

ผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี
ที่มีต่อความสำเร็จของกองทัพบก

The Impact of Innovation Potential and Work Efficiency of
Accountants Towards The Success of the Royal Thai Army

เมธินี เย็นอ่อน Methini Yen-on^๑

กนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินธิ์ Kanoksak Sukwatanasinit^๒

Received: June 26, 2021

Revised: December 18, 2021

Accepted: December 24, 2021

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาศักยภาพทางด้านนวัตกรรมของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของหน่วยงานในกองทัพบก และ ๒) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของหน่วยงานในกองทัพบก กลุ่มตัวอย่าง คือ นายทหารชั้นสัญญาบัตรและนายทหารชั้นประทวนเหล่าทหารการเงินของหน่วยงานในสังกัดกองทัพบก จำนวน ๓๒๔ คน โดยใช้แบบสอบถามและใช้สถิติการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่าศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบกโดยตัวแปรอิสระทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ นวัตกรรม กระบวนการ นวัตกรรมกับเทคโนโลยี นวัตกรรมกับการบริหารจัดการ ความน่าเชื่อถือ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ทั้งนี้ ความสำเร็จของกองทัพบกแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านกำลังพล ด้านกระบวนการภายใน ด้านกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาซึ่งได้รับผลกระทบจากศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักของนักบัญชีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ งานวิจัยนี้ค้นพบว่าผู้บังคับหน่วยต้องให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาศักยภาพของนักบัญชีกองทัพบกเพื่อเพิ่มขีดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานควรส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ในเรื่อง หลักอิทธิบาท ๔ ประกอบด้วย ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา ซึ่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติที่จะทำให้ประสบความสำเร็จตามความประสงค์ ๔ อย่าง เป็นหลักใกล้เคียงกับหลักการพึ่งตนเอง แต่แสดงให้เห็นว่าพึ่งตนเองอย่างไร ทำอย่างไรจึงจะสำเร็จ ซึ่งคำว่า อิทธิ นอกจาก

^๑สาขาวิชาบัญชี คณะบัญชีมหาวิทยาลัยศรีปทุม บางเขน Department of Accounting ,
School of Accounting Sripatum University Bang Khen, Thailand.
Email:nuplahuhu@outlook.com

^๒สาขาวิชาบัญชี คณะบัญชีมหาวิทยาลัยศรีปทุม บางเขน Department of Accounting ,
School of Accounting Sripatum University Bang Khen, Thailand.
Email:kanoksak@gmail.com



จะแปลว่า สำเร็จแล้ว ยังแปลว่า ฤทธิ์ของมนุษย์ที่แสดงได้ จะโดยวิธีทางวิทยาศาสตร์หรือจิตศาสตร์ก็ตาม ถือเป็นหลักธรรมที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบกในอนาคตต่อไป

คำสำคัญ : ศักยภาพทางนวัตกรรม, ประสิทธิภาพการทำงาน, นักบัญชี, อิทธิบาท ๔

Abstract

The objectives of this research are 1) to study the potential of accountants' innovation on the success of Noi jobs in the Army, and 2) to study the performance of accountants on the success of military units. land The sample group consisted of 324 military officers and warrant officers from departments under the Royal Thai Army, using a questionnaire. And using multiple regression analysis statistics The results of the research showed that innovation potential and accountants' performance influenced the Army's success with six independent variables: process innovation. innovation and technology Innovation and management Trust Working time and performance Affect the success of the Army The success of the Army is divided into 3 areas: personnel, internal processes. in terms of learning and development processes. This was significantly affected by the innovation potential and the performance of the accountants at the 0.05 level of the above data. The commanders must be of great importance in developing the capacity of Army accountants to increase their operational competence. It should encourage learning about the 4 principles of power, which is considered a practical guideline that will achieve 4 goals, which is close to the principle of self-reliance. But shows how self-reliant How to achieve success? In addition to being able to mean success, it also means the power of human beings that can be demonstrated. whether by scientific or parapsychological methods It is a very useful principle that has implications for helping to increase the capacity and efficiency of an accountant that will influence the success of the Army in the future.

Keywords: Innovation Potential, Performance, Accountant, 4 Principles



๑. บทนำ

กองทัพบกถือขึ้นกำเนิดกับการก่อตั้งชาติไทย วิวัฒนาการของกองทัพบกเริ่มต้นที่ชนเผ่าไทยได้เข้ามาตั้งถิ่นฐานและรวมกลุ่มตั้งเป็นนครรัฐเล็กๆ ในดินแดนประเทศไทยปัจจุบันและบริเวณใกล้เคียง มีการจัดกองทัพเพื่อทำสงครามกับชนชาติที่เข้ามารุกราน และแผ่ขยายอาณาเขตจนสามารถสถาปนาอาณาจักรไทยขึ้นทางตอนเหนือของประเทศ และได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องมาโดยลำดับจนถึง กรุงสุโขทัย กรุงศรีอยุธยา กรุงธนบุรี และกรุงรัตนโกสินทร์^๓

กองทัพบกได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อมให้ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ทำให้หน่วยงานและกำลังพลมีประสิทธิภาพในการทำงาน และนำมาซึ่งความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานถือเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งเพื่อให้กำลังพลมีคุณสมบัติ มีความสามารถ และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น เกิดความมั่นใจในการทำงาน มีความจงรักภักดีและความผูกพันต่อหน่วยงานจนส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เนื่องจากข้อมูลทางการเงินเป็นข้อมูลที่สำคัญสำหรับทุกหน่วยงาน ทำให้งานทางด้านการบัญชีที่มีความเกี่ยวข้องกับตัวเลขและเอกสารทางการบัญชีจำนวนมาก ต้องอาศัยความละเอียด รอบคอบ ดังนั้นผู้ทำบัญชีจึงต้องมีการเรียนรู้ และมีการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานทางการบัญชีของตนเองให้มีประสิทธิภาพอยู่ตลอดเวลา เพื่อคุณภาพของงานและเพื่อให้ข้อมูลนั้นเกิดความน่าเชื่อถือ

กระบวนการทำงานของนักบัญชีต้องอาศัยศักยภาพทางด้านนวัตกรรมเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน โดยอาศัยหลักเกณฑ์ ได้แก่ นวัตกรรมกระบวนการ นวัตกรรมกับเทคโนโลยี และนวัตกรรมกับการวัดผล เพื่อการประเมินความรู้ความสามารถของนักบัญชี และเตรียมความรู้ให้กับนักบัญชีให้มีความพร้อมในการทำงานให้กับหน่วยงานในเหตุการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา นอกจากนักบัญชีต้องมีความรู้ความสามารถด้านนวัตกรรมแล้วยังต้องมีการประเมินประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ได้แก่ ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านผลการปฏิบัติงาน โดยในทุกๆงานที่ทำเสร็จต้องมีความครบถ้วน ถูกต้อง และตรวจสอบได้

การกำหนดความสำเร็จของหน่วยงานตามแนวคิดของระบบการวัดผลเชิงดุลยภาพ (Balance Scorecard: BSC) ประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านลูกค้า ด้านการดำเนินการภายใน และด้านการเรียนรู้และพัฒนา เมื่อกองทัพบกนำแนวทางของ BBC มาประยุกต์ใช้ในการวางแผนดำเนินงาน

^๓กองทัพบก. (๒๕๖๓). **ประวัติกองทัพบก**. สืบค้นเมื่อ ๕ มกราคม ๒๕๖๔, จากเว็บไซต์: https://rta.mi.th/rta_website_v2/index.php/about/history



ของกองทัพบก โดยพิจารณาปรับให้เหมาะสมกับวิสัยทัศน์ การกิจคุณลักษณะ วัฒนธรรม หลักนิยม และเทคนิคการดำเนินงานของกองทัพบก สามารถกำหนดมุมมองความสำเร็จของกองทัพบก ได้เป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านกำลังพล ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และพัฒนา ส่วนด้านการเงิน ที่ไม่ได้นำมาเป็นตัวชี้วัดในการวัดผลความสำเร็จของหน่วยงาน เนื่องจากกองทัพบกไม่ใช่องค์กรธุรกิจ ความสำเร็จไม่ได้อยู่ที่ผลกำไร แต่อยู่ที่การสามารถรักษาเอกราชอธิปไตยของชาติ และความผาสุกของประชาชนไว้ให้ได้

ดังนั้นผู้วิจัยจึงศึกษาถึงผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงาน ของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่มีผลให้กองทัพบกมีความสำเร็จ มากขึ้น เพื่อนำไปเป็นแนวทางสำหรับนักบัญชีในการพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงาน รวมทั้งเป็นแนวทางการบริหารบุคคล จึงเลือกศึกษาในกลุ่มนักบัญชีของกองทัพบก เนื่องจากเป็น ทหารเหล่าการเงิน มีหน้าที่หลักในการตอบสนองนโยบายของกองทัพบกในด้านการจัดทำบัญชีของ กองทัพบก เพื่อเป็นการขับเคลื่อนความสำเร็จของกองทัพบก หากเป็นนักบัญชีของกองทัพบก สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดการสร้างมูลค่า และเพิ่มโอกาสในการพัฒนา ความก้าวหน้าและมั่นคงต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของงานวิจัยเรื่อง “ผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรม และประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก” สำหรับ วัตถุประสงค์ที่ต้องการนำเสนอในบทความนี้มี ๒ ข้อ คือ

๑. เพื่อศึกษาศักยภาพทางด้านนวัตกรรมของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของหน่วยงานใน กองทัพบก
๒. เพื่อศึกษาประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของหน่วยงานใน กองทัพบก

๓. วิธีดำเนินการวิจัย/รูปแบบการวิจัย/ขอบเขตการวิจัย

งานวิจัยเรื่อง “ผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก” นี้ ผู้วิจัยได้ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Study) ในรูปแบบของการศึกษาเชิงสำรวจ (Survey Research) แบบวัดผลครั้งเดียว (One-shot Case Study) โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยกำหนดขอบเขตของ การวิจัย ในการศึกษาครั้งนี้มุ่งศึกษาถึง ผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการ ทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

๑. ประชากร (Population) ที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ทหารเหล่าการเงินสังกัดกองทัพบกที่ต้องจัดส่งรายงานการเงินต่อกรมการเงินทหารบก จำนวน ๕๗๐ หน่วย จำนวนหน่วยละ ๓ คน รวม ๑,๗๑๐ คน

๒. กลุ่มตัวอย่าง (Sample) ที่ใช้ในการวิจัย เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างที่ดีของประชากรตามหลักวิชาการ ขนาดของกลุ่มตัวอย่างมาจากการคำนวณขนาดตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ ทาโร่ ยามาเน่^๔ ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ๓๒๔ คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามเกี่ยวกับผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก โดยสร้างแบบสอบถามจากเนื้อหาทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ตามวัตถุประสงค์ และกรอบแนวคิดที่กำหนดขึ้น โดยแบ่งออกเป็น ๖ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของนักบัญชีในกองทัพบก ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Checklist) จำนวน ๓ ข้อ โดยครอบคลุมข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงานปัจจุบัน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และระดับการศึกษา

ตอนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานในกองทัพบก ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Checklist) จำนวน ๓ ข้อ โดยครอบคลุมข้อมูลเกี่ยวกับขนาดของหน่วยงาน จำนวนหน่วยขึ้นตรง และระยะเวลาที่ดำเนินการมาแล้วของหน่วย

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความสามารถทางนวัตกรรมของนักบัญชี จำนวน ๑๕ ข้อ โดยแบ่งเนื้อหาออกเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านนวัตกรรมกระบวนการ จำนวน ๕ ข้อ ด้านนวัตกรรมกับเทคโนโลยี จำนวน ๕ ข้อ และด้านนวัตกรรมกับการบริหารจัดการ จำนวน ๕ ข้อ ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale)

ตอนที่ ๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการทำงาน จำนวน ๑๕ ข้อ โดยแบ่งเนื้อหาออกเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านความน่าเชื่อถือ จำนวน ๕ ข้อ ด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ข้อ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ข้อ ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale)

ตอนที่ ๕ ความสำเร็จของการทำงาน จำนวน ๑๕ ข้อ โดยแบ่งเนื้อหา ออกเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านกำลังพล จำนวน ๕ ข้อ ด้านกระบวนการภายใน จำนวน ๕ ข้อ ด้านการเรียนรู้และพัฒนา จำนวน ๕ ข้อ ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale)

ตอนที่ ๖ ข้อเสนอแนะ

^๔ Taro Yamane. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. 3rd Ed. New York. Harper and Row Publications.



โดยจากการทดสอบความเที่ยงตรง (Validity) ของแบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้ทำการสร้างขึ้น พบว่า แบบสอบถามทุกส่วนมีค่า IOC มากกว่า ๐.๕ ทุกตอน และพบว่าแบบสอบถามมีความเชื่อมั่นมากกว่า ๐.๗ ทุกตอน จึงถือว่าแบบสอบถามมีความเชื่อมั่น สามารถนำไปใช้ในการเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๒๔ ชุดได้

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลจากทหารเหล่าการเงินสังกัดหน่วยงานภายในกองทัพบก

การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าข้อมูลที่ได้เก็บรวบรวมได้จากแบบสอบถาม มาวิเคราะห์รูปประเด็นในลักษณะการบรรยายข้อมูล และมีกระบวนการในการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ดังนี้

๑. สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย

๑.๑ ค่าสถิติการแจกแจงความถี่ (Frequency)

๑.๒ ค่าร้อยละ (Percentage)

๑.๓ ค่าเฉลี่ย (Mean)

๑.๔ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

๒. สถิติเชิงอนุมาน ประกอบด้วย

๒.๑ ทดสอบความสัมพันธ์กันระหว่างตัวแปรอิสระด้วยการหาค่าความทนทาน (Tolerance) และหาค่า Variance Inflation Factor (VIF) พบว่า ตัวแปรอิสระทั้ง ๖ ตัวแปร ประกอบด้วย นวัตกรรมกระบวนการ นวัตกรรมกับเทคโนโลยี นวัตกรรมกับการบริหารจัดการ ความน่าเชื่อถือ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงาน มีค่า Tolerance ใกล้ ๑ แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง ๖ ตัวแปร เป็นอิสระต่อกัน และค่า VIF มีค่าต่ำกว่า ๑๐ ตามเกณฑ์ แสดงว่าตัวแปรอิสระทั้ง ๖ ตัวแปร เป็นอิสระต่อกัน จึงสรุปได้ว่าตัวแปรอิสระทั้ง ๖ ตัวแปร มีความสัมพันธ์กัน และมีความเหมาะสมที่นำไปวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

๒.๒ การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) เพื่อทดสอบอิทธิพลของศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบกที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕

๔. ผลการวิจัย

จากการศึกษาเรื่อง ผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นนายทหารชั้นสัญญาบัตร มีระยะเวลาในการทำงานจนถึงปัจจุบัน ๑๐ – ๒๐ ปี จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี เป็นหน่วยจัดทำบัญชีระดับกองพัน มีหน่วยขึ้นตรงน้อยกว่า ๕ หน่วย และมีระยะเวลาที่ดำเนินการมาแล้วของหน่วยงาน ๒๖ – ๕๐ ปี



ศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชี ประกอบด้วย นวัตกรรมกระบวนการ นวัตกรรมกับเทคโนโลยี และนวัตกรรมกับการบริหารจัดการ ที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้วยมากที่สุดว่าศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลกระทบด้านนวัตกรรมกระบวนการ และมีความคิดเห็นด้วยมากที่สุดว่าศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของหน่วยงานในกองทัพบกด้านกำลังพล

ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ประกอบด้วย ความน่าเชื่อถือ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นมากที่สุดว่าประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีด้านผลการปฏิบัติงาน และมีความคิดเห็นด้วยมากกว่าประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี มีผลต่อความสำเร็จของหน่วยงานในกองทัพบกด้านกำลังพลและกระบวนการภายใน

การทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ผลการทดสอบสมมติฐานทั้ง ๖ ข้อ สรุปได้ดังนี้

สมมติฐานข้อที่ ๑ ศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบกด้านกำลังพล

ตารางที่ ๑ แสดงการถดถอยพหุคูณศักยภาพทางทางนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกำลังพล

ตัวแปร	Standardized Coefficients	t	Sig.
๑. นวัตกรรมกระบวนการ	๐.๕๐๘	๑๑.๐๘๘	๐.๐๐๐*
๒. นวัตกรรมกับเทคโนโลยี	๐.๒๖๔	๔.๕๖๕	๐.๐๐๐*
๓. นวัตกรรมกับการบริหารจัดการ	๐.๑๒๓	๒.๑๙๓	๐.๐๒๙*

หมายเหตุ : $n=๓๒๔$, $R=๐.๘๑๐$, $R^2=๐.๖๕๖$, $F=๒๐๓.๓๕๓$, $Sig=๐.๐๐๐$ *มีระดับนัยสำคัญที่ ๐.๐๐๕

จากตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์พบว่า R^2 มีค่าเท่ากับ ๐.๖๕๖ แสดงว่าอธิบายการเปลี่ยนแปลงศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกำลังพล ร้อยละ 65.6 ศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีด้านนวัตกรรมกระบวนการ ด้านนวัตกรรมเทคโนโลยี และด้านนวัตกรรมกับการบริหารจัดการ ได้รับการสนับสนุนทางสถิติอย่างมีนัยสำคัญอยู่ในระดับที่ ๐.๐๕ จึงสรุปได้ว่าสมมติฐานข้อที่ ๑ ได้รับการสนับสนุน

สมมติฐานข้อที่ ๒ ศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบกด้านกระบวนการภายใน



ตารางที่ ๒ แสดงการถดถอยพหุคูณศึกษาภาพทางนวัตกรรมนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกระบวนการภายใน

ตัวแปร	Standardized Coefficients	t	Sig.
๑. นวัตกรรมกระบวนการ	๐.๔๗๘	๙.๓๕๑	๐.๐๐๐*
๒. นวัตกรรมกับเทคโนโลยี	๐.๑๖๗	๒.๕๘๘	๐.๐๐๐*
๓. นวัตกรรมกับการบริหารจัดการ	๐.๑๙๓	๓.๐๗๑	๐.๐๐๐*

หมายเหตุ : $n=๓๒๔$, $R=๐.๗๕๖$, $R^2=๐.๕๗๒$, $F=๑๔๒.๔๕๐$, $sig=๐.๐๐๐$ *มีระดับนัยสำคัญที่ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์พบว่า R^2 มีค่าเท่ากับ ๐.๕๗๒ แสดงว่าอธิบายการเปลี่ยนแปลงศึกษาภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกระบวนการภายใน ร้อยละ ๕๗.๒ ศึกษาภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีด้านนวัตกรรมกระบวนการ ด้านนวัตกรรมเทคโนโลยี และด้านนวัตกรรมกับการบริหารจัดการ ได้รับการสนับสนุนทางสถิติอย่างมีนัยสำคัญอยู่ในระดับที่ ๐.๐๕ จึงสรุปได้ว่าสมมติฐานข้อที่ ๒ ได้รับการสนับสนุน

สมมติฐานข้อที่ ๓ ศึกษาภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

ตารางที่ ๓ แสดงการถดถอยพหุคูณศึกษาภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีและความสำเร็จของกองทัพบก ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

ตัวแปร	Standardized Coefficients	t	Sig.
๑. นวัตกรรมกระบวนการ	๐.๑๘๘	๓.๔๐๑	๐.๐๐๐*
๒. นวัตกรรมกับเทคโนโลยี	๐.๒๘๘	๔.๑๔๒	๐.๐๐๐*
๓. นวัตกรรมกับการบริหารจัดการ	๐.๓๐๗	๔.๕๔๑	๐.๐๐๐*

หมายเหตุ : $n=๓๒๔$, $R=๐.๗๐๘$, $R^2=๐.๕๐๑$, $F=๑๐๗.๒๐๒$, $sig=๐.๐๐๐$ *มีระดับนัยสำคัญที่ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๓ ผลการวิเคราะห์พบว่า R^2 มีค่าเท่ากับ ๐.๕๐๑ แสดงว่าอธิบายการเปลี่ยนแปลงศึกษาภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ร้อยละ ๕๐.๑ ศึกษาภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีด้านนวัตกรรมกระบวนการ ด้านนวัตกรรมเทคโนโลยี และด้านนวัตกรรมกับการบริหารจัดการ ได้รับการสนับสนุนทางสถิติอย่างมีนัยสำคัญอยู่ในระดับที่ ๐.๐๕ จึงสรุปได้ว่าสมมติฐานข้อที่ ๓ ได้รับการสนับสนุน

สมมติฐานข้อที่ ๔ ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกำลังพล

ตารางที่ ๔ แสดงการถดถอยพหุคูณประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกำลังพล

ตัวแปร	Standardized Coefficients	t	Sig.
--------	---------------------------	---	------

๑. ความน่าเชื่อถือ	๐.๔๒๗	๗.๕๕๒	๐.๐๐๐*
๒. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	๐.๑๑๕	๒.๒๓๙	๐.๐๒๖*
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๐.๓๒๖	๕.๗๖๙	๐.๐๐๐*

หมายเหตุ : $n=๓๒๔$, $R=๐.๘๐๑$, $R^2=๐.๖๔๒$, $F=๑๙๑.๑๑๗$, $sig=๐.๐๐๐$ *มีระดับนัยสำคัญที่ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔ ผลการวิเคราะห์พบว่า R^2 มีค่าเท่ากับ ๐.๖๔๒ แสดงว่าอธิบายการเปลี่ยนแปลงประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกำลังพล ร้อยละ ๖๔.๒ ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านผลการปฏิบัติงาน ได้รับการสนับสนุนทางสถิติอย่างมีนัยสำคัญอยู่ในระดับที่ ๐.๐๕ จึงสรุปได้ว่าสมมติฐานข้อที่ ๔ ได้รับการสนับสนุน

สมมติฐานข้อที่ ๕ ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบกด้านกระบวนการภายใน

ตารางที่ ๕ แสดงการถดถอยพหุคูณประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีและความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกระบวนการภายใน

ตัวแปร	Standardized Coefficients	t	Sig.
๑. ความน่าเชื่อถือ	๐.๔๘๖	๗.๔๘๐	๐.๐๐๐*
๒. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	๐.๐๐๒	๐.๐๔๑	๐.๐๕๔
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๐.๒๘๔	๔.๓๗๗	๐.๐๐๐*

หมายเหตุ : $n=๓๒๔$, $R=๐.๓๒๖$, $R^2=๐.๕๒๘$, $F=๑๑๙.๑๐๒$, $sig=๐.๐๐๐$ *มีระดับนัยสำคัญที่ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๕ ผลการวิเคราะห์พบว่า R^2 มีค่าเท่ากับ ๐.๕๒๘ แสดงว่าอธิบายการเปลี่ยนแปลงประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกระบวนการภายใน ร้อยละ ๕๒.๘ ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านผลการปฏิบัติงาน ได้รับการสนับสนุนทางสถิติอย่างมีนัยสำคัญอยู่ในระดับที่ ๐.๐๕ จึงสรุปได้ว่าสมมติฐานข้อที่ ๕ ได้รับการสนับสนุน

สมมติฐานข้อที่ ๖ ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบกด้านการเรียนรู้และพัฒนา

ตารางที่ ๖ แสดงการถดถอยพหุคูณประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

ตัวแปร	Standardized Coefficients	t	Sig.
๑. ความน่าเชื่อถือ	๐.๓๕๓	๔.๖๖๒	๐.๐๐๐*
๒. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	๐.๐๕๑	๐.๗๓๙	๐.๔๖๐
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๐.๓๒๓	๔.๒๐๑	๐.๐๐๐*

หมายเหตุ : $n=๓๒๔$, $R=๐.๕๙๘$, $R^2=๐.๓๕๘$, $F=๕๙.๔๖๑$, $sig=๐.๐๐๐$ *มีระดับนัยสำคัญที่ ๐.๐๕



จากตารางที่ ๖ ผลการวิเคราะห์พบว่า R^2 มีค่าเท่ากับ ๐.๓๕๘ แสดงว่าอธิบายการเปลี่ยนแปลงประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านการเรียนรู้และพัฒนาร้อยละ ๓๕.๘ ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านผลการปฏิบัติงาน ได้รับการสนับสนุนทางสถิติอย่างมีนัยสำคัญอยู่ในระดับที่ ๐.๐๕ จึงสรุปได้ว่าสมมติฐานข้อที่ ๖ ได้รับการสนับสนุน

๕. อภิปรายผล

ผลจากการศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง ผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก สามารถนำมาอภิปรายผลการศึกษาได้ ดังนี้

๑. ศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกำลังพล พบว่า ศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชี ด้านนวัตกรรมกระบวนการ ด้านนวัตกรรมกับเทคโนโลยี และด้านนวัตกรรมกับการบริหารจัดการ มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกำลังพล ในทิศทางเดียวกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยหน่วยงานมุ่งเน้นการนำเอาเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการพัฒนาขั้นตอนหรือกระบวนการการทำงานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น มีการปรับปรุงหรือดัดแปลงกระบวนการในการทำงานให้มีความทันสมัยและง่ายต่อการปฏิบัติ มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้วยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ สามารถใช้เทคโนโลยีสำหรับสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการทำงานของหน่วยงาน สามารถวัดผลการปฏิบัติงานจากผลลัพธ์ที่ได้เพื่อใช้เป็นข้อมูลช่วยในการตัดสินใจ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุวเนตร ธงยศ, ๒๕๔๙^๕ ได้ศึกษาความรู้ความสามารถทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีต่อความสำเร็จขององค์กรของบริษัทในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ความรู้ความสามารถทางนวัตกรรมมีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จขององค์กรของบริษัทในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒. ศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกระบวนการภายใน พบว่า ศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชี ด้านนวัตกรรมกับเทคโนโลยี และด้านนวัตกรรมกับการบริหารจัดการ มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกระบวนการภายใน ในทิศทางเดียวกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยหน่วยงานมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้วยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ มีการออกแบบและประยุกต์เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับกระบวนการ

^๕สุวเนตร ธงยศ. (๒๕๔๙). ความรู้ความสามารถทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จขององค์กรของบริษัทในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.



ทำงานของหน่วยงาน สามารถระบุวันเวลาที่ชัดเจนในการวัดผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และสามารถวัดผลการดำเนินงานโดยเน้นผลการปฏิบัติงานมากกว่าการคิดหาวิธีการที่จะให้บรรลุเป้าหมายซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อรรถจิรา สงจันทร์, ๒๕๕๘^๖ ได้ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรของธุรกิจขนาดกลางหรือขนาดย่อมที่จดทะเบียนในจังหวัดนครปฐม พบว่า ผู้ทำบัญชีของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของบริษัทที่จดทะเบียนในจังหวัดนครปฐม มีความรู้ความสามารถทางนวัตกรรมอยู่ในระดับมาก มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่จดทะเบียนในจังหวัดนครปฐม

๓. ศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านการเรียนรู้และพัฒนา พบว่า ศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชี ด้านนวัตกรรมกับเทคโนโลยี และด้านนวัตกรรมกับการบริหารจัดการ มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ในทิศทางเดียวกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยหน่วยงานนำเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ ที่ทันสมัยมาช่วยในการทำงานเพื่อความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว มีการประเมินความรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยได้รับการศึกษาเพื่อเพิ่มเติมความรู้อยู่เสมอ อธิบายการทำงานของเทคโนโลยีที่ใช้ในหน่วยงานให้ผู้ร่วมงานเข้าใจได้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ปิยธิดา สายสุทธิ, ๒๕๕๔^๗ ได้ศึกษาผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมที่มีต่อความเป็นมืออาชีพและความสำเร็จขององค์กรของสำนักงานบัญชีในเขตภาคกลาง พบว่า ศักยภาพทางนวัตกรรม มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จขององค์กรโดยรวม ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา และด้านการเงิน โดยสรุป ศักยภาพทางนวัตกรรม มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความเป็นมืออาชีพและความสำเร็จขององค์กรของสำนักงานบัญชีในเขตภาคกลาง และความเป็นมืออาชีพมีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จขององค์กรของสำนักงานบัญชีในเขตภาคกลาง

^๖อรรถจิรา สงจันทร์. (๒๕๕๘). ความรู้ความสามารถด้านนวัตกรรม ประสิทธิภาพการทำงานของ ผู้ทำบัญชีและความสำเร็จของธุรกิจขนาดกลางหรือขนาดย่อมที่จดทะเบียนในจังหวัดนครปฐม. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.

^๗ปิยธิดา สายสุทธิ. (๒๕๕๔). ผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมที่มีต่อความเป็นมืออาชีพและ ความสำเร็จขององค์กรของสำนักงานบัญชีในเขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์บัญชีมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย มหาสารคาม.



๔. ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกำลังพล พบว่า ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และ ด้านผลการปฏิบัติงาน มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกำลังพล ในทิศทางเดียวกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความละเอียด รอบคอบ เพื่อให้ผลงานมีความถูกต้องตรงตามความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร่วมงานจากผลการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จตามเวลาที่กำหนด สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานได้ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จสิ้น ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ กมลภู สันทะจักร์, ๒๕๖๑^๘ ได้ศึกษาคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของหน่วยราชการไทย พบว่า คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ด้านความรู้ทางวิชาชีพมีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการไทย

๕. ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกระบวนการภายใน พบว่า ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านผลการปฏิบัติงาน มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านกระบวนการภายใน ในทิศทางเดียวกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยหน่วยงานสามารถนำเสนอข้อมูลรายงานทางการเงินได้อย่างมีความถูกต้องและเชื่อถือได้ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บังคับบัญชาในการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการตัดสินใจ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จตามเวลาที่กำหนด มีความกระตือรือร้นในการทำงาน สามารถบริหารจัดการเวลากับงานที่ทำได้ มีการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของงานที่ทำเสร็จทุกครั้ง ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตรงตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุวนตร ธงยศ, ๒๕๔๙^๙ ได้ศึกษาความรู้ความสามารถทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีต่อความสำเร็จขององค์กรของบริษัทในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ความสัมพันธ์และผลกระทบของประสิทธิภาพการทำงานและความสำเร็จขององค์กร ประสิทธิภาพการทำงานด้านผลงานได้มาตรฐานมีความสัมพันธ์ และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จขององค์กรด้านการเรียนรู้และ

^๘ กมลภู สันทะจักร์. (๒๕๖๑). คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการในประเทศไทย. วารสารมหาจุฬานาครทรรณ, ๕(๓), ๗๗๑-๗๗๘.

^๙ สุวนตร ธงยศ. (๒๕๔๙). ความรู้ความสามารถทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จขององค์กรของบริษัทในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์บัญชีมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.



พัฒนา ความรู้ความสามารถทางด้านนวัตกรรม ด้านลูกค้าและกลยุทธ์และด้านเทคโนโลยีกับนวัตกรรม มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จขององค์กรโดยรวม ด้านลูกค้าและด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และพัฒนา และความสามารถทางนวัตกรรม ด้านนวัตกรรมกับการวัดผล มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จขององค์กรโดยรวม ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน ด้านการเรียนรู้และพัฒนา และด้านการเงิน

๖. ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านการเรียนรู้และพัฒนา พบว่า ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ด้านความน่าเชื่อถือ และด้านผลการปฏิบัติงาน มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ในทิศทางเดียวกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยหน่วยงานสามารถนำเสนอข้อมูลรายงานทางการเงินได้อย่างถูกต้อง และเชื่อถือได้ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บังคับบัญชาในการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการตัดสินใจ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เสร็จตามเวลาที่กำหนด มีความกระตือรือร้นในการทำงาน สามารถบริหารจัดการเวลากับงานที่ทำได้ มีการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของงานที่ทำเสร็จทุกครั้ง ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตรงตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุวเนตร ธงยศ, ๒๕๔๙^{๑๐} ได้ศึกษาความรู้ความสามารถทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีต่อความสำเร็จขององค์กรของบริษัทในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ความสัมพันธ์และผลกระทบของประสิทธิภาพการทำงาน และความสำเร็จขององค์กร ประสิทธิภาพการทำงานด้านผลงานได้มาตรฐานมีความสัมพันธ์ และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จขององค์กรด้านการเรียนรู้และพัฒนา ความรู้ความสามารถทางด้านนวัตกรรม ด้านลูกค้าและกลยุทธ์และด้านเทคโนโลยีกับนวัตกรรม มีความสัมพันธ์ และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จขององค์กรโดยรวม ด้านลูกค้าและด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และพัฒนา และความสามารถทางนวัตกรรม ด้านนวัตกรรมกับการวัดผล มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จขององค์กรโดยรวม ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน ด้านการเรียนรู้และพัฒนา และด้านการเงิน

^{๑๐} สุวเนตร ธงยศ. (๒๕๔๙). ความรู้ความสามารถทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จขององค์กรของบริษัทในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์บัณฑิต, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.



๖. องค์ความรู้ใหม่

ความคิดเห็นของนักบัญชีของหน่วยงานในกองทัพบก จำนวน ๓๒๔ คน ผลจากการศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง ผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก กล่าวคือนักบัญชีของหน่วยงานในกองทัพบกควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพทางนวัตกรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของหน่วยงาน ควรให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ ทักษะและเทคโนโลยีด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีศักยภาพทางนวัตกรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างความสำเร็จให้กับหน่วยงาน และนักบัญชีของหน่วยงานในกองทัพบก ควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและปลูกฝังเกี่ยวกับเรื่องการมีคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำหลักคุณธรรมและการบริหารจัดการทางพระพุทธศาสนา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หลักอริยบท ๔ ที่เป็นหลักธรรมในการสร้างความสำเร็จและหลักธรรมในการเสริมกำลังใจและผลักดันทางทำงานให้บรรลุเป้าหมายประกอบด้วย ฉันทะ คือ ความพอใจในการกระทำสิ่งหนึ่งสิ่งใด วิริยะ คือ ความขยันหมั่นเพียรอดทนในการทำสิ่งต่างๆ จิตตะ คือ ความตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จ ไม่ทอดทิ้งงาน วิมังสา คือ ความคิดพิจารณาไตร่ตรองหาเหตุผลในสิ่งที่ทำอยู่เสมอ ซึ่งอริยบท ๔ นี้ เป็นเครื่องมือที่ทำให้บรรลุถึงผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเชิงพุทธ บุญมี บุญเอี่ยม, ๒๕๕๔^{๑๑} และเป็นเครื่องมือสำเร็จ เป็นหลักธรรมที่สกัดกั้นต่ออุปสรรคทั้งหลาย เป็นแรงผลักดันให้เกิดการปฏิบัติต่อสิ่งต่างๆ เพื่อให้บรรลุประโยชน์หรือความสำเร็จ และเป้าหมายอันสูงสุด ประยูร ธมมจิตโต, ๒๕๕๑^{๑๒} และการที่เราสามารถประยุกต์การบริหารงานภายในหน่วยงานกองทัพบกกับคำสอนทางพระพุทธศาสนาได้นั้นจะก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานที่เห็นชัด คือ หน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นโดยเฉพาะตัวของกำลังพลในหน่วยงานเอง ถ้ากำลังพลของกองทัพบกประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องอยู่ในศีลธรรมก็จะถือเป็นแบบอย่างที่ดี หากผู้บังคับบัญชาและกำลังพลในหน่วยงานมีหลักธรรมเป็นเครื่องชี้นำแนวทาง ความขัดแย้งก็ลดน้อยลง เพราะทุกคนได้เรียนรู้และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้^{๑๓} เพื่อก่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ซึ่งจะ

^{๑๑}บุญมี บุญเอี่ยม. (๒๕๕๔). ศึกษาการนำอริยบท ๔ ไปใช้ในการทำงานของพนักงานศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยทักษิณ.

^{๑๒}พระราชวรมนี (ประยูร ธมมจิตโต). (๒๕๕๑). “คุณธรรมสำหรับนักบริหาร”. จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร. กรุงเทพมหานคร: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.

^{๑๓}พระมหาเต็ม โสภโณ สมกัณฺธิ์. “การประยุกต์ใช้หลักอริยบท ๔ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด”. วิทยานิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิต วิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓. วิเชียร ชาญบุญฤทธิ์



ส่งผลต่อการบริหารจัดการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานให้ได้รับความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น และมีผลสำเร็จในการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุภารกิจที่กองทัพบกได้รับมอบหมายมากยิ่งขึ้น

๗. สรุป

ศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชี ประกอบด้วย นวัตกรรมกระบวนการ นวัตกรรมกับเทคโนโลยี และนวัตกรรมกับการบริหารจัดการ ที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้วยมากที่สุดว่าศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชี มีผลกระทบด้านนวัตกรรมกระบวนการ และมีความคิดเห็นด้วยมากที่สุดว่าศักยภาพทางนวัตกรรมของนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จของหน่วยงานในกองทัพบกด้านกำลังพล

ประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี ประกอบด้วย ความน่าเชื่อถือ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบก พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นมากที่สุดว่าประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีด้านผลการปฏิบัติงาน และมีความคิดเห็นด้วยมากกว่าประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชี มีผลต่อความสำเร็จของหน่วยงานในกองทัพบกด้านกำลังพลและกระบวนการภายใน

นักบัญชีของกองทัพบกจะต้องมีหลักปฏิบัติไปในทางที่ถูกต้องเพื่อให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบความสำเร็จ จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการนำหลักธรรมมาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หลักอิทธิบาท ๔ หรือ หลักอิทธิบาทธรรม ถ้ากำลังพลของกองทัพบกนำมาปฏิบัติ ก็จะประสบความสำเร็จ ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อผลสำเร็จในหน้าที่การงาน การปฏิบัติงานที่ดีต้องมีหลักธรรมเป็นพื้นฐานและต้องมีหลักธรรมที่ใช้พัฒนาจิตใจเพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน ซึ่งหลักธรรมดังกล่าวจะส่งผลต่อการช่วยเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทัพบกในอนาคตต่อไป

๘. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรศึกษาผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของบัญชี ที่มีต่อความสำเร็จขององค์กรในภาคอื่น ๆ เพื่อให้ทราบถึงความคิดเห็นของนักบัญชี แล้วนำข้อมูลเหล่านั้นไปวิเคราะห์และเปรียบเทียบให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบในการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักบัญชีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร

๒. ควรศึกษาตัวแปรอื่นที่ไม่ใช่ประสิทธิภาพการทำงาน เช่น ศักยภาพในการทำงาน คุณภาพการทำงาน เป็นต้นเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรทางด้านบัญชีในอนาคต

๓. ควรศึกษาเรื่องการนำหลักอิทธิบาท ๔ ไปใช้ในการปฏิบัติงานในเชิงลึกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ ให้มากกว่างานวิจัยนี้



บรรณานุกรม

- กมลภู สันทะจักร์. (๒๕๖๑). **คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการในประเทศไทย**. วารสารมหาจุฬานาครทรรศน์, ๕(๓), ๗๗๑-๗๗๘.
- กองทัพบก. (๒๕๖๓). **ประวัติกองทัพบก**. สืบค้นเมื่อ ๕ มกราคม ๒๕๖๔, จากเว็บไซต์: https://rta.mi.th/rta_website_v2/index.php/about/history
- จุฑามาศ จันทร์เปล่ง. (๒๕๕๓). **ผลกระทบของนวัตกรรมในการทำงานที่มีต่อประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีบริษัทในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**. วิทยานิพนธ์บัญชีมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- พระมหาเติม โสภโณ สมภักดี. “การประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด”. วิทยานิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิต วิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, ๒๕๕๓. วิเชียร ชาบุดรบุญทริก
- พระราชวรมนู (ประยูร ธมมจิตโต). (๒๕๕๑). “**คุณธรรมสำหรับนักบริหาร**”. จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร. กรุงเทพมหานคร: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- บุญมี บุญเอี่ยม. (๒๕๕๔). **ศึกษาการนำอิทธิบาท ๔ ไปใช้ในการทำงานของพนักงานศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด**. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- ปิยธิดา สายสุทธิ. (๒๕๕๔). **ผลกระทบของศักยภาพทางนวัตกรรมที่มีต่อความเป็นมืออาชีพและความสำเร็จขององค์กรของสำนักงานบัญชีในเขตภาคกลาง**. วิทยานิพนธ์บัญชีมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- สมนึก เอื้อจิระพงษ์พันธ์. (๒๕๕๓). **นวัตกรรม: ความหมาย ประเภท และความสำคัญต่อการเป็นผู้ประกอบการ**. วารสารบริหารธุรกิจ, ๓๓(๔), ๕๒-๕๔.
- สุวนตร ธงยศ. (๒๕๕๙). **ความรู้ความสามารถทางนวัตกรรมและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จขององค์กรของบริษัทในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**. วิทยานิพนธ์บัญชีมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- อรรถจิรา สงจันทร์. (๒๕๕๘). **ความรู้ความสามารถด้านนวัตกรรม ประสิทธิภาพการทำงานของผู้ทำบัญชีและความสำเร็จของธุรกิจขนาดกลางหรือขนาดย่อมที่จดทะเบียนในจังหวัดนครปฐม**. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.
- Taro Yamane. (1973). **Statistics: An Introductory Analysis**. 3rd Ed. New York. Harper and Row Publications.

