

การบริหารจัดการสหกรณ์แห่งแรกของประเทศไทย : สหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด

**Management of the first cooperative in Thailand :
Wat Chan Cooperative Limited**

อารีรัตน์ แก่นลิ้ม, วีรวัฒน์ วรสิริวัฒนนนท์,

จิรกร เจียมสกุล และ ภาสกร ดอกจันทร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

Areerath Kanluem, Weerawat Worasiriwatthananon,

Jirakorn Jeamsakul and Phasakorn Dokchan

Phibunsongkhram Rajabhat University, Thailand

Corresponding Author E-mail: areerathkanluem65@gmail.com

บทคัดย่อ

บทความวิชาการเรื่องนี้ ต้องการอธิบายถึงการบริหารจัดการสหกรณ์แห่งแรกของประเทศไทย : สหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด ที่มีกลยุทธ์ในการบริหารจัดการซึ่งขึ้นอยู่กับองค์กรที่จะเลือกบริหาร โดยผู้บริหาร มีผู้ปฏิบัติงานภายใต้นโยบายในการบริหาร ซึ่งการบริหารจัดการเป็นสิ่งสำคัญโดยบทความวิชาการเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1.ศึกษาข้อมูลทั่วไปในการบริหารจัดการสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด 2.วิเคราะห์การบริหารจัดการสหกรณ์แห่งแรกของประเทศไทย : สหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด 3.เพื่อเสนอแนะแนวทางในการบริหารจัดการสหกรณ์แห่งแรกของประเทศไทย : สหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด ประการแรกที่จะส่งผลที่ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตรงตามวัตถุประสงค์ สามารถนำองค์กรไปสู่เป้าหมายของความสำเร็จ การนำหลักการบริหารจัดการมาใช้ในการบริหารนั้นมีด้วยกันหลายรูปแบบ สำหรับบทความวิชาการนี้ ผู้เขียนได้เขียนถึงความสำคัญในการบริหารจัดการของผู้บริหาร เนื่องจากองค์กรใดที่มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถแล้ว หากได้ผู้นำที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรในองค์กรด้วยนั้น จะทำให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างดียิ่งขึ้น และผู้บริหารจะต้องแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากสภาพที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นการบริหารจัดการที่ดีต้องอาศัยกลยุทธ์มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อนำองค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่ผู้บริหารได้ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ผู้บริหารที่มีความรู้ควบคู่กับการให้ความสำคัญกับบุคลากร หรือพนักงาน จะทำให้เกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และมุ่งมั่นที่จะทำงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์อย่างดี

คำสำคัญ : การบริหารจัดการสหกรณ์: สหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด

* วันรับบทความ: 8 สิงหาคม 2565; วันแก้ไขบทความ 30 สิงหาคม 2565; วันตอบรับบทความ: 1 กันยายน 2565

Received: August 8, 2022; Revised: August 30, 2022; Accepted: September 1, 2022

Abstracts

This academic article has Want to explain the management of the first cooperative in Thailand : Wat Chan Cooperative Limited has a management strategy that depends on the organization to choose to manage. The executives have staff working under the management policy. which management is important. This academic article aims to 1 . Study general information on the management of Wat Chan Cooperative Ltd. 2. Analyze the management of the first cooperative in Thailand. :Wat Chan Cooperative 3. To suggest guidelines for the management of the first cooperative in Thailand : Wat Chan Cooperative Limited First of all, that will result in an achievement. on purpose can lead the organization to the goal of success The application of management principles in management has many forms. For this academic article The author has written about the importance of management of corporate leaders. Because any organization has knowledgeable executives. competence If there is a leader who gives importance to personnel in the organization as well will result in better results And management must solve problems arising from conditions that change all the time. Therefore, good management requires a strategy to be used as a management tool in order to effectively lead the organization to achieve the objectives set by the management and effective Knowledgeable executives coupled with giving importance to personnel or employees will create love for the organization. and strive to work well in accordance with the objectives

Keywords : Cooperative Management; Wat Chan Cooperative Limited

บทนำ

พระราชวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย ได้จัดตั้งส่วนราชการสหกรณ์นี้ ก็เพื่อจะให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการทดลองจัดตั้งสหกรณ์ขึ้นและพระราชวรวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ ในฐานะทรงเป็นอธิบดีกรมพาณิชย์และสถิติพยากรณ์ ขณะนั้นได้ทรงพิจารณาเลือกแบบอย่างสหกรณ์เครดิตที่จัดกันอยู่ในต่างประเทศ หลายแบบ ในที่สุดก็ทรงเลือกแบบไรฟ์ไฟเฟินและทรงยืนยันไว้ในรายงานสหกรณ์ฉบับแรกว่า "เมื่อได้พิจารณาละเอียดแล้วได้ตกลงเลือกสหกรณ์ชนิดที่เรียกว่าไรฟ์ไฟเฟิน ซึ่งเกิดขึ้นในเยอรมันก่อน และซึ่งมุ่งหมายที่จะอุปถัมภ์คนจน ผู้ประกอบกิจการย่อยๆ เห็นว่าเป็นสหกรณ์ชนิดที่เหมาะสมที่สุดสำหรับประเทศไทย" จากการที่ พระองค์ท่านทรงเป็นผู้บุกเบิกริเริ่มงานสหกรณ์ขึ้นในประเทศไทย บุคคลทั้งหลายในขบวนการสหกรณ์จึงถือว่าพระองค์ทรงเป็น "พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย" สำหรับรูปแบบของไรฟ์ไฟเฟินก็คือ สหกรณ์เพื่อการกู้ยืมเงินที่มีขนาดเล็ก สมาชิกจะได้รับความรับผิดชอบร่วมกัน ทำให้สะดวกแก่การควบคุมท้องที่ที่ได้รับการพิจารณาให้จัดตั้งสหกรณ์ คือ จังหวัดพิษณุโลก เนื่องจากเป็นจังหวัด ที่มีผู้คนไม่หนาแน่นและเป็นราษฎรที่เพิ่งอพยพมาจากทางใต้ จึงต้องการช่วยเหลือผู้อพยพซึ่งประกอบอาชีพการเกษตรให้ตั้งตัวได้ รวมทั้งเพื่อเป็นการชักจูงราษฎรในจังหวัดอื่นที่มีผู้คนหนาแน่นให้อพยพมาในจังหวัดนี้ และเข้าทำประโยชน์ในที่ดินอย่างเต็มที่ ต่อมากรมพาณิชย์และสถิติพยากรณ์ จึงได้ทดลองจัดตั้งสหกรณ์หาทุนขึ้น ณ ท้องที่อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลกเป็นแห่งแรกใช้ชื่อว่า "สหกรณ์วัดจันทร์ไม่จำกัดสินใช้" โดยจัด

ทะเบียนเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2459 และที่ประชุมคณะรัฐมนตรีมีมติกำหนดให้วันที่ 26 กุมภาพันธ์ ของทุกปีเป็น "วันสหกรณ์แห่งชาติ" (ประวัติสหกรณ์, ชีษณพวงศ์ สมพันธ์, ออนไลน์ : 2557)

ทั้งนี้การบริหารจัดการสหกรณ์เป็นการดำเนินธุรกิจแบบหนึ่ง ซึ่งคณะบุคคลร่วมกันดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม โดยยึดหลักการช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และจะต้องจดทะเบียนตาม พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ. 2542 ปัจจุบันมีสหกรณ์ประเภทต่างๆ ถึงแม้ว่าสหกรณ์ส่วนใหญ่สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรที่เข้มแข็งและให้บริการแก่สมาชิกอย่างเพียงพอและทั่วถึงแต่ในขณะเดียวกันยังมีสหกรณ์จำนวนไม่น้อยที่มีปัญหาในการดำเนินงานและเกิดข้อบกพร่องในการบริหารจัดการ สาเหตุสำคัญก็เนื่องมาจากระบบการบริหารจัดการของสหกรณ์ยังไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งปัจจุบันสหกรณ์มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น สหกรณ์มีขนาดใหญ่ขึ้น ปริมาณธุรกิจมากขึ้นและซับซ้อนยิ่งขึ้น สหกรณ์จึงจำเป็นต้องมีรูปแบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สหกรณ์สามารถมีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น (วริฐฐา ทองสมุทร, สุปรียา เมียนเพชร 2558 : 1355)

ดังนั้น คณะผู้ศึกษา จึงมีความสนใจที่จะศึกษาการบริหารจัดการสหกรณ์แห่งแรกของประเทศไทย สหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด ซึ่งเป็นต้นกำเนิดสหกรณ์แห่งแรกในประเทศไทย เพื่อให้การบริหารของสหกรณ์วัดจันทร์จำกัด ดำเนินการอย่างกว้างขวาง และให้บริการแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง สามารถบริหารจัดการองค์กรได้ตามที่กำหนดในข้อบังคับและกฎหมาย

ข้อมูลทั่วไปของสหกรณ์แห่งแรกของประเทศไทย : สหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด

ประวัติของสหกรณ์แห่งแรกในประเทศไทย เกิดขึ้นโดยมีมูลเหตุมาจากสมัยรัตนโกสินทร์ ประเทศไทยได้เริ่มมีการติดต่อค้าขายกับต่างประเทศมากขึ้น ระบบเศรษฐกิจของชุมชนก็ค่อยๆ เปลี่ยนจากระบบเศรษฐกิจแบบเพื่อเลี้ยงตนเองมาสู่ระบบเศรษฐกิจแบบเพื่อการค้า ความต้องการเงินลงทุนในการขยายการผลิตและการครองชีพจึงมีเพิ่มขึ้น ชาวนาที่ไม่มีทุนรอนของตนเองก็หันไปกู้ยืมเงินจากบุคคลอื่น ทำให้ต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราที่สูง และยังถูกเอาเปรียบจากพ่อค้านายทุนทุกวิถีทางอีกนอกจากนี้ การทำนายังคงได้ผลผลิตไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับสภาพดินฟ้าอากาศ ถ้าปีไหนผลผลิตเสียหายก็จะทำให้หนี้สินพอกพูนมากขึ้นเรื่อย ๆ จนลูกหนี้บางรายต้องโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้แก่เจ้าหนี้ และกลายเป็นผู้เช่านา หรือเร่ร่อน ไม่มีที่ดินทำกินไป ในที่สุดจากสภาพปัญหาความยากจนของชาวนาในสมัยนั้น ทำให้ทางราชการคิดหาวิธีช่วยเหลือด้วยการจัดหาเงินทุนมาให้กู้และคิดดอกเบี้ยในอัตราต่ำความคิดนี้ได้เริ่มขึ้นในปลายรัชกาลที่ 5 โดยกำหนดวิธีการที่จะช่วยชาวนาในด้านการลงทุนไว้ 2 วิธี คือ (ประวัติการสหกรณ์ไทย, สหกรณ์ออมทรัพย์หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน, ออนไลน์)

วิธีที่ 1 จัดตั้งธนาคารเพื่อให้เงินกู้แก่ชาวนาแต่ขัดข้องในเรื่องเงินทุนและหลักประกันเงินกู้ ความคิดนี้จึงระงับไป

วิธีที่ 2 วิธีการสหกรณ์ประเภทหาทุน วิธีนี้เกิดจากรัฐบาลโดยกระทรวงพระคลังมหาสมบัติในปัจจุบันคือ กระทรวงการคลังโดยเชียว เซอร์เบอร์นาร์ด ฮันเตอร์ หัวหน้าธนาคารแห่งมัตราตประเทศอินเดีย เข้ามาสำรวจหาช่องทางช่วยเหลือชาวนาโดยมีที่ดินและหลักทรัพย์อื่นเป็นประกัน เพื่อป้องกันมิให้ชาวนาที่กู้ยืมเงินทอดทิ้งที่นาหลบหนีสิน ส่วนการควบคุมเงินกู้และการเรียกเก็บเงินท่านได้แนะนำให้จัดตั้งสมาคมที่เรียกว่า “โคออปอเรทีฟ โซไซตี้” โดยมีหลักการร่วมมือกัน เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันซึ่งคำนี้ พระราชวรพงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ได้ทรงบัญญัติเป็นภาษาไทยว่า สมาคมสหกรณ์ จึงกล่าวได้ว่าประเทศไทยเริ่มศึกษาวิธีการสหกรณ์ ขึ้นในปี พ.ศ. 2457 แต่ก็ยังมิได้ดำเนินการอย่างไร จนกระทั่งในปี พ.ศ. 2458 ได้มีการเปลี่ยนกรมสถิติพยากรณ์เป็นกรมพาณิชย์และสถิติพยากรณ์ ประกอบด้วย ส่วนราชการ 3 ส่วน คือ การพาณิชย์ การสถิติพยากรณ์ และการสหกรณ์

การจัดตั้งส่วนราชการสหกรณ์นี้ ก็เพื่อจะให้มีความเจ้าหน้าที่ดำเนินการทดลองจัดตั้งสหกรณ์ขึ้น และพระราชวรพงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ ในฐานะทรงเป็นอธิบดีกรมพาณิชย์และสถิติพยากรณ์ขณะนั้น ได้ทรงพิจารณาเลือกแบบอย่างสหกรณ์เครดิต ที่จัดตั้งกันอยู่ในต่างประเทศหลายแบบ ในที่สุดก็ทรงเลือกแบบไรฟ์ไฟเซิน ซึ่งเกิดขึ้นในประเทศเยอรมันก่อน และทรงยืนยันไว้ในรายงานสหกรณ์ฉบับแรกว่า “เมื่อได้ทรงพิจารณาแล้วได้ตกลงอุปถัมภ์คนจน ผู้ประกอบกิจการแบบย่อม ๆ เห็นว่าเป็นสหกรณ์ชนิดที่เหมาะสมที่สุดสำหรับประเทศไทย จากการที่พระองค์ท่านทรงเป็นผู้บุกเบิกริเริ่มงานสหกรณ์ขึ้นในประเทศไทยบุคคลทั้งหลายในขบวนการสหกรณ์จึงถือว่าพระองค์ทรงเป็น “พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย”

ประวัติและความเป็นมาของสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด

การจัดตั้งส่วนราชการสหกรณ์นี้ ก็เพื่อจะให้มีความเจ้าหน้าที่ดำเนินการทดลองจัดตั้งสหกรณ์ขึ้น และพระราชวรพงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ ในฐานะทรงเป็นอธิบดีกรมพาณิชย์และสถิติพยากรณ์ ขณะนั้น ได้ทรงพิจารณาเลือกแบบอย่างสหกรณ์เครดิตที่จัดตั้งกันอยู่ในต่างประเทศหลายแบบในที่สุดก็ทรงเลือกแบบไรฟ์ไฟเซิน และทรงยืนยันไว้ในรายงานสหกรณ์ฉบับแรกว่า เมื่อได้พิจารณาแล้วได้ตกลงเลือกสหกรณ์ชนิดที่เรียกว่าไรฟ์ไฟเซินซึ่งเกิดขึ้นในเยอรมัน และมีจุดมุ่งหมายที่จะอุปถัมภ์คนจนผู้ประกอบกิจการแบบย่อม ๆ เห็นว่าเป็นสหกรณ์ชนิดที่เหมาะสมที่สุดสำหรับประเทศไทย จากการที่พระองค์ได้ทรงเป็นผู้บุกเบิกริเริ่มงานสหกรณ์ขึ้นในประเทศไทย บุคคลทั้งหลายในขบวนการสหกรณ์ จึงถือว่าพระองค์เป็น “พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย” สำหรับรูปแบบไรฟ์ไฟเซิน ก็คือ สหกรณ์เพื่อการกู้ยืมเงินที่มีขนาดเล็ก สมาชิกจะได้มีความรับผิดชอบร่วมกัน ทำให้สะดวกแก่การควบคุมท้องที่ที่ได้รับการพิจารณาให้จัดตั้งสหกรณ์ คือจังหวัดพิษณุโลก เนื่องจากเป็นจังหวัดที่มีผู้คนไม่หนาแน่น และเป็นราษฎรที่พึ่งอพยพมาจากทางใต้ จึงต้องการช่วยเหลือผู้อพยพซึ่งประกอบอาชีพการเกษตรให้ตั้งตัวได้ รวมทั้ง เพื่อเป็นการชักจูงราษฎรในจังหวัดอื่น ที่มีผู้คนหนาแน่น

ให้อพยพมาในจังหวัดนี้ และเข้าทำประโยชน์ในที่ดินอย่างเต็มที่ ต่อมากรมพาณิชย์และสถิติพยากรณ์จึงได้ทดลองจัดตั้งสหกรณ์หาทุนขึ้น ณ ท้องที่อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เป็นแห่งแรกใช้ชื่อว่า “สหกรณ์วัดจันทร์ ไม่จำกัดสินใช้” โดยจดทะเบียนเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2459 มีพระราชวรวงศ์เธอกรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ ทรงเป็นนายทะเบียนสหกรณ์พระองค์แรก นับเป็นการเริ่มต้นการสหกรณ์ในประเทศไทยอย่างสมบูรณ์

ในระยะแรกตั้งสหกรณ์วัดจันทร์ ไม่จำกัดสินใช้ มีสมาชิกจำนวน 16 คน ทุนดำเนินงาน 3,080 บาท ซึ่งเป็นเงินจากค่าธรรมเนียมแรกเข้า 80 บาท และเงินทุนจำนวน 3,000 บาท ได้อาศัยเงินกู้จากแบงค์สยามกัมมาจล จำกัด ซึ่งก็คือ ธนาคารไทยพาณิชย์ในปัจจุบัน โดยมีกระทรวงพระคลังมหาสมบัติ เป็นผู้ค้ำประกัน และเสียดอกเบี้ยธนาคารในอัตราร้อยละ 6 ต่อปี คิดดอกเบี้ย จากสมาชิกในอัตราร้อยละ 12 ต่อปี กำหนดให้สมาชิกส่งคืนเงินต้นในปีแรก จำนวน 1,300 บาท แต่เมื่อครบกำหนดสมาชิกสามารถส่งเงินต้นคืนได้ถึง 1,500 บาท ทั้งส่งดอกเบี้ยได้ครบทุกรายการ แสดงให้เห็นว่าการนำวิธีการสหกรณ์เข้ามาช่วยแก้ไขความเดือดร้อนของชาวนาได้ผล และจากความสำเร็จของสหกรณ์วัดจันทร์ ไม่จำกัดสินใช้ รัฐบาลจึงได้คิดขยายกิจการสหกรณ์ไปยังจังหวัดอื่น ๆ แต่การจัดตั้งสหกรณ์ในระยะแรกนั้น นอกจากจะมีข้อจำกัดเรื่องเงินทุนแล้วยังมีข้อจำกัดในทางกฎหมายด้วย เพราะพระราชบัญญัติเพิ่มเติมสมาคม พ.ศ. 2459 ทำให้การจัดตั้งสหกรณ์ไม่กว้างขวางพอที่จะขยายสหกรณ์ออกไป หากจะให้การจัดตั้งสหกรณ์เจริญก้าวหน้า และมีความมั่นคง จะต้องออกกฎหมายควบคุมให้มีขอบเขตกว้างขวาง ดังนั้น ในเวลาต่อมาทางราชการจึงได้ประกาศยกเลิกพระราชบัญญัติเพิ่มเติมสมาคม พ.ศ. 2459 แล้ว ประกาศใช้พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2471 นับเป็นกฎหมายสหกรณ์ฉบับแรกพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้เปิดโอกาสให้มีการรับจดทะเบียนสหกรณ์ประเภทอื่น ๆ จากนั้นได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2471 อีก 3 ครั้ง นับว่าการประกาศใช้พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2471 ช่วยให้การจัดตั้งสหกรณ์ได้ขยายออกไปอีกมาก

ปี พ.ศ. 2478 มีการริเริ่มจัดตั้งสหกรณ์เช่าซื้อที่ดินที่จังหวัดปทุมธานี และได้จัดตั้งสหกรณ์ประเภทใหม่ ๆ ขึ้นอีกหลายประเภท เช่น สหกรณ์บำรุงที่ดิน สหกรณ์การขาย สหกรณ์นิคมฝ่าย สหกรณ์หาทุน และบำรุงที่ดิน ในปี พ.ศ. 2480 ร้านสหกรณ์ได้ถูกจัดตั้งขึ้นเป็นแห่งแรกที่บ้านเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชื่อว่า ร้านสหกรณ์บ้านเกาะ จำกัดสินใช้ มีสมาชิกแรกตั้ง 279 คน และได้มีการจัดตั้งร้านสหกรณ์ในลักษณะนี้ขึ้นอีกหลายแห่ง เพื่อช่วยเหลือประชาชน เกี่ยวกับปัญหาค่าครองชีพ โดยจัดตั้งขึ้นทั้งในส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ และส่วนของประชาชน (ประวัติสหกรณ์ในประเทศไทย, สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง, 2559 : ออนไลน์)

วิเคราะห์การบริหารจัดการสหกรณ์แห่งแรกของประเทศไทย : สหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด

การบริหารจัดการสหกรณ์แห่งแรกของประเทศไทย : สหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด ซึ่งมีจุดแข็งการบริหารจัดการ ดังนี้ (วริฐฐา ทองสมุทร,สุปรียา เมียนเพชร 258 : 1375)

1) คนในชุมชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเนื่องจากสภาพพื้นที่เหมาะสมกับการเพาะปลูก คนในชุมชนจึงมีประสบการณ์เรื่องการเกษตรจากรุ่นสู่รุ่น และได้รับการส่งเสริมจากภาครัฐอย่างต่อเนื่อง จึงเหมาะสมแก่การดำเนินกิจกรรมสหกรณ์การเกษตร

2) สมาชิกได้รับการสนับสนุนด้านเงินทุนเพื่อผลิตสินค้าทางการเกษตรจากสหกรณ์ โดยการกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ ทำให้สมาชิกมีทุนในการดำเนินการด้านคุณภาพ และการเพิ่มผลผลิต ช่วยเพิ่มช่องทางการกระจายผลผลิตทางการเกษตรทำให้สมาชิกสามารถชำระหนี้ตามเงื่อนไขของสหกรณ์ได้ตรงเวลา

3) เพิ่มช่องทางในการจำหน่ายสินค้าทางการเกษตรให้กับสมาชิกกลุ่มเกษตรกร และสหกรณ์ทำให้สมาชิกมีทางเลือกในการจำหน่ายสินค้าเพิ่มขึ้น ที่สามารถผลิตสินค้าได้จากทรัพยากรของตนเองส่งผลให้สมาชิกมีความเข้มแข็งมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น

4) สามารถซื้อสินค้าจากแหล่งผลิตโดยตรง ทำให้ต้นทุนสินค้าต่ำ และกระจายสินค้าไปสู่กลุ่มเป้าหมาย

ได้ง่าย เนื่องจากอยู่ใกล้แหล่งผลิตสินค้า และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับสหกรณ์อื่นเพื่อการกระจายสินค้า

5) สมาชิกมีรายได้จากการจำหน่ายสินค้า จึงทำให้มีความสามารถในการชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขของสหกรณ์

6) สหกรณ์วัดจันทร์มีการดำเนินการต่อเนื่องมายาวนาน มีความน่าเชื่อถือ

7) บุคลากรที่มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการบริหารจัดการ

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด

สภาพปัญหาและอุปสรรคการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร การบริหารจัดการสหกรณ์จึงมีลักษณะแตกต่างจากการจัดการธุรกิจอื่น เป็นสถาบันทางการเงินมีส่วนราชการกำกับจัดตั้งขึ้นให้การเอื้อเพื่อแก่ชุมชนโดยทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ในทุก ๆ ปี คือกำไรกลับสู่ชุมชน และสังคมอย่างมีปัญหาคือ การบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพการทำงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย อุปสรรคคือการเปลี่ยนนโยบายของรัฐและของผู้บริหาร (ชัชญา วงศ์สรรค์,พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา,บุญทัน ดอกไธสง. 2561 : ออนไลน์)

ปัญหาและอุปสรรคของการบริหารจัดการสินเชื่อของสหกรณ์ สรุปได้ดังนี้ 1.ปัญหาการหาต้นทุนในการดำเนินการให้ต่ำที่สุดในการบริหารจัดการหาแหล่งทุนที่ต่ำและยั่งยืน ส่วนใหญ่มักจะสวนทางต้นทุนต่ำแต่ไม่ยั่งยืน 2.ปัญหาการบริหารแบบประชานิยม สัมระเปียบ สัมหลักเกณฑ์เงื่อนไข 3.ปัญหาที่เงินเดือนเหลือ

ไม่พอหัก ณ ที่จ่ายการขยายวงเงินเชื่อสูงเกินไป ขาดการบริหารความเสี่ยง 4.ปัญหาหนี้สงสัยจะสูญสูงเพราะมีการปล่อยสินเชื่อแบบไม่ต้องหัก ณ ที่จ่ายถือว่าเป็นความเสี่ยงปล่อยสินเชื่ออย่างไรก็ได้แต่ต้องหัก ณ ที่จ่ายเพียงพอเท่านั้นจึงจะหยุดความเสี่ยงนี้ได้ 5.ปัญหาการโอนย้าย ทิ้งภาระไว้ให้กับผู้ค้าประกันตกลภาระหนักที่สหกรณ์ที่สำคัญข้าราชการสามารถสร้างหนี้ได้หลายทาง หลายสถาบันเชื่อถือทำให้สร้างหนี้ได้สูงขาดวินัยทางการเงินเพราะมีแต่รายจ่ายไม่มีรายได้เพิ่ม 6.ปัญหาลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้เมื่อเกิดปัญหาผิดนัดชำระหนี้ต่อเนื่องโดยไม่มีการแก้ไข กลายเป็นปัญหาหนี้ค้ำนานจะส่งผลโดยตรงสภาพคล่องในการดำเนินงานของสหกรณ์ลดลงขาดทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน ความสามารถในการก่อหนี้เพื่อนำเงินมาให้สินเชื่อลดลง ปัญหาต่างจะส่งผลต่อการขาดทุนในธุรกิจสินเชื่อและขาดทุนในการดำเนินงานของสหกรณ์ในที่สุด (ยินดี ชาญณรงค์, วราภรณ์ เทพสัมฤทธิ์พร, สมบูรณ์ สุขสำราญ.2561 : ออนไลน์)

ในปัจจุบันการบริหารและดำเนินกิจการสหกรณ์ของไทย แม้ว่าจะได้มุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับหรือระเบียบต่าง ที่เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นหลักแล้วก็ตาม แต่ปัญหาหลายด้านไม่ว่าปัญหาการทุจริตข้อบกพร่องทางการบัญชี การกระทำนอกกรอบวัตถุประสงค์ หรือพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ก็ยังเกิดขึ้นอยู่เรื่อยๆ จึงสะท้อนได้ว่า ความจำเป็นที่จะต้องมีการจัดการที่ดีที่จะนำมาใช้ในการบริหารและดำเนินกิจการงานสหกรณ์ควบคู่อีกทางหนึ่งด้วยนั้นมีความสำคัญอย่างยิ่ง ดังเช่นองค์กรต่างๆ ทั้งองค์กรระหว่างประเทศและของไทยที่มีทั้งภาครัฐและเอกชนได้ประกาศยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติที่เรียกว่า หลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้บริหารจัดการในระบบสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุ้มครอง และสร้างเสถียรภาพยั่งยืนให้แก่ระบบสหกรณ์ให้เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศนั้น จึงนำไปสู่การศึกษาเพื่อหาคำตอบให้ได้มาซึ่งหลักการของการบริหารกิจการที่ดีสำหรับสหกรณ์ (สหพล สังข์เมฆ.2563 : ออนไลน์)

ปัญหาการดำเนินงานตามหลักการสหกรณ์ในปัจจุบัน สรุปได้ 7 ด้านดังนี้ 1.ด้านการเป็นสมาชิกด้วยความสมัครใจและไม่กีดกันการเป็นสมาชิก 2.ด้านการสมาชิกควบคุมกันตามหลักประชาธิปไตย 3.ด้านการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิก 4.ด้านการเป็นอิสระและเป็นกลาง 5.ด้านการให้การศึกษาและข้อมูลข่าวสาร 6.ด้านการร่วมมือระหว่างสหกรณ์ และ 7.ด้านการใส่ใจต่อชุมชน (ไมตรี อินทรีย์, 2563 : ออนไลน์)

จากสภาพปัญหาการบริหารจัดการสหกรณ์ คณะผู้ศึกษาได้ศึกษาปัญหาของสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด ดังนี้

1. ปัญหาด้านบุคลากร พบว่า สภาพปัญหาการบริหารจัดการด้านบุคลากร ส่วนใหญ่ยังขาดความตระหนักในหน้าที่ บางส่วนขาดความเสียสละแรงกายเพื่อองค์กร ปัญหาเหล่านี้มาจากการคัดสรรบุคลากรมาเข้ามาทำงานโดยใช้ระบบเครือญาติ ทำให้บุคลากรที่เข้ามาบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบการทำงานของสหกรณ์ ทำให้เกิดความล่าช้า อีกทั้งยังขาดประสบการณ์ และความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบ

2. ปัญหาด้านงบประมาณ พบว่า สภาพปัญหาการบริหารจัดการด้านงบประมาณเกี่ยวกับเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจนั้นไม่มีปัญหา เพราะการเงินอยู่ในสภาพคล่อง มีทุนหมุนเวียนตลอด จึงทำให้ไม่มีปัญหาด้านการจัดการงบประมาณมากนัก

3. ปัญหาด้านวัสดุอุปกรณ์ พบว่า สภาพปัญหาการบริหารจัดการด้านวัสดุอุปกรณ์ในสำนักงานนั้นยังประสบปัญหาอยู่มาก ขาดวัสดุ อุปกรณ์และงบประมาณที่จะพัฒนาสื่อการจัดหา การใช้ การดูแลรักษา เนื่องจากวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในสหกรณ์ส่วนใหญ่ใช้งานมานาน ขาดแคลนและไม่ทันสมัย โดยส่วนราชการจัดหามาให้บางส่วน จึงแค่ดูแลรักษาให้คงสภาพให้ใช้งานได้

4. ปัญหาด้านบริหารจัดการ พบว่า สภาพปัญหาด้านการบริหารจัดการ มีปัญหาระบบการควบคุมภายในของสหกรณ์ฯ โดยการกำหนดนโยบายที่ไม่ชัดเจน คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ไม่ทราบระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์อย่างถ่องแท้ และแต่ละส่วนงานยังไม่จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ซึ่งอาจเป็นข้อบกพร่องขึ้นได้

ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด

สหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด ก่อตั้งเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2459 เป็นสหกรณ์ประเภทการเกษตร มีสมาชิก 59 กลุ่ม ครอบคลุม 20 ตำบล ดำเนินการดูแลสมาชิกสหกรณ์ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ปัจจุบันมีสมาชิกสามัญ 4,538 คน สมาชิกสมทบ 2,789 คน รวมทั้งสิ้น 7,327 คน และได้ดำเนินธุรกิจเพื่อให้บริการแก่สมาชิกมาอย่างยาวนานและต่อเนื่อง เพื่อให้สมาชิกมีวิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีทุนดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน 123,499,745 บาท เป็นสหกรณ์ชั้น 1 มาตรฐานสหกรณ์ระดับดีเลิศ โดยมีรูปแบบธุรกิจที่ให้บริการสมาชิก ดังนี้ 1.ธุรกิจสินเชื่อ 2.ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่ายให้กับสมาชิก 3.ธุรกิจรวบรวมข้าวเปลือก และ 4.ธุรกิจแปรรูป (น้ำดื่ม) โดยแต่ละธุรกิจเป็นการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกสหกรณ์ พร้อมส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือสมาชิก ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ทั้งในด้านเงินทุน/วัสดุที่ใช้ในการทำเกษตรกรรม เป็นตลาดในการรวบรวมผลผลิตให้กับสมาชิก ทั้งยังมีสินค้าอุปโภคบริโภคที่สมาชิกสหกรณ์จำเป็นต้องใช้ในชีวิตประจำวัน การก่อตั้งสหกรณ์ต้องมีการบูรณาการร่วมกัน ซื่อสัตย์ ตั้งใจ เพื่อพัฒนาสหกรณ์ให้เข้มแข็ง ช่วยกันขับเคลื่อนงานเพื่อให้สมาชิกสหกรณ์มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีความมั่นคงในอาชีพ ผลิตสินค้าที่ดีมีคุณภาพ เพิ่มมูลค่าผลผลิตให้กับสมาชิกสหกรณ์ และนำไปสู่การพึ่งพาตนเองของเกษตรกร และการช่วยเหลือกันในหมู่สมาชิกสหกรณ์ โดยใช้กลไกสหกรณ์เข้ามาช่วยยกระดับรายได้ และความเป็นอยู่ของเกษตรกรให้ดียิ่งขึ้น และสหกรณ์วัดจันทร์ยังเป็นต้นแบบที่ดีให้กับสหกรณ์บริหารจัดการมุ่งเน้นประโยชน์ของสมาชิก ขอให้ยึดมั่นแนวทางการบริหาร และเผยแพร่สหกรณ์แห่งแรกให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางมากขึ้น (นัมณญา ไทยเศรษฐ์, รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์, 2564 : ออนไลน์) และผลการดำเนินงานทางสหกรณ์ในธุรกิจต่างๆ ได้รับความเชื่อถือเป็นที่ไว้วางใจของสมาชิกจนทำ

ให้จำนวนสหกรณ์ จำนวนสมาชิก ปริมาณเงินทุน และผลกำไรของสหกรณ์เพิ่มขึ้นทุกปี ปัจจุบันสหกรณ์ ทั่วประเทศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2542 ประมาณ 5,549 สหกรณ์ และสมาชิก 7,835,811 คน ครอบคลุมของ สหกรณ์ในประเทศไทยจึงมีความสำคัญต่อเศรษฐกิจ ของประเทศโดยเฉพาะต่อประชาชนที่ยากจน สหกรณ์จะ เป็นสถาบันทางเศรษฐกิจและสังคมที่ช่วยแก้ไขปัญหาในการประกอบอาชีพ และช่วยยกระดับความเป็นอยู่ของ ประชาชนให้ดีขึ้น รัฐและขบวนการสหกรณ์ไทยได้ร่วมจัดงาน "วันสหกรณ์แห่งชาติ" ขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อ ร่วมรำลึกถึงพระกรุณาธิคุณขององค์ผู้ให้กำเนิด "สหกรณ์" พระองค์ท่านไม่ใช่เป็นเพียงผู้รับจดทะเบียนเท่านั้น แต่เป็น "พระบิดาแห่งสหกรณ์ไทย" ยังเป็นผู้ปูพื้นฐานและทรงเป็นกำลังสำคัญในการเผยแพร่และจัดตั้งขยาย กิจกรรมการสร้างความสำเร็จแก่ประชาชนเพื่อการกินดีอยู่ดี เป็นที่แซ่ซ้องสรรเสริญ (สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่า ไม้ จำกัด, 2564 : ออนไลน์)

จังหวัดพิษณุโลก มีสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด ซึ่งสหกรณ์แห่งแรกของประเทศไทยทำหน้าที่เป็นผู้แทน ภาคีเครือข่ายของ 4 จังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ประกอบด้วย จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดพิจิตร จังหวัด กำแพงเพชร และจังหวัดพิษณุโลก โดยจะมีการเชื่อมโยงเครือข่ายตลอดห่วงโซ่ตั้งแต่ การเจรจาซื้อขาย และแลกเปลี่ยนสินค้าระหว่างสหกรณ์ด้วย การเชื่อมโยงเครือข่ายนับเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญจะช่วยผลักดันให้ ธุรกิจของสหกรณ์ประสบความสำเร็จ ซึ่งการเชื่อมโยงในระดับจังหวัด ควรมีรูปแบบการบริหารจัดการศูนย์ที่มี ประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาศักยภาพศูนย์การกระจายสินค้าสหกรณ์ระดับภาค ให้สามารถเชื่อมโยงสินค้า และบริการสู่ผู้บริโภคโดยตรง ประธานกรรมการสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด ดำเนินการเชื่อมโยงเครือข่ายระดับ ภาคทั้งสหกรณ์และสมาชิกสหกรณ์ โดยเฉพาะด้านการส่งเสริมการขายสินค้าสหกรณ์ของแต่ละสหกรณ์จะ สามารถเข้าถึงผู้บริโภคเป็นที่กว้างขวางมากยิ่งขึ้น ทำให้สมาชิกสหกรณ์ในฐานะผู้ผลิตได้มีช่องทางเข้าถึงสินค้า สหกรณ์ด้วยกันของสมาชิกและประชาชนโดยทั่วไปในพื้นที่อื่น ๆ ได้ง่ายขึ้น (วรณัฐ มีชัย, สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดพิษณุโลก, 2559 : ออนไลน์)

จากปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จดังกล่าวคณะผู้ศึกษามีความเห็นว่ ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จต้อง อาศัยหลักการแนวคิดเป็นแนวทางในการพัฒนาซึ่งต้องใช้ความทุ่มเท พยายามในด้านจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการมุ่งสู่เป้าหมายที่ชัดเจน ด้วยการมีคุณภาพ การมีวิสัยทัศน์ของการบริหารจัดการและความเป็นผู้นำของ ผู้บริหารเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้เกิดความเป็นเลิศของสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด รวมถึงวิเคราะห์ปัจจัย ภายนอกต่าง ๆ ในการวัดและประเมินผลความเป็นเลิศอันจะนำไปสู่ความสำเร็จของสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด

เสนอแนะแนวทางในการบริหารจัดการสหกรณ์แห่งแรกของประเทศไทย : สหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด

การบริหารที่ดีจะต้องมีการจัดการอย่างเหมาะสมที่ทำให้เกิดประสิทธิผล และประสิทธิภาพในการทำงาน เพราะทุก ๆ องค์การนั้นย่อมมีเครื่องมือในการจัดการบริหารเพื่อให้งานมีคุณภาพ ปัจจุบันจะเห็นได้ว่าการบริหารจัดการมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้การนำไปสู่ยุคโลกภิวัตน์ ที่นำไปสู่การเจริญเติบโตของความสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ ทั้งทางเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และรัฐบาล รวมไปถึงทั่วโลกด้วย (รังสรรค์ ประเสริฐศรี, 2560 : ออนไลน์)

การบริหารจะครอบคลุมในเรื่องของเป้าหมาย บุคลากรและทรัพยากรต่าง ๆ ซึ่งการบริหารจัดเป็นศาสตร์แขนงหนึ่งในทางสังคมศาสตร์ที่นำหลักการและทฤษฎีต่าง ๆ ทางมานุษยวิทยา สังคมวิทยา และพฤติกรรมศาสตร์มาใช้ แต่ไม่ได้ใช้ศาสตร์เพียงอย่างเดียวยังต้องใช้ศิลป์เข้าควบคู่ไปด้วย คือต้องสามารถประยุกต์ความรู้ต่าง ๆ ทางการบริหารให้เข้าสถานการณ์ที่เป็นจริงและการบริหารนั้นจะครอบคลุมถึงหน้าที่การบริหารซึ่งประกอบด้วยการวางแผนการ จัดองค์การ การสั่งการมอบหมายงานการรายงาน และงบประมาณ นอกจากนี้องค์ประกอบที่สำคัญของการบริหารจะประกอบไปด้วยวัตถุประสงค์ที่แน่นอนทรัพยากรในการบริหารการประสานระหว่างกันและประสิทธิผลในการทำงาน (สิรินญา ศิริประโคน, 2561 : ออนไลน์)

การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ เป็นการบริหารจัดการที่มีกรอบส่วนใหญ่อยู่ในหลักธรรมเป็นหลัก เพราะการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผลสำเร็จต่อภารกิจ ย่อมจะมุ่งไปสู่การจัดการในเชิงบริหาร และการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ตัวข้าราชการอย่างคุณภาพ ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าด้านงบประมาณ ปฏิบัติงานอย่างมีมานะอดทน เต็มศักยภาพ ทั้งความรู้ ความสามารถ และทุ่มเทให้กับภารกิจเป็นสำคัญ ดังนั้น หากมองในเชิงตัวงานก็สามารถสร้างอุปกรณ์ที่สำคัญไว้เป็นเครื่องมือนำไปสู่การปฏิบัติที่อยู่ในกรอบตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ (พิรพงษ์ แสงแก้ว,ศุภวิชญ์ มีศิริพันธุ์,กาญจนาพร วงศ์อาจ และโชติ บดีรัฐ , 2564 : ออนไลน์)

แนวทางการบริหารจัดการที่ดี เป็นหลักการบริหารจัดการอีกรูปแบบหนึ่งซึ่งผู้เขียนเห็นว่า เป็นแนวคิดที่เป็นประโยชน์สำหรับการบริหารจัดการองค์กร ทั้งนี้ หากว่าองค์กรใดมีการนำหลักบริหารจัดการที่ดีไปเป็นแนวทางการบริหารก็จะทำให้องค์กรนั้นมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อันประกอบด้วยหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า การบริหารจัดการ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ องค์การแห่งการเรียนรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จะเห็นได้ว่าหลักการบริหารจัดการที่ดีนี้เป็นแนวทางการบริหารจัดการที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งในด้านกฎหมาย ความถูกต้อง คุณธรรม ทั้งในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาองค์กรและด้านการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีในการบริหารจัดการ อันเป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (สมปอง สุวรรณภุมมา,พระครูใบฎีกา สุพรรณ สนนมโน, เรื่องฤทธิ์ คงอยู่, 2564 : ออนไลน์)

จากงานวิจัยดังกล่าว คณะผู้ศึกษาได้สรุปแนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด คือ ด้านบุคคลมีแนวทางในการสอบคัดเลือกพนักงานควรพิจารณาในด้านความรู้ ความสามารถให้ตรงกับลักษณะงานเกี่ยวข้อง ควรมีความเชื่อมโยงนโยบายของผู้บริหารสู่พนักงานอย่างเหมาะสมพนักงาน และลูกจ้างของสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด ต้องเรียนรู้ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบโครงสร้างอย่างชัดเจน เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และเกิดประสิทธิผล แนวทางการพัฒนาด้านงบประมาณ จัดให้มีการวางแผนการดำเนินงานด้านงบประมาณอย่างเหมาะสม แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านงบประมาณ เพื่อตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่าย จัดอบรมเพิ่มความรู้ต่าง ๆ เพื่อประกอบประกอบในการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจ แนวทางด้านวัสดุอุปกรณ์จัดให้มีการวางแผนด้าน เครื่องมือเครื่องใช้ ต้องแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพของวัสดุในการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ นำระบบคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว แนวทางด้านการบริหารจัดการ การวางแผนปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และจัดระบบการควบคุมภายใน กำหนดเป้าหมายอย่างชัดเจน การวางแผนการดำเนินการ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน การประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกมีส่วนร่วมของสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด

สรุป

การบริหารจัดการสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด เป็นการพัฒนากิจการที่มีการจัดการที่มีความสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ โดยการเสริมสร้างความรู้ ความสามารถให้ตรงกับงานที่เกี่ยวข้องเรียนรู้ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบของโครงสร้างอย่างชัดเจน จัดให้มีการวางแผนการดำเนินงานด้านงบประมาณที่เหมาะสม แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านงบประมาณ ในการตรวจสอบ และประเมินผลของการปฏิบัติงาน สร้างธรรมาภิบาลในสหกรณ์ด้วยความร่วมมือกันระหว่างที่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการเป็นไปอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด สามารถดำเนินงานประสบความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมั่นคง เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด พัฒนาบุคลากรและสมาชิกสหกรณ์ให้มีศักยภาพในการทำงานที่เหมาะสม ทำให้เกิดความเชื่อถือจากสมาชิกสหกรณ์ ประชาชนทั่วไป ผลที่ได้รับจากการบริหารจัดการที่ดีของสหกรณ์ทำให้เกิดการสร้างที่น่าเชื่อถือได้โดยมีนโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่สนองตอบความคาดหวังหรือความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล จะให้เกิดความเชื่อมั่นกับสหกรณ์ที่ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วมของสมาชิกเพิ่มขึ้น ก่อให้เกิดการศรัทธาและรักองค์กร ตระหนักและให้ความสำคัญต่อความพึงพอใจของสมาชิกเป็นหลัก เพิ่มภูมิคุ้มกันที่ดีสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง ท่ามกลางกระแสความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา การบริหารความเสี่ยงและประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางธุรกิจที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีการควบคุมภายในที่ดีในรูปแบบสหกรณ์และมีประสิทธิภาพส่งผลให้สหกรณ์ได้รับความเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทำให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจสู่ความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน วิธีการ

บริหารจัดการจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม อันมีทรัพยากรเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญของการบริหาร

เอกสารอ้างอิง

- ชิษณุพงศ์ สมพันธ์. (2557). ประวัติสหกรณ์ในประเทศไทย. *ออนไลน์*. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: <https://sites.google.com/site/chitnupong211/neuxha-bth-reiyn/prawati-khxng-sh-kr>
- ัชชญา วงศ์สรณ์, พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา และ บุญทัน ดอกไธสง. (2561). รูปแบบการพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีประสิทธิภาพตามหลักพุทธธรรม. *ออนไลน์*. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: <https://so03.tci-thaijo.org/index.php/jssr/article/view/245753/166236>
- พิรพงษ์ แสงแก้ว, ศุภวิชญ์ มีศิริพันธุ์, กาญจนพร วงศ์อาจ และ โชติ บดีรัฐ. (2564). 7 กลไกการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่. *ออนไลน์*. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/JRKSA/article/view/252769/171763>
- วรรณช มีชัย (2559) จับมือภาคีเครือข่าย 4 จังหวัด เชื่อมโยงสินค้าสหกรณ์. *ออนไลน์*. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: <https://d.dailynews.co.th/agriculture/392159/>
- ไมตรี อินทรีย์ยะ.(2563). การพัฒนาระบบการดำเนินงานตามหลักการสหกรณ์ของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านท่าเพื่อง จำกัด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี. *ออนไลน์*. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: <https://so03.tci-thaijo.org/index.php/JMND/article/view/244527/165524>
- มณัญญา ไทยเศรษฐ์. (2564). ตรวจเยี่ยมสหกรณ์แห่งแรกของประเทศไทย. *ออนไลน์*. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: <https://www.thaigov.go.th/news/contents/details/46170>
- ยินดี ชาญนรงค์, วราภรณ์ เทพสัมฤทธิ์พร และ สมบูรณ์ สุขสำราญ. (2561). แนวทางพัฒนาการบริหารจัดการสินเชื่อของสหกรณ์ออมทรัพย์ครู จังหวัดภาคใต้ฝั่งทะเลอันดามัน. *ออนไลน์*. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: <https://so05.tci-thaijo.org/index.php/pkrujo/article/view/242034/164634>
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2560). การบริหารจัดการเพื่อการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์. *ออนไลน์*. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: [file:///C:/Users/DELL/Downloads/jomcusoc,%7B\\$userGroup%7D,+545-552.pdf](file:///C:/Users/DELL/Downloads/jomcusoc,%7B$userGroup%7D,+545-552.pdf)
- วิภูษา ทองสมุทร และสุปรียา เมียนเพชร. (2562). การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตกำแพงแสน ครั้งที่12 .แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการศูนย์กระจายสินค้าสหกรณ์วัดจันทร์ จำกัด ตำบลในเมือง จังหวัดพิษณุโลก.

- สมปอง สุวรรณภุมมา, พระครูใบฎีกา สุพรรณ สนนมโน, เรืองฤทธิ์ คงอยู่. (2564) แนวทางการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดสันติสุขในองค์กร .ออนไลน์. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/soc-rmu/article/view/247369/168619>
- สิรินญา ศิริประโคน. (2561). การบริหารสถานศึกษาโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนบ้านมาบเตย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระยอง เขต 1. ออนไลน์. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: https://mis.krirk.ac.th/librarytext/ED/2561/F_Sirinya_Siriprakon.pdf
- สหพล สังข์เมฆ.(2563) . หลักการของการบริหารกิจการที่ดีสำหรับสหกรณ์. ออนไลน์. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: <http://dspace.spu.ac.th/handle/123456789/7138>
- สหกรณ์ออมทรัพย์หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน. (2559). ประวัติสหกรณ์ไทย. ออนไลน์. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: <http://www.sahakorn-sfc.rtaf.mi.th/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A7%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%AA%E0%B8%AB%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%93%E0%B9%8C/index.htm>
- สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด. (2564). 26 กุมภาพันธ์ วันสหกรณ์แห่งชาติ. ออนไลน์. สืบค้นเมื่อ 25 ตุลาคม 2564. แหล่งที่มา: <https://www.025798899.com/news/2007>