



การเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็ง :  
จังหวัดลำพูน  
ENHANCING THE STRENGTH OF COMMUNITY WELFARE FUND :  
LAMPHUN PROVINCE

ผู้วิจัย                      ปิยานุช บัณยั<sup>1</sup>  
อาจารย์ที่ปรึกษา        สุพรชัย ศิริโวหาร<sup>2</sup>  
                                     จุไรรัตน์ จุลจักรวัฒน์<sup>3</sup>

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่เสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็ง และศึกษาปัญหา อุปสรรคการเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดลำพูนมีความเข้มแข็ง ประชากรในการศึกษาได้แก่ คณะกรรมการและสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดลำพูน 27 กองทุน จำนวน 35,693 คน กำหนดขนาดตัวอย่างด้วยการสุ่มตัวอย่างง่ายจำนวน 381 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถามที่มีความเชื่อมั่นสัมประสิทธิ์อัลฟา เท่ากับ .965 วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติบรรยาย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยที่เสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็ง มี 3 ปัจจัย เรียงลำดับความสัมพันธ์จากมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดี 2) การได้รับการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรจากหน่วยงานของรัฐ และ 3) การมีส่วนร่วมของสมาชิกในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน และกองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดลำพูนปี พ.ศ.2554 มีความเข้มแข็งระดับปานกลาง ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดลำพูนมีความเข้มแข็ง เรียงตามลำดับความถี่จากมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) ผู้นำชุมชนบางส่วนยังไม่เข้าใจในหลักการวัตถุประสงค์ของกองทุนสวัสดิการชุมชน ทำให้เกิดความเห็นแก่ตัวคิดถึงแต่ประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงความมั่นคงและยั่งยืนของกองทุนในอนาคต 2) กองทุนสวัสดิการชุมชน

<sup>1</sup> นักศึกษา สาขาวิชานโยบายสาธารณะ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

<sup>2</sup> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

<sup>3</sup> อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

มีการเข้าช้อนกับกองทุนอื่นในชุมชน 3) การประสานงานระหว่างรัฐกับกองทุนสวัสดิการชุมชน  
 ลำช้า 4) สมาชิกกองทุนมีความรู้สึกเป็นเจ้าของกองทุนในระดับต่ำ 5) คณะกรรมการขาด  
 ความรู้ความสามารถในการใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน  
 6) งบประมาณไม่เพียงพอต่อการจัดสวัสดิการ เอกสารการเงิน เช่นใบเสร็จรับเงินมีจำนวนมาก  
 ยุ่งยาก สับสน ในการเก็บเอกสาร และ 7) ขาดการประชาสัมพันธ์เพื่อขยายฐานสมาชิก  
 ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับอุปสรรค การเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการ  
 ชุมชนในจังหวัดลำพูนมีความเข้มแข็ง เรียงตามลำดับความถี่จากมากไปหาน้อย ดังนี้  
 1) กองทุนสวัสดิการชุมชนขาดที่ตั้งสำนักงานและอุปกรณ์ช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น คอมพิวเตอร์  
 เพื่อใช้ในการเก็บข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว ชัดเจนและแน่นอน 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 ให้ความสำคัญกับกองทุนสวัสดิการชุมชนน้อย ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะ  
 การเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดลำพูนมีความเข้มแข็ง เรียงลำดับความถี่  
 จากมากไปหาน้อย 1) ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกหรือประชากรในตำบลได้รับทราบ  
 หลักการ วัตถุประสงค์และความเคลื่อนไหวการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน  
 โดยผ่านทางวิทยุชุมชน เสียงตามสายของเทศบาลหรือชุมชน และแผ่นพับ 2) ควรมีการ  
 ประสานงานขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น 3) ควรจัดให้มี  
 การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนแก่คณะกรรมการบริหารและสมาชิกที่ยังไม่มี  
 ความรู้หรือกองทุนที่จัดตั้งขึ้นใหม่ 4) ควรให้มีการบูรณาการกองทุนสวัสดิการชุมชนร่วมกับ  
 กองทุนอื่นๆ ในชุมชน 5) ควรมีการจัดซื้ออุปกรณ์สำนักงาน เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์  
 เครื่องถ่ายเอกสารมาใช้ในสำนักงานให้เพียงพอสำหรับการใช้งาน 6) ส่งเสริมให้สมาชิกมีส่วนร่วม  
 ในการบริหารกองทุนมากขึ้น 7) ควรส่งเสริมให้เยาวชนเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการบริหาร  
 กองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อช่วยในการทำงาน 8) ควรเชื่อมโยงกองทุนทุกภาคส่วนในชุมชนด้วย  
 การสร้างเครือข่าย 9) ควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนเงินงบประมาณเท่ากับรัฐบาล  
 สัดส่วน 1:1:1 ทุกปี

**คำสำคัญ :** ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนในการบริหาร  
 จัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดี, การได้รับการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรจาก  
 หน่วยงานของรัฐ, การมีส่วนร่วมของสมาชิกในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน



## ABSTRACT

The purposes of this research were to study factors that could enhance the strength of community welfare fund, and problem and obstacle in strengthening community welfare fund of Lamphun province. The results of this research found that there were 3 factors contributing to enhance the strength of community welfare fund at statistically significant level of 0.05 with correlation from high to low respectively as follows : 1) Participation of members in managing community welfare fund 2) Government support on funding and staffs 3) Knowledge, capability, and managing skills of managing committees. The result of this study found that the strength of community welfare fund in 2011 of Lamphun province was at moderate level. Problems in strengthening community welfare fund in Lamphun province with frequency from high to low respectively as follows : 1) Some community leaders did not understand the principles of community welfare fund, causing them to focus on personal benefits over the long term stability and sustainability of the community welfare fund 2) Community welfare fund was overlapping with other funding projects in community 3) Delayed coordination between government agencies and community welfare fund 4) Sense of ownership among members was at low level 5) Committees lack of computer knowledge and operating skills 6) Insufficient budget to operate and unorganized documentation system 7) Lack of publicity to expand membership base. Obstacles in enhancing the strength of community welfare fund in Lamphun province with frequency from high to low respectively as follows : 1) The lack of office and instruments such as computer to facilitate data collection 2) Local administrative organization gave low interest to community welfare fund. The study had suggestions about enhancing the strength of community welfare fund in Lamphun province with frequency from high to low respectively as follows : 1) To increase public awareness on principle and activity of community welfare fund via community radio broadcast, pamphlet, etc. 2) To request higher budget from associating organizations 3) To educate committees and members on the principle of community welfare fund 4) To consolidate funding products in community, increase member participation, including young generation 5) To build network of community funds and request local administrative organization to support budget in the same level as government at 1:1:1 annually.

**Keywords :** Knowledge Capability and Managing Skills of Managing Committees, Government Support on Funding and Staffs, Participation of Members in Managing Community Welfare Fund



## บทนำ

กองทุนสวัสดิการชุมชนเกิดจากการรวมตัวกันของประชาชนในพื้นที่หนึ่งๆ ด้วยความสมัครใจมีความประสงค์จะดูแลซึ่งกันและกัน โดยชุมชนร่วมกันคิด ร่วมกันสร้าง ร่วมกันบริหารจัดการและร่วมกันรับผลประโยชน์ โดยทุกคนเป็นเจ้าของร่วมกัน เงินกองทุนมาจากสมาชิกกองทุน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภาครัฐ อัตรา 1:1:1 เพื่อนำมาจัดสวัสดิการสำหรับ เด็ก เยาวชน ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชนและบุคคลทั่วไปในชุมชน ครอบคลุมตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย ได้แก่ รับขวัญเด็กเกิดใหม่ ทุนการศึกษา ค่าใช้จ่ายยามเจ็บป่วย พัฒนาอาชีพ บำนาญ ฌาปนกิจ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมสุขภาพ และช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ เป็นต้น

ในปี พ.ศ.2554 จังหวัดลำพูน มีกองทุนที่คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถบริหารจัดการกองทุน และพัฒนาการเสริมสร้างความเข้มแข็งของทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อขอรับรองประมาณ สมทบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 27 กองทุน และไม่สามารถบริหารจัดการกองทุนตามหลักเกณฑ์ จำนวน 6 กองทุน และในปี พ.ศ.2554 คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชน มีเป้าหมายสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนในระดับตำบลเพิ่มขึ้นให้ครบ 57 ตำบล หรือเพิ่มขึ้นอีกจำนวน 24 กองทุน ให้เต็มพื้นที่จังหวัดลำพูน และพัฒนาเสริมสร้างกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น พบว่า จังหวัดลำพูนมีกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ยังไม่มี

ความเข้มแข็งจำนวน 6 กองทุน และกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ก่อตั้งใหม่จำนวน 24 กองทุน รวมจำนวน 30 กองทุน ที่ยังไม่สามารถพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีความเข้มแข็งย่อมส่งผลให้ประชาชนที่ไม่ทำงานในระบบการจ้างงาน รวมทั้งเยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ต้องประสบปัญหาการขาดสวัสดิการ ทำให้ชุมชนขาดการช่วยเหลือเกื้อกูล ความเอื้ออาทร และไม่มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ในทางตรงกันข้ามหากคณะกรรมการบริหารจัดการกองทุนมีความเข้าใจและสามารถบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง ย่อมส่งผลให้ประชาชนได้รับสวัสดิการที่หลากหลายครอบคลุมทุกกลุ่ม ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในชุมชน มีการช่วยเหลือเกื้อกูล มีความเอื้ออาทร มีความมั่นคงในการดำรงชีวิตตั้งแต่เกิดจนตายก่อให้เกิดการพัฒนา ร่วมกันในท้องถิ่นอย่างเป็นองค์รวม เช่น การฟื้นฟูภูมิปัญญา การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เกษตรกรรมยั่งยืน การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ เป็นต้น ซึ่งเป็นสวัสดิการที่ครบวงจรไม่จำเพาะแต่เพียงตัวเงิน ทำให้สมาชิกรู้สึกมีความมั่นคงในชีวิตอย่างแท้จริง

ผู้วิจัยจึงสนใจ ศึกษาปัจจัยที่เสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็ง เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน ให้มีความเข้มแข็งมีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น เพื่อจัดสวัสดิการชุมชนให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส และบุคคลทั่วไป ครอบคลุมตามความจำเป็นพื้นฐานของการดำรงชีวิตตั้งแต่เกิดจนตายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น



## วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่เสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็ง
2. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคการเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดลำพูนมีความเข้มแข็ง

## วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยภาคสนามแบบไม่ทดลอง (Non-experimental Design) ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ คณะกรรมการบริหารและสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีความเข้มแข็ง ในปีการศึกษา 2554 จำนวน 27 กองทุน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ

- 1) คณะกรรมการบริหาร จำนวน 543 คน การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างใช้ตารางสำเร็จรูปของ Robert V. Krejcie and Eayrle W. Morgan ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 229 คน
- 2) สมาชิก จำนวน 35,693 คน การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างใช้ตารางสำเร็จรูปของ Robert V. Krejcie and Eayrle W. Morgan ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 381 คน และใช้การสุ่มตัวอย่างที่เป็นไปตามโอกาสทางสถิติด้วยวิธีการจับสลาก เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม หาประสิทธิภาพโดยการหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .965 วิเคราะห์ข้อมูลโดยสถิติบรรยาย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression)

## ผลการวิจัย

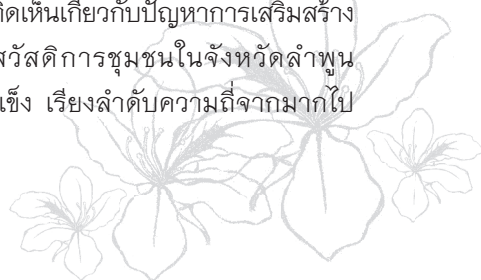
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามใช้สถิติความถี่และร้อยละในการวิเคราะห์ ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับปัจจัยที่เสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็ง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ยหรือมัธยฐาน เลขคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการถดถอยพหุคูณ และใช้เกณฑ์การวิเคราะห์ของ John W. Best (1970) วิเคราะห์ระดับความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน และส่วนที่ 3 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็งในจังหวัดลำพูนใช้สถิติความถี่

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็งในจังหวัด เรียงลำดับความสัมพันธ์จากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ บริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนในการบริหารจัดการกองทุนที่ดี ( $R=0.829$ )
2. การได้ รับ การ สนับสนุนงบประมาณและบุคลากรจากหน่วยงานของรัฐ ( $R=0.799$ )
3. การมีส่วนร่วมของสมาชิก ในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน ( $R=0.744$ )

กองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดลำพูน ปี พ.ศ.2554 มีความเข้มแข็งระดับปานกลาง

ส่วนที่ 3 ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดลำพูนมีความเข้มแข็ง เรียงลำดับความถี่จากมากไป



หาน้อย ได้แก่ 1) ผู้นำชุมชนบางส่วนยังไม่เข้าใจในหลักการวัตถุประสงค์ของกองทุนสวัสดิการชุมชน ทำให้เกิดความเห็นแก่ตัว คิดถึงแต่ประโยชน์ส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงความมั่นคงและยั่งยืนของกองทุนในอนาคต 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนมีการซ้ำซ้อนกับกองทุนอื่นในชุมชน 3) การประสานงานระหว่างรัฐกับกองทุนสวัสดิการชุมชนล่าช้า 4) สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความรู้สึกเป็นของเจ้าของกองทุนในระดับต่ำ 5) คณะกรรมการบริหารขาดความรู้ความสามารถในการใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน 6) งบประมาณไม่เพียงพอต่อการจัดสวัสดิการเอกสารการเงิน เช่นใบเสร็จรับเงินมีจำนวนมากยุ่งยาก สับสน ในการเก็บเอกสาร และ 7) ขาดการประชาสัมพันธ์เพื่อขยายฐานสมาชิก

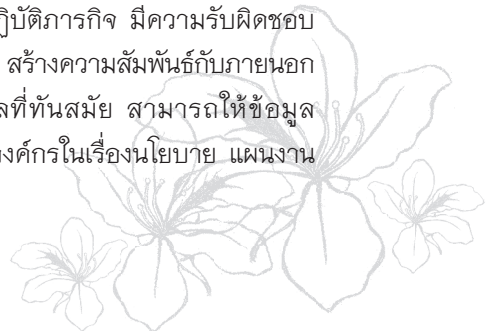
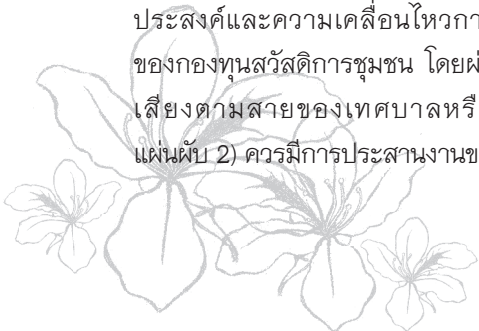
ผู้ตอบแบบสอบถามได้ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับอุปสรรคการเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดลำพูน มีความเข้มแข็ง เรียงลำดับความถี่จากมากไปหาน้อย ได้แก่ 1) กองทุนสวัสดิการชุมชนขาดที่ตั้งสำนักงานและอุปกรณ์ช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น คอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ในการเก็บข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว ชัดเจนและแน่นอน 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับกองทุนสวัสดิการชุมชนน้อย ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะการเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดลำพูนมีความเข้มแข็ง เรียงลำดับความถี่จากมากไปหาน้อย ได้แก่ 1) ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกหรือประชากรในตำบลได้รับทราบหลักการ วัตถุประสงค์และความเคลื่อนไหวการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยผ่านวิทยุชุมชน เสียงตามสายของเทศบาลหรือชุมชนและแผ่นพับ 2) ควรมีการประสานงานขอรับสนับสนุน

เงินงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น 3) ควรจัดให้มีการอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนแก่คณะกรรมการบริหาร และสมาชิกที่ยังไม่มีความรู้ หรือกองทุนที่จัดตั้งขึ้นใหม่ 4) ควรให้มีการบูรณาการกองทุนสวัสดิการชุมชนร่วมกับกองทุนอื่นๆ ในชุมชน 5) ควรมีการจัดซื้ออุปกรณ์สำนักงาน เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร มาใช้ในสำนักงานให้เพียงพอสำหรับการใช้งาน 6) ควรส่งเสริมให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการบริหารกองทุนมากขึ้น 7) ควรส่งเสริมให้เยาวชนเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการบริหาร เพื่อช่วยในการทำงาน 8) ควรเชื่อมโยงกองทุนทุกภาคส่วนในชุมชนด้วยการให้สร้างเครือข่าย และ 9) ควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนเงินงบประมาณเท่ากับรัฐบาล สัดส่วน 1:1:1 ทุกปี

## อภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิจัยปัจจัยที่เสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็งในจังหวัดลำพูน พบว่า มีประเด็นอภิปรายผล ดังนี้

1. ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดี มีผลทำให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็ง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับทฤษฎีหลักการบริหารของ Henry Mintzberg (1973) มีสาระสำคัญว่าการบริหารงานที่สำเร็จ ผู้บริหารเป็นผู้แทนขององค์กรในการปฏิบัติภารกิจ มีความรับผิดชอบในการจูงใจ ชี้นำ สร้างความสัมพันธ์กับภายนอกองค์กร มีข้อมูลที่ทันสมัย สามารถให้ข้อมูลประชาสัมพันธ์องค์กรในเรื่องนโยบาย แผนงาน

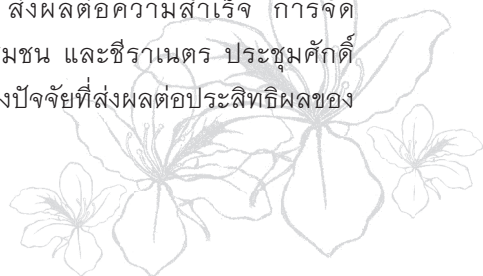
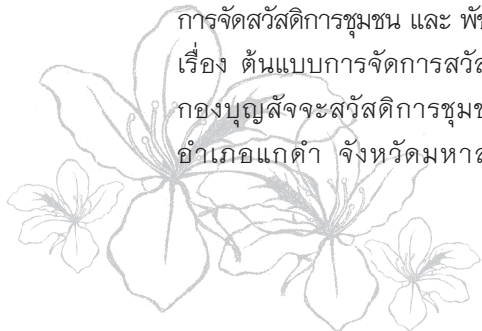


การปฏิบัติงานและผลการดำเนินไปสู่องค์กรภายนอก และมีความตั้งใจในการทำงานรับผิดชอบในการแก้ไขปัญหา และบริหารทรัพยากรขององค์กร ทางด้านบุคคล วัสดุ และการเงินส่งผลต่อความสำเร็จการบริหารงานสอดคล้องกับผลการศึกษาของ ปัญญา เลิศไกร (2550) เรื่อง แนวคิดและรูปแบบการจัดสวัสดิการชุมชนที่ประสบความสำเร็จ พบว่าการยอมรับของคนในชุมชนเป็นการยอมรับในตัวผู้นำและคณะกรรมการที่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และการจัดบริการด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน มีผลต่อความสำเร็จการจัดสวัสดิการชุมชน และพัชรี ศรีงาม (2553) เรื่อง ต้นแบบการจัดการสวัสดิการชุมชนของกองทุนสัจจะสวัสดิการชุมชน ตำบลวังแสง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครราชสีมา พบว่าความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานของที่ปรึกษาและคณะกรรมการ ระบบการบริหารจัดการชัดเจนและคล่องตัว มีผลต่อความสำเร็จของกองทุน

2. การได้รับการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรจากหน่วยงานของรัฐเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็ง สอดคล้องกับผลการศึกษาของปัญญา เลิศไกร (2550) เรื่อง แนวคิดและรูปแบบการจัดการสวัสดิการชุมชนที่ประสบความสำเร็จ พบว่า ด้านการประสานงานเป็นการประสานความร่วมมือและสนับสนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการดำเนินกิจกรรมบริการต่างๆ ส่งผลต่อความสำเร็จการจัดสวัสดิการชุมชน และ พัทรี ศรีงาม (2553) เรื่อง ต้นแบบการจัดการสวัสดิการชุมชนของกองทุนสัจจะสวัสดิการชุมชน ตำบลวังแสง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครราชสีมา พบว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลวังแสงได้ให้การสนับสนุนและดำเนินการจัดสวัสดิการร่วมกับกองทุน ได้รับการยอมรับจากบุคคลภายนอก และดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุน

3. การมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นปัจจัยที่เสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็งมากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับตัวแปรอื่นๆ ที่นำมาวิเคราะห์ ซึ่งสอดคล้องกับทฤษฎีการมีส่วนร่วมของ J.M. Cohen and N.T. Uphoff (1980) มีสาระสำคัญว่า การบริหารแบบมีส่วนร่วม ประชาชนต้องมีส่วนร่วมริเริ่มโครงการ ค้นหาปัญหา สาเหตุของปัญหา ร่วมตัดสินใจกำหนดความต้องการ มีส่วนร่วมในการปฏิบัติการ การวางแผน การกำหนดวัตถุประสงค์ การดำเนินงานรวมถึงทรัพยากรที่จะใช้ในการบริหาร มีส่วนร่วมผลประโยชน์ เช่นการช่วยเหลือด้านทุนทรัพย์ วัสดุอุปกรณ์ และแรงงาน และมีส่วนร่วมในการควบคุมตรวจสอบการดำเนินงาน จะส่งผลต่อความสำเร็จการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับผลการศึกษาของปัญญา เลิศไกร (2550) เรื่อง แนวคิดและรูปแบบการจัดการสวัสดิการชุมชนที่ประสบความสำเร็จ พบว่าการมีส่วนร่วมเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการชุมชน การเรียนรู้และการทำกิจกรรมเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาทำกิจกรรมที่จัดในชุมชนอยู่อย่างเสมอและมีความต่อเนื่อง เช่น การฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ การจัดเวทีประชาชน ส่งผลต่อความสำเร็จ การจัดสวัสดิการชุมชน และชีราเนตร ประชุมศักดิ์ (2552) เรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของ



การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน เครือข่ายออมทรัพย์หลักสี่-ดอนเมือง พบว่า การเข้าร่วมในการบริหารเครือข่าย การเข้าร่วม การวางแผน การเข้าร่วมประชุมหรือกิจกรรม และการตัดสินใจ ส่งผลต่อประสิทธิผลของการ บริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน

## ข้อเสนอแนะ

กองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัด ลำพูนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรพิจารณา ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิก

กองทุน สวัสดิการชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหาร จัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน

ควรให้ กองทุนสวัสดิการชุมชน มีการประสานรับสนับสนุนงบประมาณและ บุคลากรจากหน่วยงานของรัฐและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

ควรส่งเสริมพัฒนาคณะกรรมการ บริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการกองทุน สวัสดิการชุมชนให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลทำให้ กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็ง มากยิ่งขึ้น

## เอกสารอ้างอิง

ชีราเนตร ประชุมศักดิ์. **ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ชุมชนเครือข่ายออมทรัพย์หลักสี่-ดอนเมือง**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, 2552.

ปัญญา เลิศไกร. **แนวคิดและรูปแบบการจัดสวัสดิการชุมชนที่ประสบความสำเร็จ**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2550.

พัชรี ศรีงาม. **ต้นแบบการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสัจจะสวัสดิการชุมชนตำบล วังแสง อำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม**. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์, 2553.

Best, John W. **Research in Education**. Englewood Cliffs, NJ : Prentice Hall, 1970.

Cohen, J.M. and Uphoff, N.T. Participation's Place in Rural Development Seeking Clarity through Specificity, **World Development** Vol.3, No.8, 1980.

Cronbach, Lee J. **Essentials of Psychological Testing**. New York : Harper and Row Publishing, 1974.

Mintzberg, Henry. **The Nature of Managerial Work**. New York : Harper and Row Publishing, 1973.

