอยู่ร่วมกันในสังคม การทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะและสามารถปรับตัวได้ในทุกสถานการณ์จากการศึกษาการพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศของ Green, M.& Houlahan, B (2008) พบว่า การมีแนวทางการพัฒนานักกีฬา และการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง จากแผนการสนับสนุนด้านการเงิน สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก การพัฒนาผู้ฝึกสอน การเข้าร่วมการฝึกซ้อม การเข้าร่วมการแข่งขันในระดับประเทศและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง องค์กรและบุคคลที่รับผิดชอบ ต้องจัดทำแผนในการบริหารงานในทุกๆระดับ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยการมีแผนยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และมีการติดตามผลและประเมินผลเพื่อนำมาปรับแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

สหพันธ์กีฬาหมวยปล้ำแห่งชาติลาว เป็นองค์กรที่รับผิดชอบในการส่งเสริม พัฒนากีฬาหมวยปล้ำ โดยการนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและกีฬา มาเป็นรูปแบบกำหนดแผนพัฒนานักกีฬาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ผู้บริหารสหพันธ์ ผู้มีส่วนสำคัญในการออกแบบการจัดทำแผนงานเพื่อบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพในการบริหารงาน จากการศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการของสหพันธ์กีฬาหมวยปล้ำในทุกๆระดับ ปัจจุบันมีการจัดทำแผนงานการบริหารที่เน้นการบริหารจัดการที่กระจายอำนาจสู่ภาคส่วนต่าง ๆ ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและกีฬา ผู้บริหารสหพันธ์กีฬาหมวยปล้ำจึงเป็นบุคคลสำคัญเพื่อการดำเนินงาน การกำหนดนโยบาย เป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนงานของสหพันธ์กีฬาหมวยปล้ำแห่งชาติลาวให้ประสบผลสำเร็จและสอดคล้องตามเป้าหมาย (กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา, 2012) โดยรูปแบบการบริหารจัดการที่ได้รับมอบหมาย สหพันธ์กีฬาหมวยปล้ำแห่งชาติลาว มีวัตถุประสงค์หลัก คือ 1) เพื่อส่งเสริมและพัฒนานักกีฬาหมวยปล้ำของ สปป ลาว ให้เจริญก้าวหน้าไปสู่ระดับสากล 2) ส่งเสริมให้ประชาชนทุกเพศทุกวัยเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาหมวยปล้ำทุกประเภท เช่น การออกกำลังกาย การเล่น การแสดง การแข่งขัน 3) ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษา ตั้งแต่ระดับบรอกหญ้า จนถึงระดับชาติและนานาชาติ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสถานที่ระดับนานาชาติ เพื่อเป็นตัวแทนของประเทศ และเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนากีฬาของชาติให้มีความมาตรฐานดีขึ้น และให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (โมนอลม พินิต, 2011)

การจัดทำแผนงานสำหรับการพัฒนานักกีฬาหมวยปล้ำของสปป ลาว รัฐบาลได้เห็นความสำคัญในด้านการกีฬาโดยการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อสาร เป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จึงได้กำหนดนโยบายในกฎหมายกีฬาและกายกรรม ฉบับปรับปรุง ในปี ค.ศ. 2012 ในมาตรา 4 และมีแผนยุทธศาสตร์เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางในการปฏิบัติงานหรือเป็นการคาดคะเนสถานการณ์อย่างมีเหตุผล มีหลักเกณฑ์ ซึ่งแผนจะต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบและจะต้องผ่านขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ (กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา, 2012)

ผู้วิจัยเป็นบุคลากรในสหพันธ์กีฬาหมวยปล้ำแห่งชาติลาว มีภารกิจทำหน้าที่รับผิดชอบด้านการพัฒนานักกีฬาหมวยปล้ำของสปป ลาว ให้ประสบผลสำเร็จ จึงเห็นว่าการจัดทำแผนดำเนินงานของสหพันธ์กีฬาหมวยปล้ำแห่งชาติลาว มีความแตกต่างกันโดยขึ้นอยู่กับบริบทและปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ การจัดการแข่งขัน การพัฒนานักกีฬา ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน ผู้บริหาร และงบประมาณการเงิน แต่ที่ผ่านมามีพบว่า สหพันธ์กีฬาหมวยปล้ำแห่งชาติลาว ประสบปัญหาการทำงานที่ยังไม่มีประสิทธิภาพล่าช้าและยังไม่ครอบคลุมการทำงาน

ทำให้งานไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของสหพันธ์กีฬามวยปล้ำแห่งชาติลาว จึงสนใจศึกษาการจัดทำแผนการดำเนินงาน โดยสามารถนำมาพัฒนาให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ลักษณะหรือกระบวนการดำเนินการวางแผน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในทางวิชาการและยังสามารถนำผลงานวิจัยนี้ไปประยุกต์ใช้กับ การจัดทำแผนดำเนินงานเพื่อพัฒนานักกีฬามวยปล้ำของสปป ลาวและหน่วยงานกีฬาระดับภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับกีฬามวยปล้ำ จึงทำให้ผู้วิจัยมีความประสงค์ที่จะศึกษาการจัดทำแผนงานของสหพันธ์กีฬามวยปล้ำแห่งชาติลาว เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของ สปป ลาว ต่อไป

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วยกลุ่มผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key Informants) และกลุ่มนักกีฬาที่มีประสบการณ์ในการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key Informant) ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารหน่วยงานกีฬาที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านกีฬาของสหพันธ์ จำนวน 35 คน โดยการใช้แบบสัมภาษณ์และแบบสอบถามระดับความคิดเห็น 5 ระดับ โดยผู้วิจัยได้เลือกมาทั้งหมด 35 คน โดยการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) จากเกณฑ์การคัดเลือกเข้ากลุ่มโดยมีคุณสมบัติ ดังนี้ เป็นนักวิชาการที่มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการ 1 > 10 คน เป็นกรรมการตัดสินกีฬามวยปล้ำในทุกระดับ โดยมีประสบการณ์ 1 > 11 คน เป็นผู้ฝึกสอน/โค้ช โดยมีประสบการณ์ 2 > 14 คน ใช้แบบสอบถามแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่างๆ 5 ระดับ สำหรับกลุ่มนักกีฬา เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการแข่งขันกีฬาระดับชาติและนานาชาติ โดยมีประชากรจำนวน 327 คน ซึ่งผู้วิจัยได้เลือกกลุ่มตัวอย่าง โดยการเปิดตารางของเครซี่และมอร์แกน (Krejcie & Morgan, 1970 อ้างถึงใน จตุภูมิ เขตจัตุรัส, 2559) ได้กลุ่มตัวอย่างมา จำนวน 165 คน ใช้วิธีการสุ่มแบบง่าย (Simple random sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสัมภาษณ์และแบบสอบถาม ได้ผ่านความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน เพื่อหาค่าความตรงตามเนื้อหา โดยผ่านการหาค่า IOC คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญได้ค่าคะแนน .96 ทั้งฉบับ และค่าความเชื่อมั่นของการวิจัย ($r = .96$) โดยนำแนวคิดทฤษฎีทางการบริหารจัดการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ 9 เสาหลัก (SPLISS) มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาเป็นแบบสัมภาษณ์และแบบสอบถาม

การเก็บรวบรวมข้อมูล นำแบบสอบถามไปเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างโดยชี้แจงวัตถุประสงค์ก่อนการเริ่มเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูล ของแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืน หลังจากนั้น คีย์ข้อมูลเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูลสถิติ ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) นำผลข้อมูลที่ได้มาสรุปอภิปรายผลการวิจัยและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการทำวิจัย

ผลการวิจัย

ตารางแสดง ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความคิดเห็นของแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนากีฬามวยปล้ำแห่งชาติลาว จำแนกตามกลุ่มตัวอย่าง

แผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนากีฬามวยปล้ำ	ด้านบริหารจัดการ		กรรมการตัดสิน		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬา		ผลรวม 4 กลุ่ม	
	\bar{x} (S.D)	$\frac{sd}{\bar{x}}$	\bar{x} (S.D)	$\frac{sd}{\bar{x}}$	\bar{x} (S.D)	$\frac{sd}{\bar{x}}$	\bar{x} (S.D)	$\frac{sd}{\bar{x}}$	\bar{x} (S.D)	$\frac{sd}{\bar{x}}$
1. มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกภายใน	4.20 (.789)	๒๕	4.09 (.701)	๒๕	4.07 (.730)	๒๕	4.13 (.777)	๒๕	4.12 (.749)	1
	3.80 (.919)	๒๕	4.00 (.775)	๒๕	4.36 (.745)	๒๕	4.10 (.831)	๒๕	4.06 (.818)	3
3. มีการวางแผนการประเมินผลงานของสหพันธ์ เพื่อให้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหาร	3.90 (.876)	๒๕	4.18 (.751)	๒๕	3.71 (.726)	๒๕	3.99 (.792)	๒๕	3.95 (.786)	8
	3.90 (.738)	๒๕	4.00 (.632)	๒๕	3.71 (.611)	๒๕	4.12 (.795)	๒๕	3.93 (.694)	10
5. มีการกำหนดแผนงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในแต่ละปี และบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ถูกต้องมีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้	3.60 (.699)	๒๕	4.09 (.831)	๒๕	3.64 (.745)	๒๕	3.80 (.805)	๒๕	3.78 (.763)	12

ตาราง (ต่อ)

แผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาเป้าหมายปλά	ด้านบริหารจัดการ		กรรมการตัดสิน		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬา		ผลรวม 4 กลุ่ม	
	\bar{x} (S.D)	จำนวน	\bar{x} (S.D)	จำนวน	\bar{x} (S.D)	จำนวน	\bar{x} (S.D)	จำนวน	\bar{x} (S.D)	จำนวน
6. กำหนดแผนงานเกี่ยวกับการพัฒนาผู้ฝึกสอน และผู้ตัดสิน ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	4.00 (.667)	3	4.27 (.647)	1	3.79 (.699)	6	4.27 (.836)	2	4.08 (.712)	2
7. มีแผนการฝึกอบรมผู้ฝึกสอน กรรมการตัดสิน และสนับสนุนบุคลากรที่มีพรสวรรค์ด้านการจัดการแข่งขันที่เหมาะสม	3.90 (.738)	4	4.09 (.831)	3	4.14 (.770)	3	4.12 (.815)	8	4.06 (.789)	3
8. มีแผนการจัดแข่งขันระดับต่าง ๆ ภายในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและตรงตามระยะเวลา	3.70 (.675)	6	4.00 (.775)	4	4.21 (.893)	2	4.10 (.951)	9	4.00 (.824)	5
9. มีแผนการจัดให้มีการสอน และส่งเสริมเกี่ยวกับกีฬามวยปล้ำในโรงเรียน สถาบันการศึกษา วิทยาลัยต่าง ๆ	4.00 (.816)	3	3.82 (.751)	6	3.79 (.699)	6	4.29 (.812)	1	3.97 (.770)	7
10. มีการจัดสวัสดิการให้กับนักกีฬา ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน ทั้งในขณะปฏิบัติงาน หรือเกษียณ	3.60 (.843)	7	4.00 (.775)	4	3.93 (.829)	5	4.24 (.780)	3	3.94 (.807)	9
11. มีแผนงานโครงการส่งเสริมพัฒนาและสนับสนุนกีฬาระดับเยาวชนเพื่อเป็นตัวแทนของชาติ	4.00 (.816)	3	3.73 (.786)	7	3.93 (.829)	5	3.99 (.804)	10	3.91 (.809)	11

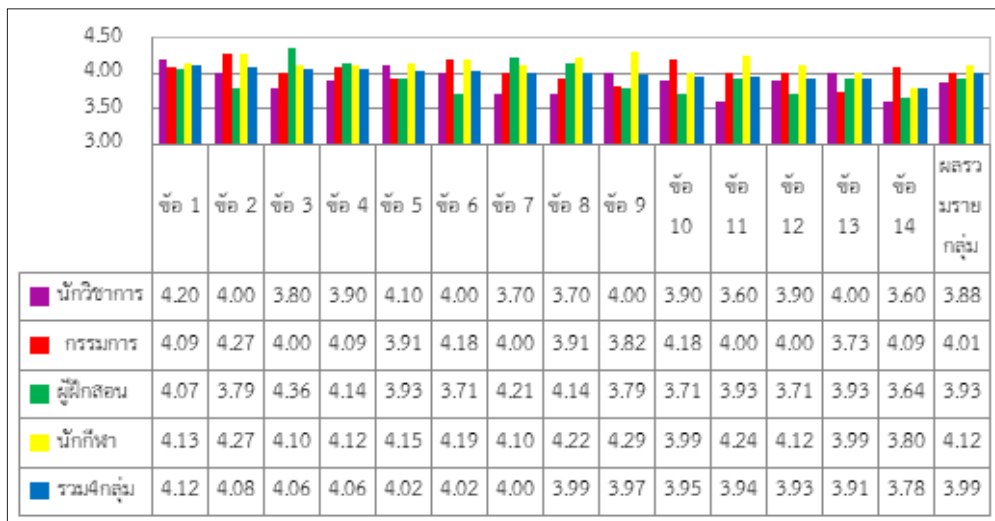
ตาราง (ต่อ)

แผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนากีฬาเยาวชนปล้ำ	ด้านบริหารจัดการ		กรรมการตัดสิน		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬา		ผลรวม 4 กลุ่ม	
	\bar{x} (S.D)	$\frac{S.D}{\bar{x}}$ %	\bar{x} (S.D)	$\frac{S.D}{\bar{x}}$ %	\bar{x} (S.D)	$\frac{S.D}{\bar{x}}$ %	\bar{x} (S.D)	$\frac{S.D}{\bar{x}}$ %	\bar{x} (S.D)	$\frac{S.D}{\bar{x}}$ %
แผนสร้างเครือข่ายในการส่งเสริมกีฬาเยาวชนปล้ำ										
12. มีแผนสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากภาครัฐและเอกชน ในการส่งเสริมกีฬาเยาวชนปล้ำ	4.10 (.876)	๒๗	3.91 (.539)	๕	3.93 (.730)	๕	4.15 (.828)	๒๗	4.02 (.743)	4
13. มีแผนการส่งเสริมและพัฒนากีฬาเยาวชนปล้ำขั้นพื้นฐาน กีฬามวลชนและกีฬาระดับสูงอย่างต่อเนื่อง	4.00 (.816)	๒๗	4.18 (.874)	๒	3.71 (.726)	๗	4.19 (.823)	๒๗	4.02 (.809)	4
14. มีแผนสร้างและพัฒนาองค์กรเครือข่ายกีฬาเยาวชนปล้ำอย่างครอบคลุมทั่วถึงในระดับภูมิภาค	3.70 (.675)	๒๗	3.91 (.701)	๕	4.14 (.663)	๓	4.22 (.807)	๒๗	3.99 (.711)	6
รวมรายกลุ่ม	3.88 (.181)	๒๗	4.01 (.216)	๒๗	3.93 (.252)	๒๗	4.12 (.338)	๒๗	3.99 (.406)	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างทั้ง 4 กลุ่ม มีความคิดเห็นด้วยต่อแผนการดำเนินงานในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99, S.D \pm .406$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 4 รายการคือ ควรมีแผนการจัดให้มีการเรียนการสอนและส่งเสริมเกี่ยวกับกีฬามวยปล้ำในโรงเรียน สถาบันการศึกษา วิทยาลัยต่าง ๆ มีการกำหนดแผนงานเกี่ยวกับการพัฒนาผู้ฝึกสอนและผู้ตัดสิน ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ มีการจัดสวัสดิการให้กับนักกีฬา ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน ทั้งขณะปฏิบัติงานและหลังจากไม่ได้ปฏิบัติงานในห้องคอร์ท มีการสร้างแผนเพื่อพัฒนาองค์กรเครือข่ายกีฬามวยปล้ำให้ครอบคลุมทั่วถึงในระดับอำเภอ จังหวัด รองลงมาคือ อยู่ในระดับมากทุกข้อ กลุ่มกรรมการตัดสิน พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.01, S.D \pm .216$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 รายการคือ มีการกำหนดแผนงานเกี่ยวกับการพัฒนาผู้ฝึกสอนและผู้ตัดสิน ให้มีคุณภาพ และปริมาณเพียงพอ สอดกับระดับความคิดเห็นของนักกีฬา รองลงมาคือ อยู่ในระดับมากทุกข้อ

กลุ่มผู้ฝึกสอน พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.93, S.D \pm .252$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 รายการคือ มีการจัดแข่งขันภายในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง มีแผนนโยบายสนับสนุนการพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ รองลงมาคือ อยู่ในระดับมากทุกข้อ

กลุ่มนักวิชาการ พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88, S.D \pm .181$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยมีข้อที่มีค่ามากที่สุด คือ มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกภายใน โดยแสดงดังรูปกราฟประกอบ ดังนี้



รูปกราฟแสดงระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานของสหพันธ์กีฬามวยปล้ำแห่งชาติลาว

สรุปผลการวิจัย

จากผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของ นักวิชาการ กรรมการตัดสิน ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา เห็นด้วยในการจัดทำแผนงานของสหพันธ์กีฬามวยปล้ำแห่งชาติลาว จากการเรียงลำดับความสำคัญจาก ลำดับที่ 1 ถึงลำดับที่ 5 ตามลำดับ ได้แก่ การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน ควรมีการกำหนดแผนงานเกี่ยวกับการ พัฒนาผู้ฝึกสอนและผู้ตัดสิน ให้มีคุณภาพ และปริมาณอย่างเพียงพอ ควรมีแผนนโยบายสนับสนุนการพัฒนา กีฬามวยปล้ำสู่ความเป็นเลิศ โดยการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ และควรมีแผนการฝึกอบรมผู้ฝึกสอน กรรมการตัดสิน เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่มีพรสวรรค์ด้านการจัดการแข่งขันที่เหมาะสม ควรมีแผนสร้าง เครือข่ายความร่วมมือจากภาครัฐ และเอกชน สนับสนุนต่างๆในการส่งเสริมกีฬามวยปล้ำ และควรมี แผนการส่งเสริมพัฒนา กีฬามวยปล้ำขั้นพื้นฐาน กีฬามวลชน และกีฬาระดับสูงอย่างต่อเนื่อง และควรมี แผนการจัดแข่งขันระดับต่าง ๆ ภายในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ตามลำดับในการจัดทำ แผนงานด้านอื่นๆ ที่ควรมีในลำดับรองลงมา ได้แก่ ควรมีแผนสร้าง และพัฒนาองค์กรเครือข่ายกีฬามวย ปล้ำให้ครอบคลุมทั่วถึงในระดับ อำเภอ จังหวัด มีแผนการจัดให้มีการสอน และส่งเสริมเกี่ยวกับกีฬามวย ปล้ำในโรงเรียน สถาบันการศึกษา และวิทยาลัยต่าง ๆ มีการวางแผนการประเมินผลงานของสหพันธ์ เพื่อให้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหาร มีการจัดสวัสดิการให้กับนักกีฬา ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน ในขณะที่ ปฏิบัติงาน และหลังเกษียณ มีการกำหนดแผนงานระยะสั้น และระยะยาวให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา กีฬาลาว และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและกีฬา มีแผนงานโครงการส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนกีฬาระดับเยาวชนเพื่อเป็นตัวแทนของชาติและมีการกำหนดแผนงบประมาณ ค่าใช้จ่ายใน แต่ละปี และบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบถูกต้องมีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้

อภิปรายผล

การจัดทำแผนเป็นขั้นตอนที่สำคัญเพื่อการกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ และมีแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบที่ชัดเจน จากผลการวิจัย พบว่า สหพันธ์กีฬามวยปล้ำ แห่งชาติลาว ควรมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ที่ชัดเจน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกภายในเป็นอันดับแรก ($\bar{X} = 4.12, S.D \pm .749$) ดังที่ Fayol (1949 pp.103) ได้สรุปขั้นตอนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ไว้ว่า ควรมีการกำหนดพันธกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายนอกภายในขององค์กร การประเมินความสามารถขององค์กร การกำหนดวัตถุประสงค์ การกำหนด กลยุทธ์ การนำแผนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ในขณะเดียวกัน Bridges and Roquemore (2004 pp.221) ที่ได้กล่าวถึง การวางแผนว่าเป็นสะพานเชื่อมระหว่างเหตุการณ์ในปัจจุบันและอนาคต และสาคร สุขศรี วงศ์ (2554 หน้า 91) ได้กล่าวว่า การวางแผน เป็นอันดับแรกของผู้บริหารที่จะเป็นกระบวนการกำหนด เป้าหมายและแผนงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร การบริหาร จัดการในองค์กรต่าง ๆ ควรมีการจัดทำแผนงานหลักโดยแยกออกอย่างน้อย 3 ด้าน คือ ด้านแผนการปฏิบัติงาน ด้านแผนงบประมาณ และด้านแผนการจัดอุปกรณ์ (Kotler, 1984 pp.98) ซึ่งสอดคล้องกับ ธงชัย สันติวงษ์ (2527 หน้า 58) ที่กล่าวถึงหน้าที่ในหลักการบริหารด้านการวางแผน โดยให้ความหมายไว้ว่า การวางแผน หมายถึง การกำหนดวิธีทางที่จะต้องปฏิบัติไว้ก่อนเป็นการล่วงหน้า ซึ่งจะทำให้เกิดผลสำเร็จ ตามความต้องการ และจุฑามาศ หอมกลิ่น (2557 หน้า 151) ที่ทำการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนา

กระบวนการวางแผนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการวิจัยพบว่า ควรมีการรวบรวมและจัดระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการวางแผน โดยจัดทำนโยบาย กำหนดวัตถุประสงค์ มีการประเมินความต้องการด้านกำลังคนในการพัฒนาและส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น ในการวางแผน และควรพิจารณาการกำหนดลำดับความสำคัญของปัญหาในการวางแผน ควรกำหนดพันธกิจและกลยุทธ์ของแผนพัฒนาร่วมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติงานการพัฒนาประจำปี ดังที่ พงศศาสตร์ ลำพูน (2557 หน้า 108) ที่ได้ศึกษาเรื่อง แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการกีฬาจักรยาน เพื่อความเป็นเลิศ ของสมาคมกีฬา จังหวัดศรีสะเกษ พบว่า สมาคมกีฬาควรจะต้องกำหนดแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนานักกีฬา ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสินและผู้บริหาร ที่มีความสามารถมีจำนวนเพียงพอควรมีการฝึกอบรม เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่มีพรสวรรค์ได้มีโอกาสส่งเสริมพัฒนากีฬาขั้นพื้นฐาน กีฬามวลชน และกีฬาระดับสูงอย่างต่อเนื่อง (หนึ่งฤทัย สระทองเจียน, 2561) โดยการกีฬาแห่งประเทศไทย (2557 ก) กล่าวว่า องค์การกีฬาต่าง ๆ ควรมีการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์สมาคมกีฬา โครงสร้าง บุคลากร ประจำสำนักงาน ข้อบังคับและการปฏิบัติตามข้อบังคับของสมาคม สถานที่ฝึกซ้อม อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก งบประมาณ การประสานงานการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับอย่างมีระบบ ควรมีการติดตามและประเมินผล ศูนย์ข้อมูลและระบบสารสนเทศทางการกีฬา และการดำเนินงานต่าง ๆ ในระดับภูมิภาค เขต และจังหวัด องค์การที่มีส่วนรับผิดชอบ ได้แก่ สมาคมกีฬาแห่งจังหวัด และการกีฬาแห่งประเทศไทย ส่วนภูมิภาค และจังหวัด ควรมีการสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรกีฬา และในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสนับสนุนกีฬาสู่ความเป็นเลิศ ควรจะมีการผลักดันให้มีการเล่นกีฬา การออกกำลังกายและนันทนาการ จนเป็นวิถีชีวิตของเด็กเยาวชน ประชาชนทุกระดับ โดยมีแผนงาน โครงการ และงบประมาณเชิงบูรณาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรที่เป็นหน่วยงานหลักด้านการกีฬาทั้งภาครัฐและเอกชน เครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยพัฒนาระบบการบริหารจัดการกีฬาในทุกระดับ (กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา, 2012 หน้า 8) สอดคล้องกับ ชูชาติ พวงสมจิต (2560 หน้า 12) กล่าวว่า การสร้างความสัมพันธ์ หรือการสร้างเครือข่ายมี 2 แบบ ได้แก่ การสร้างความสัมพันธ์ทางตรง และการสร้างความสัมพันธ์ทางอ้อมโดยการพัฒนาให้บุคลากร สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ กลุณณะ บุญประสิทธิ์ (2560 หน้า 244) กล่าวว่า การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายในกีฬาควรเริ่มจากการพัฒนากีฬาในระดับโรงเรียนและสถาบันการศึกษา พร้อมทั้งจัดตั้งชมรมกีฬาในโรงเรียนและสถาบันการศึกษา มีโครงการอบรมเพื่อการพัฒนา นักกีฬา ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน ตั้งแต่ระดับพื้นฐานร่วมกับสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

การนำองค์ประกอบ 9 เสาหลัก ของ SPLISS ซึ่งเป็นรูปแบบในการพัฒนากีฬาทั้งระบบ มาปรับใช้ และจัดทำแผนพัฒนากีฬาของประเทศ และทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนากีฬามวยปล้ำในทุกระดับอย่างเชื่อมโยง ต่อเนื่อง จะเป็นที่ยอมรับของผู้เกี่ยวข้องและเห็นแนวทางการความสำเร็จ เช่นเดียวกับประเทศต่างๆที่นำหลักการและทฤษฎีดังกล่าวไปใช้ (De Bosscher et al. 2007)

ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสำเร็จสูงสุด ในทางปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องแก่องค์กร จึงได้ศึกษาแนวทางในการจัดทำแผนงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการของสหพันธ์กีฬามวยปล้ำแห่งชาติลาว เพื่อสามารถนำไปปรับปรุงและปฏิบัติ ได้โดยพิจารณาถึงยุทธศาสตร์ นักกีฬาและบุคลากร จนถึงการสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนอย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงกัน

ข้อเสนอแนะในการวิจัย

1. ควรมีการกำหนดแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬามวยปล้ำของสปป ลาว และครอบคลุมในทุกกิจกรรม โดยกำหนดแผนระยะสั้นและระยะยาวให้ชัดเจน
2. ควรมีการกำหนดแผนที่สอดคล้องกับแผนการแข่งขันกีฬามวยปล้ำในแต่ละระดับ จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศที่นำความรู้ทางวิทยาศาสตร์การกีฬา
3. ควรจัดทำแผนการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดแผนบุคลากร งบประมาณ ด้านสถานที่ อุปกรณ์ อย่างต่อเนื่อง เป็นระยะเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขได้ทันเวลา

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาเพื่อพัฒนาและหารูปแบบในการพัฒนาการจัดทำแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมกับกีฬามวยปล้ำสู่ความเป็นเลิศ ของสปป ลาว
2. การวิจัยเพื่อพัฒนาบุคลากรของสหพันธ์กีฬามวยปล้ำในทุกระดับ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในด้านกีฬามวยปล้ำตลอดจนทักษะในการเล่นทุกระดับ

บรรณานุกรม

- กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา. (2012). กฎหมายกีฬาและกายกรรม ฉบับปรับปรุง. นครหลวงเวียงจันทน์: สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว: กระทรวงศึกษาธิการและกีฬา.
- กฤษณะ บุญประสิทธิ์. (2560). การพัฒนากลยุทธ์เพื่อส่งเสริมนักกีฬาอายุดีสู่ไทยสู่ความเป็นเลิศ. ดุษฎีนิพนธ์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา, คณะวิทยาศาสตร์การกีฬามหาวิทยาลัยบูรพา ชูชาติ พ่วงสมจิตร. (2560). การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน. สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์และศิลปะ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม 2560
- จตุภูมิ เขตจัตุรัส. (2559). หลักการและแนวทางเขียนเค้าโครงการวิจัย. ขอนแก่นมหาวิทยาลัย.
- ณัฐชานิตย์ ธรรมพานนท์. (2556). แนวทางในการแก้ปัญหาการบริหารจัดการศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ สถาบันการพลศึกษา. วิทยานิพนธ์ (วท.ม.). มหาวิทยาลัยบูรพา.
- หนึ่งฤทัย สระทองเวียน. (2561). รูปแบบการพัฒนากีฬาฟุตบอลหญิง ของประเทศไทย. วารสารวิชาการ สถาบันการพลศึกษา ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม – สิงหาคม 2561
- ธงชัย สันติวงษ์. (2527). องค์การและการบริหาร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช
- พฤษศาสตร์ ลำพุกธา. (2557). แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการกีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศของ สมาคมกีฬา จังหวัดศรีสะเกษ. มหาบัณฑิต, สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกาย และการกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- โมนอลม พิณิด. (2011). บทสรุปประจำปีสหพันธ์กีฬามวยปล้ำแห่งชาติลาว. สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว: กรมกีฬาระดับสูง.
- สาคร สุขศรีวงศ์. (2554). การจัดการ: จากมุมมองนักบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : จี.พี.ไอเบอร์พรินท์.
- เอกกมล เอี่ยมศรี. (2561). หลักสูตรการ Advanced Strategy Plan Evaluation and KPI. บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- จุฑามาศ หอมกลิ่น. (2557). แนวทางการพัฒนากระบวนการวางแผนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรการบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์. วารสารวิชาการแพรวากาฬสินธุ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ปีที่ 1 ฉบับที่ 2
- Bridges, J., & Roquemore, L. (2004). *Management for athletic/ sport administration* (4th ed.). Georgia: ESM Books.
- Dessler. (2004). *A Framework for Human Resource Management*. New York : Prentice Hall.
- De Bosscher, V., De Knop, P., & Van Bottenburg, M. (2007). An international comparison of elite sports policies in six nations. *The Flemish/ Dutch Journal of Sports Medicine and Sports Science*, 2, 20-26.
- Fayol, H. (1949). *General and Industrial Management*. (Trans. C Storrs). London: Pitman.
- Green, M., & Houlihan, B. (2008). *Comparative elite sport development: Systems, structures and public policy*. Great Britain: Elsevier.
- Koontz Harold and Weihrich Heinz. (1990). *Elements Desministraction* : Enfoque Naucalpan. Mexico : McGraw-Hill Interamericana de Mexico.
- Kotler, P. (1984). *Marketing management: Analysis, planning, and control*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.